



Laidiens: 13.10.2000., Nr. 360/362

Ministru kabineta noteikumi Nr.352

Rīgā 2000.gada 10.oktobrī (prot. Nr.48, 9.§)

Maksātnespējīgo uzņēmumu (uzņēmējsabiedrību) darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība

Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta iekārtas likuma 14.panta 3.punktu

1. Šie noteikumi nosaka kārtību, kādā līdz 2001.gada 31.decembrim tiek apmierināti tāda maksātnespējīgā uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) darbinieku prasījumi, kas nav valsts uzņēmums vai valsts kontrolētā statūtsabiedrība, kurā valstij pieder vairāk par 50 procentiem no statūtsabiedrības kapitāla daļām, ja ar darbiniekiem darba attiecības pārtrauktas uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) maksātnespējas periodā un uzņēmums (uzņēmējsabiedrība) nespēj apmierināt šos prasījumus.

2. Ekonomikas ministrija sagatavo un iesniedz izskatīšanai Ministru kabinetā rīkojuma projektu par naudas līdzekļu piešķiršanu šo noteikumu 1.punktā minēto prasījumu apmierināšanai. Rīkojumā norāda:

2.1. maksātnespējīgo uzņēmumu (uzņēmējsabiedrību), kura darbiniekiem tiek piešķirti naudas līdzekļi;

2.2. darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirto naudas līdzekļu apmēru;

2.3. līdzekļu avotu, no kura izmaksājama darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtā summa.

3. Darbiniekiem, ar kuriem darba attiecības ir izbeigtas uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) maksātnespējas periodā, kā arī darbiniekiem, ar kuriem darba attiecības izbeigtas šajos noteikumos paredzētajos gadījumos pirms uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) atzišanas par maksātnespējīgu, tiek apmierināti šādi prasījumi:

3.1. kaitējuma atlīdzība par nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību saskaņā ar šo noteikumu 4.punktu;

3.2. darba samaksa par pirmajiem trim mēnešiem, skaitot no dienas, kad pārtraukta darba algas izmaksa, bet ne vairāk kā četri simti latu;

3.3. obligātās iemaksas saskaņā ar šo noteikumu 5.punktu.

4. Ja darbinieks (arī darbinieks, ar kuru darba attiecības izbeigtas pirms uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) atzišanas par maksātnespējīgu) pieprasījis kaitējuma atlīdzību par nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību, viņam izmaksā:

4.1. parādu par laikposmu no parāda rašanās dienas līdz uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) atzīšanai par maksātnespējīgu;

4.2. parādu par laikposmu pēc uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) atzīšanas par maksātnespējīgu vai, ja darba attiecības ar darbinieku izbeigtas pirms uzņēmuma (uzņēmējsabiedrības) atzīšanas par maksātnespējīgu, parādu par laikposmu no tā atzīšanas par maksātnespējīgu līdz administratora pieteikuma iesniegšanas dienai;