



Laidiens: 29.08.2013., Nr. 168

Oficiālās publikācijas Nr.: 2013/168.2

Ministru kabineta noteikumi Nr.589

Rīgā 2013.gada 13.augustā (prot. Nr.44 173.§)

**Noteikumi par papildu atlīdzības noteikšanu amatpersonām (darbiniekiem),
kuras ir iesaistītas Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē
2015.gadā sagatavošanā un norisē**

*Izdoti saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu
un darbinieku atlīdzības likuma pārejas noteikumu 8.¹⁴ punktu*

1. Noteikumi nosaka Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē 2015.gadā (turpmāk – prezidentūra) sagatavošanā un norisē iesaistīto amatpersonu (darbinieku) (turpmāk – amatpersonas (darbinieki)) piemaksu un prēmiju apmēru, piešķiršanas kritērijus, piešķiršanas un izmaksas kārtību, kā arī darba intensitātei atbilstošu papildatvaļinājuma ilgumu.
2. Šo noteikumu izpratnē darba grupa ir jebkāda veida formālās un neformālās sanāksmes, kā arī citas aktivitātes un sadarbības formas, kas saistītas ar prezidentūras izvirzīto mērķu īstenošanu.
3. No 2014.gada 1.jūlija līdz 31.decembrim saskaņā ar šo noteikumu pielikuma 1.tabulu ikmēneša piemaksu par papildu pienākumu veikšanu var noteikt:
 - 3.1. amatpersonai (darbiniekam), kuru, ņemot vērā amata pienākumus (darba grupas vadītājs, darba grupas vadītāja vietnieks, eksperts nozares jautājumos), dalībai darba grupā valsts institūcija ir nominējusi prezidentūras sekretariātam;
 - 3.2. amatpersonai (darbiniekam), kura veic Eiropas Savienības jautājumu koordinatora vai nozares speciālista komunikācijas jautājumos pienākumus saistībā ar sagatavošanos prezidentūrai.
4. No 2015.gada 1.janvāra līdz 30.jūnijam amatpersonai (darbiniekam), kura iecelta par darba grupas vadītāju, darba grupas vadītāja vietnieku vai ekspertu nozares jautājumos, saskaņā ar šo noteikumu pielikuma 2.tabulu var noteikt ikmēneša piemaksu par papildu pienākumu veikšanu, ņemot vērā šādus kritērijus:
 - 4.1. darba intensitātes pakāpe;
 - 4.2. veicamie amata pienākumi (darba grupas vadītājs, darba grupas vadītāja vietnieks, eksperts nozares jautājumos).
5. No 2015.gada 1.janvāra līdz 30.jūnijam amatpersonai (darbiniekam), kura veic Eiropas Savienības jautājumu koordinatora vai nozares speciālista komunikācijas jautājumos pienākumus saistībā ar prezidentūras norisi, saskaņā ar šo noteikumu pielikuma 2.tabulu var noteikt ikmēneša piemaksu par papildu pienākumu veikšanu.

6. Ir šādas darba intensitātes pakāpes:

6.1. augsta darba intensitāte, kuru raksturo šādi rādītāji:

6.1.1. darba grupas sanāksmes notiek vairāk nekā 24 dienas prezidentūras laikā un tajās tiek skatīts vismaz viens tiesību akta vai budžeta akta projekts vai kopējās ārpolitikas un drošības politikas ietvaros – lēmuma projekts, vai stratēģiski politikas attīstības dokumenti;

6.1.2. darba grupas sanāksmes notiek no 6 līdz 24 dienām prezidentūras laikā un tajās tiek skatīti vismaz divi tiesību aktu vai budžeta aktu projekti vai kopējās ārpolitikas un drošības politikas ietvaros – lēmumu projekti, vai stratēģiski politikas attīstības dokumenti;

6.2. vidēja darba intensitāte, kuru raksturo šādi rādītāji:

6.2.1. darba grupas sanāksmes notiek no 6 līdz 24 dienām prezidentūras laikā un tajās netiek skatīts neviens vai tiek skatīts viens tiesību akta vai budžeta akta projekts vai kopējās ārpolitikas un drošības politikas ietvaros – lēmuma projekts, vai stratēģiski politikas attīstības dokumenti;

6.2.2. darba grupas sanāksmes notiek līdz piecām dienām prezidentūras laikā un tajās tiek skatīti vismaz divi tiesību aktu vai budžeta aktu projekti vai kopējās ārpolitikas un drošības politikas ietvaros – lēmuma projekti, vai stratēģiski politikas attīstības dokumenti;

6.3. pamatintensitāte – darba grupas sanāksmes notiek līdz piecām dienām prezidentūras laikā un tajās netiek skatīts neviens vai tiek skatīts viens tiesību akta vai budžeta akta projekts vai kopējās ārpolitikas un drošības politikas ietvaros – lēmuma projekts, vai stratēģiski politikas attīstības dokumenti.

7. Ja darba grupas sanāksmes notiek ne vairāk kā vienu reizi prezidentūras laikā, amatpersonai (darbiniekam) piemaksu atbilstoši darba intensitātes pakāpei – pamatintensitāte – izmaksā vienu reizi par konkrēto mēnesi, kurā notika darba grupas sanāksme.

8. Nosakot amatpersonai (darbiniekam) piemaksu par papildu pienākumu veikšanu no 2015.gada 1.janvāra līdz 30.jūnijam, piemēro šādu kārtību:

8.1. sākotnēji piemaksas apmēru nosaka atbilstoši darba intensitātes pakāpei – pamatintensitāte;

8.2. piemaksas apmēru pārskata mēneša laikā pēc 2015.gada 30.jūnija, pamatojoties uz amatpersonas (darbinieka) pārskatu par prezidentūras laikā paveikto (katras darba grupas sanāksmju skaits un tajās skatīto tiesību aktu projektu skaits), kas sniegts iestādes vadītāja noteiktajā kārtībā, un, ja iepriekšējo sešu mēnešu periodā darba intensitātes pakāpe ir bijusi vidēja vai augsta, amatpersonai (darbiniekam) izmaksā vienreizēju maksājumu, ko aprēķina kā piemaksas starpību atbilstoši reālajai intensitātei;

8.3. ja amatpersona (darbinieks) ir nodarbināta attiecīgajā institūcijā uz prezidentūras laiku un amata (dienesta, darba) attiecības izbeidzas 2015.gada 30.jūnijā, piemaksas apmēru pārskata uz 2015.gada 30.jūniju, pamatojoties uz amatpersonas (darbinieka) pārskatu par prezidentūras laikā paveikto (katras darba grupas sanāksmju skaits un tajās skatīto tiesību aktu projektu skaits), kas sniegts iestādes vadītāja noteiktajā kārtībā, un, ja iepriekšējo sešu mēnešu periodā darba intensitātes pakāpe ir bijusi vidēja vai augsta, amatpersonai (darbiniekam) izmaksā vienreizēju maksājumu, ko aprēķina kā piemaksas starpību atbilstoši reālajai intensitātei;

8.4. ja amatpersona (darbinieks) izbeidz amata (dienesta, darba) attiecības attiecīgajā institūcijā pirms 2015.gada 30.jūnija, piemaksas apmēru nepārskata;