



Laidiens: 20.06.2003., Nr. 93

Ministru kabineta noteikumi Nr.309

Rīgā 2003.gada 17.jūnijā (prot. Nr.35 1.§)

Aktīvo nodarbinātības pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtība un aktīvo nodarbinātības pasākumu realizētāju izvēles principi

Izdoti saskaņā ar Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likuma 4.panta otro un piekto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka aktīvo nodarbinātības pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un šo pasākumu realizētāju izvēles principus, kā arī kārtību, kādā izveidojamas (pielāgojamas) darba vietas personām, kurām noteikta invaliditāte.
2. Nodarbinātības valsts aģentūra (turpmāk – aģentūra) sadarbībā ar valsts un pašvaldību institūcijām, nevalstiskajām organizācijām, juridiskajām un fiziskajām personām organizē un īsteno aktīvos nodarbinātības pasākumus (turpmāk – pasākumi), kā arī nosaka pasākumu realizētājus. Pasākumus organizē, ievērojot valsts budžetā piešķirto finansējumu, kā arī bezdarba līmeni un bezdarbnieku skaitu attiecīgajā teritorijā (pilsētā, rajonā).
3. Bezdarbniekus iesaista pasākumos saskaņā ar aktīvo nodarbinātības pasākumu individuālā plānojuma līgumu, kas noslēgts starp aģentūru un bezdarbnieku.
4. Aktīvo nodarbinātības pasākumu individuālā plānojuma līgumā nosaka pasākumus, kuros paredzēts iesaistīt bezdarbnieku, pušu pienākumus un tiesības, līguma darbības laiku, pušu saistības un atbildību par līguma saistību pienācīgu nepildīšanu.
5. Pasākumu īstenošanas norisi kontrolē aģentūra.

II. Pasākumu realizētāju izvēle

6. Pasākumu realizētāju aģentūra izvēlas atbilstoši normatīvajiem aktiem par iepirkumu valsts vai pašvaldību vajadzībām un šajā nodaļā noteiktajām prasībām.
7. Ja normatīvie akti par iepirkumu valsts vai pašvaldību vajadzībām neparedz konkursa, cenu aptaujas vai sarunu procedūras metodes izvēli, aģentūra izveido pasākumu realizētāju izvēles komisijas. Komisiju sastāvā aģentūra iekļauj valsts un pašvaldību institūciju, kā arī Latvijas Darba devēju konfederācijas pilnvarotas personas.
8. Par pasākumu realizētāju, izņemot šo noteikumu 9.punktā minētos pasākumus, var izvēlēties pretendentu (izglītības iestādes, darba devējus), kas atbilst šādām prasībām:
 - 8.1. ir reģistrēts normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
 - 8.2. tam nav nodokļu un valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu;

8.3. nav konstatēti tā profesionālās darbības pārkāpumi;

8.4. ir licence (juridiskām personām) vai sertifikāts (fiziskām personām) attiecīgo pakalpojumu sniegšanai, ja tādi ir paredzēti saskaņā ar normatīvajiem aktiem;

8.5. pasākumu realizācijas vietā ir atbilstoša materiāli tehniskā bāze;

8.6. nav pasludināta maksātnespēja, tas neatrodas likvidācijas stadijā, tā saimnieciskā darbība nav apturēta vai pārtraukta vai nav uzsākta tiesvedība par darbības izbeigšanu, maksātnespēju vai bankrotu;

8.7. piedalās pasākumu līdzfinansēšanā, veicot valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas par pasākumos iesaistītajiem bezdarbniekiem, ja tiek īstenoti algotie pagaidu sabiedriskie darbi un pasākumi noteiktām personu grupām.

9. Ja tiek īstenoti pasākumi konkurētspējas paaugstināšanai, par pasākumu realizētāju var izvēlēties arī fizisko personu, kas atbilst šo noteikumu 8.3. un 8.4.apakšpunktā noteiktajām prasībām un kurai ir atbilstoša profesionālā (akadēmiskā) izglītība (kvalifikācija) un profesionālā pieredze, kas nepieciešama konkrētā pasākuma īstenošanai.

10. Aģentūra ar pasākumu realizētāju noslēdz līgumu par pasākumu īstenošanu. Līgumā nosaka līguma priekšmetu, līgumslēdzēju pušu pienākumus, tiesības, saistības, atbildību, finansēšanas un savstarpējo norēķinu kārtību, līguma izpildes termiņu un vietu, kā arī darba vietas vai darba raksturojumu un darba izpildes termiņu, ja paredzēta darba līgumu slēgšana.

11. Pasākumu realizētājs ir atbildīgs par pasākumu īstenošanas kvalitāti. Pasākumu nekvalitatīva īstenošana vai nepatiesu informāciju saturošu dokumentu iesniegšana aģentūrā ir pamats ar pasākumu realizētāju noslēgtā līguma izbeigšanai.

III. Pasākumu finansēšanas kārtība

12. Pamatojoties uz aģentūras un pasākumu realizētāja noslēgto līgumu, valsts budžeta līdzekļus var izlietot:

12.1. dotāciju piešķiršanai darba devējiem:

12.1.1. dotācijas izmantojamas to bezdarbnieku darba samaksai, kas iesaistīti algotajos pagaidu sabiedriskajos darbos un pasākumos noteiktām personu grupām. Darba samaksa bezdarbniekam mēnesī nepārsniedz valstī noteiktās minimālās darba algas apmēru;

12.1.2. dotācijas izmantojamas to personu darba samaksai, kuras veic pasākumos noteiktām personu grupām iesaistīto bezdarbnieku praktisko apmācību darba vietā. Darba samaksa vienai personai mēnesī nepārsniedz valstī noteiktās minimālās darba algas apmēru;

12.2. vienreizēju dotāciju piešķiršanai darba devējiem, lai izveidotu darba vietas bezdarbniekiem, kas iesaistīti pasākumos noteiktām personu grupām;

12.3. tehnisko palīgīdzekļu (aprīkojuma, tehnisko sistēmu) izgatavošanai un iegādei, kā arī darba vietu izveidošanai (pielāgošanai) bezdarbniekiem, kas iesaistīti pasākumos noteiktām personu grupām un kuriem noteikta invaliditāte;

12.4. bezdarbnieku profesionālajai apmācībai, pārkvalifikācijai un kvalifikācijas paaugstināšanai, kā arī bezdarbnieku stipendijām un īres vai transporta izdevumu kompensācijām apmācības laikā;

12.5. pasākumiem konkurētspējas paaugstināšanai;

12.6. ar pasākumu realizētājiem noslēgto darba līgumu samaksai, ja pasākumus konkurētspējas paaugstināšanai īsteno fiziskās personas.

13. Šo noteikumu 12.2.apakšpunktā minēto vienreizējo dotāciju piešķir atbilstoši aģentūras un darba devēja noslēgtajam līgumam par pasākumu īstenošanu, ja darba devējs ir uzņēmies saistības ne mazāk kā divus gadus saglabāt izveidoto darba vietu.

IV. Bezdarbnieku profesionālā apmācība, pārkvalifikācija un kvalifikācijas paaugstināšana

14. Bezdarbnieku profesionālā apmācība, pārkvalifikācija un kvalifikācijas paaugstināšana (turpmāk – bezdarbnieku apmācība) ietver:

14.1. profesionālās tālākizglītības programmu apguvi, kas dod iespēju bezdarbniekiem (ja viņiem ir iepriekš iegūta izglītība vai profesionālā pieredze) iegūt profesionālo kvalifikāciju. Pēc attiecīgās programmas apguves bezdarbnieks kārto kvalifikācijas eksāmenu;

14.2. profesionālās pilnveides programmu vai citu izglītības programmu apguvi, kas bezdarbniekiem dod iespēju pilnveidot savu profesionālo meistarību un apgūt mainīgajām darba tirgus prasībām atbilstošas sistematizētas profesionālās zināšanas un prasmes.

15. Profesijas vai profesionālās izglītības jomas, kurās atbilstoši darba tirgus pieprasījumam un tautsaimniecības nozaru attīstības prognozēm nepieciešams veikt bezdarbnieku apmācību, nosaka aģentūras izveidota komisija. Komisijas sastāvā iekļauj Labklājības ministrijas, Izglītības un zinātnes ministrijas un Latvijas Darba devēju konfederācijas pilnvarotus pārstāvjus.

16. Profesionālās tālākizglītības programmu, profesionālās pilnveides programmu vai citu izglītības programmu (turpmāk – izglītības programma) apgūvē bezdarbnieku iesaista, ja:

16.1. bezdarbnieka iepriekš iegūtā profesionālā kvalifikācija vai profesionālā pieredze neatbilst attiecīgajai profesijai noteiktajām prasībām un tāpēc nav iespējams atrast piemērotu darbu;

16.2. bezdarbnieks ir zaudējis profesionālās prasmes;

16.3. bezdarbniekam nav iepriekš iegūtas profesionālās kvalifikācijas.

17. Bezdarbnieku apmācībā iesaista personas, kas ir sasniegušas 18 gadu vecumu.

18. Personu var atkārtoti iesaistīt bezdarbnieku apmācībā ne ātrāk kā trīs gadus pēc iepriekšējās bezdarbnieku apmācības pabeigšanas.

19. Aģentūra nosaka profesionālās izglītības jomas (profesijas), kur nepieciešama izglītības programma. Izglītības programmas atbilstoši Profesionālās izglītības likumā noteiktajām prasībām izstrādā izglītības iestādes. Programmas ir licencētas vai akreditētas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

20. Šo noteikumu 14.1.apakšpunktā minētās izglītības programmas izstrādā atbilstoši attiecīgās izglītības pakāpes valsts profesionālās izglītības standartam, un tajās iekļauj standartā noteikto obligāto satura daļu – profesionālās teorētiskās un praktiskās mācības, kā arī kvalifikācijas praksi.

21. Aģentūra sadarbībā ar izglītības iestādi veic bezdarbnieku apmācībā iesaistāmo bezdarbnieku atlasī atbilstoši izglītības programmā noteiktajām prasībām. Bezdarbnieka piemērotību konkrētās izglītības programmas apgūvē nosaka izglītības iestāde.