



Laidiens: **13.12.2013., Nr. 244**

Oficiālās publikācijas Nr.: **2013/244.6**

Ministru kabineta noteikumi Nr.1410

Rīgā 2013.gada 10.decembrī (prot. Nr.66 32.§)

Grozījumi Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību"

Izdoti saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 7.panta ceturto daļu, 7.¹ pantu, 13.¹ pantu, 15.panta pirmo daļu un 16.panta otro daļu

1. Izdarīt Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" (Latvijas Vēstnesis, 2013, 25., 189.nr.) šādus grozījumus:

1.1. papildināt 7.1.apakšpunktu aiz vārdiem "profesionālā pieredze" ar vārdiem "kas ir būtiska amata (iestādes) funkciju izpildei un kuru izvērtē iestādes vadītājs, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) amata aprakstā noteiktās prasības attiecīgajā jomā";

1.2. izteikt 15.punktu šādā redakcijā:

"15. Ja amatpersona (darbinieks) atgriežas no ilgstošas attaisnotas prombūtnes (piemēram, bērna kopšanas atvaļinājums, mācības, darbnespēja), viņai piemēro pēdējo piešķirto kategoriju un ne vēlāk kā pēc sešiem mēnešiem novērtē amatpersonas (darbinieka) darba izpildi. Ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu un profesionālās pieredzes ilgumu, nosaka atbilstošo kategoriju.";

1.3. aizstāt 27.punktā vārdus un skaitli "šo noteikumu 7.pielikumu" ar vārdiem un skaitli "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.pielikumu";

1.4. papildināt noteikumus ar 37.¹ un 37.² punktu šādā redakcijā:

"37.¹ Pieņem, ka iestādes vadītājam, kā arī amatpersonai (darbiniekam), kura atgriežas no ilgstošas attaisnotas prombūtnes (piemēram, bērna kopšanas atvaļinājums, mācības, darbnespēja), un amatpersonai (darbiniekam), kurai nav beidzies noteiktais pārbaudes laiks vai nav noteikts pārbaudes laiks, līdz brīdim, kamēr viņas darba izpildi novērtē saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 10.jūlija noteikumiem Nr.494 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto darba izpildes novērtēšanu" un nosaka atbilstošo novērtējumu, atbilstoši Ministru kabineta 2001.gada 13.februāra instrukcijai Nr.2 "Ierēdņa darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība" noteiktais amatpersonas (darbinieka) darba izpilde novērtējums A ir uzskatāms par novērtējumu "teicami", B – par