



Laidiens: 13.03.2008., Nr. 41

Ministru kabineta noteikumi Nr.152

Rīgā 2008.gada 4.martā (prot. Nr.14 7.§)

Noteikumi par darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma apakšaktivitāti "Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos"

Izdoti saskaņā ar Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadības likuma 18.panta 10.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka:

1.1. kārtību, kādā īsteno darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma 1.3.prioritātes "Nodarbinātības veicināšana un sabiedrības veselības pasākumi" 1.3.1.pasākuma "Nodarbinātība" 1.3.1.3.aktivitātes "Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana un uzraudzības pilnveidošana" 1.3.1.3.2.apakšaktivitāti "Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos" (turpmāk - aktivitāte);

1.2. Eiropas Sociālā fonda projektu (turpmāk - projekts) iesniegumu vērtēšanas kritērijus;

1.3. prasības projekta iesniedzējam;

1.4. atbildīgo iestādi un sadarbības iestādi, kompetences sadalījumu starp šīm iestādēm un sadarbības kārtību, kā arī atbildīgās iestādes un sadarbības iestādes funkcionālās padotības formu.

2. Aktivitātes mērķis ir sekmēt darba tiesisko attiecību un darba drošības normatīvo aktu prasību praktisku ieviešanu, mazināt darba tiesisko attiecību pārkāpumu un nelaimes gadījumu skaitu, veidot sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību, tādējādi mazinot arī nelegālo nodarbinātību, kā arī panākt pilnīgāku darba devēju, darbinieku un sabiedrības informētību un veicināt darba tiesību subjektu izpratni par prasībām darba tiesisko attiecību, darba drošības un arodveselības jomā.

3. Aktivitātes mērķi sasniedz, īstenojot šo noteikumu 5.punktā minētās darbības un nodrošinot šādu uzraudzības rādītāju sasniegšanu:

3.1. iznākuma rādītāji, kurus sasniedz šo noteikumu 12.1.apakšpunktā minētais projekta iesniedzējs, ir šādi:

- 3.1.1. piecos plānošanas reģionos izveidoti pieci konsultatīvie centri nodarbināto personu informēšanai par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu praktisku piemērošanu;
- 3.1.2. īstenoti 165 sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi darba tiesību un darba aizsardzības jomā, tai skaitā īstenotas divas kampaņas skolu jauniešu izglītošanai darba aizsardzības jomā, izstrādāti un izdoti informatīvi un izglītojoši materiāli, katru gadu izdoti četri informatīvie biļeteni par aktualitātēm darba tiesību un darba aizsardzības jomā;
- 3.1.3. izstrādāti un ieviesti 20 darba aizsardzības apmācību moduļi profesionālajās izglītības iestādēs;
- 3.1.4. izveidota un visiem interesentiem bez maksas pieejama datubāze par darba koplīgumiem un ģenerālvienošanos atsevišķās nozarēs;
- 3.1.5. nodrošināti kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi 500 arodorganizāciju vadītājiem un speciālistiem;
- 3.2. iznākuma rādītāji, kurus sasniedz šo noteikumu 12.2.apakšpunktā minētais projekta iesniedzējs, ir šādi:
- 3.2.1. piecos plānošanas reģionos izveidoti pieci konsultatīvie centri darba devēju informēšanai par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu praktisku piemērošanu;
- 3.2.2. veikts darba vides risku novērtējums 100 000 darba vietās un 100 000 nodarbinātas personas informētas par darba vides riskiem un darba aizsardzības pasākumiem;
- 3.2.3. izdoti divi analītiski materiāli par darba apstākļiem un riskiem Latvijā ar ieteikumiem politikas izstrādātājiem un ieviesējiem darba apstākļu uzlabošanai;
- 3.2.4. izveidota un visiem interesentiem bez maksas pieejama elektronizēta darba vides risku novērtēšanas sistēma un izglītojoša datorspēle jauniešiem par darba aizsardzību un darba tiesībām;
- 3.2.5. izstrādāti un izdoti divi informatīvi skaidrojošie materiāli darba devējiem par darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem, tai skaitā materiāli jaunajiem darba devējiem, kuri uzsāk uzņēmējdarbību;
- 3.2.6. nodrošināti kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi 100 darba devēju organizāciju vadītājiem un speciālistiem un īstenoti 198 apmācību pasākumi darba devējiem darba aizsardzības jomā visos piecos plānošanas reģionos;
- 3.3. rezultāta rādītājs - atklāto darba attiecības un darba tirgu regulējošo normatīvo aktu pārkāpumu skaita samazinājums Valsts darba inspekcijas pārbaudītajos uzņēmumos par 15 % (salīdzinot ar 2004.gadu).
4. Aktivitātes mērķa grupa ir darba devēji, darbinieki, komercdarbības uzsācēji, darba devēji, uz kuriem attiecas prasības, kas noteiktas normatīvajā aktā par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju.

5. Projekta ietvaros atbalstāmas ir šādas darbības:

5.1. darba devēju un nodarbināto personu konsultatīvo centru izveide plānošanas reģionos un informācijas sniegšana darba devējiem un nodarbinātajiem par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu praktisku piemērošanu;

5.2. darba vides risku novērtēšana darba vietās, darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde un nodarbināto un darba devēju informēšana par darba aizsardzības jautājumiem;

5.3. pētījumu veikšana par darba apstākļiem un riskiem Latvijā un analītisku materiālu izdošana par pētījumu rezultātiem, ieteikumu izstrāde politikas veidotājiem un ieviesējiem;

5.4. elektronizētas darba vides risku novērtēšanas sistēmas un datubāzes par darba koplīgumiem un ģenerālvienojanos atsevišķās nozarēs izstrāde, ieviešana un darbības nodrošināšana;

5.5. sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumu un kampaņu organizēšana par darba tiesību un darba aizsardzības jautājumiem;

5.6. informatīvu, izglītojošu, metodisku materiālu izstrāde darba tiesību un darba aizsardzības jomā, to aktualizācija, pilnveidošana, izdošana un izplatīšana;

5.7. darba aizsardzības apmācību moduļu (programmu) izstrāde un ieviešana profesionālajās izglītības iestādēs;

5.8. darba devēju organizāciju un arodorganizāciju vadītāju un speciālistu kvalifikācijas paaugstināšana, darba devēju apmācība darba aizsardzībā;

5.9. projekta vadība;

5.10. informācijas un publicitātes pasākumi par projekta īstenošanu.

6. Šo noteikumu 5.2.apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību mērķa grupa ir komersanti, kuriem projekta ietvaros sniedz atbalstu saskaņā ar *de minimis* atbalsta nosacījumiem, kas noteikti Komisijas 2006.gada 15.decembra Regulā (EK) Nr.1998/2006 par Līguma 87. un 88.panta piemērošanu *de minimis* atbalstam (publicēta Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī, 2006.gada 28.decembrī, Nr. L 379, 5.-10.lpp.) (turpmāk - Komisijas regula Nr.1998/2006), Komercedarbības atbalsta kontroles likumā un citos normatīvajos aktos, kas regulē *de minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību (turpmāk - *de minimis* atbalsts).

7. Aktivitāti īsteno ierobežotas projektu iesniegumu atlases veidā.

8. Aktivitātei pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 6 949 749 lati, tai skaitā Eiropas Sociālā fonda finansējums 5 907 287 lati un valsts budžeta finansējums 1 042 462 lati.

9. Aktivitātes ietvaros atbildīgās iestādes funkcijas nodrošina Labklājības ministrija. Atbildīgā iestāde:

9.1. izveido ierobežotas projektu iesniegumu atlases projektu iesniegumu vērtēšanas komisiju (turpmāk - komisija);

9.2. nosūta ierobežotam projektu iesniedzēju lokam uzaicinājumu iesniegt projekta iesniegumu;

9.3. sniedz projekta iesniedzējam informāciju par projekta iesnieguma sagatavošanu un izstrādā palīgmateriālu projekta iesnieguma veidlapas aizpildīšanai;

9.4. izvērtē projektu iesniegumus un izdod administratīvos aktus par projektu iesniegumu apstiprināšanu, apstiprināšanu ar nosacījumu vai noraidīšanu;

9.5. uzkrāj datus par projekta iesniegumiem atbilstoši normatīvajiem aktiem par Eiropas Savienības fondu vadības informācijas sistēmas izveidošanu un izmantošanu;

9.6. piedalās līguma par projekta īstenošanu (turpmāk - līgums) projekta izstrādē;

9.7. saskaņo šo noteikumu 69.punktā minētos projekta grozījumus un, ja ir iebildumi, sniedz atzinumu par konstatētajiem trūkumiem projekta grozījumos;

9.8. plāno un īsteno informatīvus pasākumus par aktivitātes īstenošanu, arī publicē informāciju par aktivitātes ietvaros apstiprinātajiem projektiem;

9.9. nodrošina, lai netiktu pārsniegts šo noteikumu 8.punktā minētais aktivitātes īstenošanai pieejamais finansējums, un uzrauga pieejamā Eiropas Sociālā fonda finansējuma apguvi, tai skaitā Padomes 2006.gada 11.jūlija Regulas (EK) Nr.1083/2006, ar ko paredz vispārīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu un Kohēzijas fondu un atceļ Regulu (EK) Nr.1260/1999 (turpmāk - Padomes regula Nr.1083/2006), 93.panta 1. un 2.punktā minētā principa izpildi aktivitātes līmenī.

10. Sadarbības iestādes funkcijas nodrošina Nodarbinātības valsts aģentūra. Sadarbības iestāde:

10.1. izstrādā līguma projektu;

10.2. slēdz līgumu ar Eiropas Sociālā fonda finansējuma saņēmēju;

10.3. izskata Eiropas Sociālā fonda finansējuma saņēmēja iepirkuma plānu un iesniedz to Iepirkumu uzraudzības birojam;

10.4. sniedz Labklājības ministrijai informāciju, kas nepieciešama valsts budžeta līdzekļu pieprasījumu sagatavošanai saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas nosaka kārtību valsts budžeta finanšu vadībai un valsts budžeta līdzekļu plānošanai Eiropas Savienības fonda līdzfinansēto projektu īstenošanai un maksājumu veikšanai;

10.5. nodrošina projektu īstenošanas uzraudzību un kontroli, tai skaitā veic pārbaudes projektu īstenošanas vietās un vada Padomes regulas Nr.1083/2006 93.panta 1. un 2.punktā minētā principa izpildi projektu līmenī;

10.6. sniedz informāciju Eiropas Sociālā fonda finansējuma saņēmējam par līguma noteikumu izpildi;

10.7. pārbauda Eiropas Sociālā fonda finansējuma saņēmēja iesniegtos maksājumu pieprasījumus, apstiprina attiecināmo izdevumu summas un sagatavo maksājuma uzdevumus, kā arī sagatavo izdevumu deklarācijas un nosūta tās pārbaudei vadošajai iestādei;

10.8. apstiprina grozījumus projektā, ievērojot šo noteikumu 68., 69. un 70.punktā minētos nosacījumus;

10.9. sniedz informāciju atbildīgajai iestādei par aktivitātes īstenošanai pieejamā Eiropas Sociālā fonda finansējuma apguvi;

10.10. uzkrāj datus par projektiem atbilstoši normatīvajiem aktiem par Eiropas Savienības fondu vadības informācijas sistēmas izveidošanu un izmantošanu;

10.11. plāno un īsteno sabiedrības informēšanas pasākumus par projektu īstenošanu.

11. Sadarbības iestāde ir atbildīgās iestādes funkcionālā pārraudzībā.

II. Projekta iesniedzējam noteiktās prasības

12. Projekta iesniedzējs ir:

12.1. arodbiedrība, kas saskaņā ar likumu "Par arodbiedrībām" pauž, pārstāv un aizstāv savu biedru sociālās un ekonomiskās intereses darba tiesību un darba aizsardzības jomā, izvirza sarunu partnerus Nacionālajai trīspusējai sadarbības padomei un tās apakšpadomēm, pastāvīgi darbojas Starptautiskajā Arodbiedrību konfederācijā un Eiropas Arodbiedrību konfederācijā;

12.2. biedrība, kas saskaņā ar Darba devēju organizāciju un to apvienību likumu ir Latvijas darba devēju organizāciju apvienība, kura izvirza sarunu partnerus Nacionālajai trīspusējai sadarbības padomei un tās apakšpadomēm, pastāvīgi darbojas Starptautiskajā Darba devēju organizācijā un Eiropas Biznesa konfederācijā. Biedrība pārstāv darba devēju intereses darba tiesību un darba aizsardzības jomā.

13. Šo noteikumu 12.2.apakšpunktā minētais projekta iesniedzējs *de minimis* atbalsta sniegšanai projekta īstenošanā veido partnerību ar Valsts darba inspekciju (turpmāk - atbalsta sniedzējs).

14. Katra projekta apstiprināšanas gadījumā projekta iesniedzējs ir vienīgais Eiropas Sociālā fonda finansējuma saņēmējs, kas vienojas ar sadarbības iestādi par projekta īstenošanu.

15. Maksimālais attiecināmais Eiropas Sociālā fonda finansējuma apmērs ir 85 procenti no kopējās projekta attiecināmo izmaksu kopsummas.

16. Projekta minimālā attiecināmo izmaksu kopsumma nav ierobežota. Maksimālā attiecināmo izmaksu kopsumma ir šāda:

16.1. šo noteikumu 12.1.apakšpunktā minētajam projekta iesniedzējam - 2 732 925 lati;

16.2. šo noteikumu 12.2.apakšpunktā minētajam projekta iesniedzējam - 4 216 824 lati.

III. Projektu iesniegumu atlases kārtība