



Laidiens: **12.08.2013., Nr. 155**

Oficiālās publikācijas Nr.: **2013/155.1**

Ministru kabineta noteikumi Nr.460

Rīgā 2013.gada 30.jūlijā (prot. Nr.41 42.§)

Iepriekšējās darbības pārbaudes veikšanas kārtība un lidostas caurlaides izsniegšanas un anulēšanas kārtība

Izdoti saskaņā ar likuma "Par aviāciju"

57.¹ panta piekto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka iepriekšējās darbības pārbaudes veikšanas kārtību un lidostas caurlaides izsniegšanas un anulēšanas kārtību.

2. Šo noteikumu II un III nodaļā minētās prasības nepiemēro Ārlietu ministrijas, valsts drošības iestāžu, Valsts policijas, Valsts robežsardzes un muitas, Pārtikas un veterinārā dienesta amatpersonām, kurām nepieciešama lidostas pastāvīgā caurlaide savu tiešo pienākumu pildīšanai lidostas teritorijā, kā arī Valsts prezidenta kancelejas darbiniekiem un Latvijas Republikā akreditēto ārvalstu diplomātisko pārstāvniecību darbiniekiem, kuriem nepieciešama lidostas pastāvīgā caurlaide savu tiešo pienākumu pildīšanai lidostas teritorijā.

3. Šo noteikumu III un IV nodaļā minētās prasības piemēro lidostas pastāvīgās caurlaides izsniegšanai un anulēšanai.

II. Iepriekšējās darbības pārbaudes veikšanas kārtība

4. Darba devējs vai – likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta otrajā daļā noteiktajos gadījumos – lidostas administrācija pirms lēmuma pieņemšanas par pretendenta pieņemšanu darbā veic pretendenta iepriekšējās darbības pārbaudi.

5. Darba devējs darba sludinājumā papildus norāda:

5.1. ka tiks veikta pretendenta iepriekšējās darbības pārbaude;

5.2. ierobežojumus, kas saskaņā ar likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturto daļu liedz pretendentu pieņemt darbā.

6. Ja darba devējs nav publicējis darba sludinājumu, darba devēja pienākums ir pirms darba intervijas uzsākšanas rakstiski informēt pretendentu par šo noteikumu 5.punktā minētajiem nosacījumiem.

7. Pretendents iesniedz darba devējam dzīvesgaitas aprakstu (CV), kurā norādīta informācija par visām pretendenta dzīvesvietām un darbavietām pēdējo piecu gadu laikā, kā arī par izglītības iestādēm, kurās pretendents mācījies vai

studējis pēdējo piecu gadu laikā.

8. Ja, izvērtējot pretendenta dzīvesgaitas aprakstā (CV) sniegto informāciju, darba devējs konstatē, ka pēdējo piecu gadu laikā pretendentam darba pienākumu pildīšanā vai mācībās ir bijis pārtraukums, kas ilgāks par 28 dienām, darba devējs pieprasa pretendentam iesniegt informāciju par viņa atrašanās (uzturēšanās) vietu un nodarbošanos attiecīgā pārtraukuma laikā.

9. Pirms darba intervijas uzsākšanas pretendents ar parakstu apliecina, ka:

9.1. ir iepazinies ar šo noteikumu 5.punktā minēto informāciju;

9.2. uz viņu neattiecas likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturtajā daļā noteiktie ierobežojumi.

10. Ja pretendents atsakās parakstīt šo noteikumu 9.punktā minēto apliecinājumu, darba devējs šo faktu dokumentē un, neuzsākot darba interviju, atsaka nodibināt ar amata pretendentu darba tiesiskās attiecības.

11. Ja, izvērtējot pretendenta dzīvesgaitas aprakstā (CV) un darba intervijā sniegto informāciju, darba devējs konstatē, ka pretendents atbilst attiecīgajam amatam izvirzītajām prasībām, tas pieprasa, lai pretendents noteiktā termiņā, kas nevar būt mazāks par 20 darbdienām, iesniedz šādus dokumentus:

11.1. psihiatra atzinumu par veselības stāvokli;

11.2. narkologa atzinumu par veselības stāvokli.

12. Darba devējs saskaņā ar Sodu reģistra likumu iegūst informāciju par pretendentu, lai pārliecinātos par tā atbilstību likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturtais daļas 2., 3. un 6.punkta prasībām.

13. Šo noteikumu 11.punktā minētos dokumentus nepieprasa no personām, kuras var uzrādīt derīgu pirmās klases, otrās klases vai trešās klases civilās aviācijas personāla veselības apliecību, kura izsniegta saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas nosaka civilās aviācijas personāla veselības pārbaudes veikšanas un veselības apliecības izsniegšanas kārtību.

14. Ja pretendents darba devēja noteiktajā termiņā nav iesniedzis šo noteikumu 11.punktā minētos dokumentus vai uzrādījis šo noteikumu 13.punktā minēto veselības apliecību vai ja, izvērtējot iesniegtos dokumentus un saskaņā ar šo noteikumu 12.punktu iegūtos dokumentus, ir konstatēts, ka uz pretendentu attiecas likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturtajā daļā noteiktie ierobežojumi, darba devējs atsaka nodibināt ar pretendentu darba tiesiskās attiecības.

15. Ja pretendents pretendē uz amatu, kurā jāveic likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta trešajā daļā noteiktie pienākumi, darba devējs ne vēlāk kā piecu darbdienu laikā pēc šo noteikumu 11. un 12.punktā minēto dokumentu saņemšanas iesniedz Drošības policijā pieprasījumu veikt pārbaudi, vai uz amata pretendentu attiecas likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturtais daļas 7.punktā minētie ierobežojumi. Pieprasījumā darba devējs norāda pretendenta vārdu, uzvārdu un personas kodu.

16. Valsts aģentūra "Civilās aviācijas aģentūra" (turpmāk – Civilās aviācijas aģentūra) iesniedz Drošības policijā to darba devēju sarakstu, kuri ir tiesīgi iesniegt Drošības policijā šo noteikumu 15.punktā minēto pieprasījumu.

17. Drošības policija ne vēlāk kā mēneša laikā pēc šo noteikumu 15.punktā minētā pieprasījuma saņemšanas sniedz darba devējam atbildi, vai uz amata pretendentu attiecas likuma "Par aviāciju" 57.¹ panta ceturtais daļas 7.punktā noteiktie ierobežojumi.