



Laidiens: 18.12.1998., Nr. 375/380

Ministru kabineta noteikumi Nr.460

Rīgā 1998.gada 15.decembrī (prot. Nr. 67, 14.§)

Iekšlietu ministrijas sistēmas darbinieku ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārais reglaments

*Izdoti saskaņā ar likuma "Par policiju" 33.panta piekto daļu
un Robežsardzes likuma 3.panta piekto daļu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Šie noteikumi nosaka Iekšlietu ministrijas sistēmas — Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Drošības policijas, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, Ieslodzījuma vietu pārvaldes, Sardzes pulka, Latvijas Policijas akadēmijas, Informācijas centra, Sakaru centra, kā arī Iekšlietu ministrijas centrālā aparāta — darbinieku ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk — darbinieki) apbalvojumu un disciplinārsodu veidus, kārtību, kādā tie piemērojami un pārsūdzami, kā arī kārtību, kādā iesniedzamas un izskatāmas dienesta sūdzības un ierosinājumi.
2. Dienesta disciplīna ir precīza un pilnīga normatīvajos aktos, pavēlēs un rīkojumos noteiktās kārtības izpilde.
3. Darbinieka pienākums ir pildīt zvērestu, precīzi izpildīt priekšnieka pavēles un rīkojumus, apzinīgi pildīt dienesta pienākumus un nepieļaut pārkāpumus un nolaidību.
4. Priekšnieka pienākums ir nodrošināt dienesta disciplīnu un kārtību viņam pakļautajā iestādē (struktūrvienībā). Priekšnieks ir atbildīgs par savas pavēles (rīkojuma) likumīgumu.
5. Priekšniekam šo noteikumu 1. un 2.pielikumā noteiktās kompetences ietvaros ir tiesības apbalvot vai sodīt viņam padotos darbiniekus. Ja priekšniekam noteiktā kompetence nav pietiekama, viņam ir tiesības iesniegt attiecīgus priekšlikumus augstākam priekšniekam.
6. Ja ar pavēli ir noteikts, ka darbinieks uz laiku aizvieto amatā citu darbinieku, aizvietotājam ir attiecīgajam amatam noteiktās tiesības un pienākumi.
7. Darbinieka saukšana pie disciplinārās atbildības neatbrīvo viņu no iespējamās administratīvās, materiālās vai kriminālās atbildības.
8. Ja darbinieka darbība vai bezdarbība ārpus dienesta vietas un laika kaitē Iekšlietu ministrijas sistēmas darbinieka prestižam, tā uzskatāma par dienesta disciplīnas pārkāpumu (turpmāk — pārkāpums).

II. Darbinieku apbalvošana

9. Lai veicinātu darbinieka priekšzīmīgu dienestu, uzvedību un centību, ir noteikti šādi apbalvojumi:

9.1. pateicība;

9.2. naudas balva vai cita vērtīga balva;

9.3. apmaksāts papildatvaļinājums uz laiku līdz 10 dienām;

9.4. Iekšlietu ministrijas vai tās pakļautībā vai pārraudzībā esošās iestādes goda raksts, atzinības raksts vai krūšu nozīme (zīme);

9.5. personīgais šaujamierocis;

9.6. personīgais aukstais ierocis;

9.7. kārtējās speciālās dienesta pakāpes piešķiršana pirms termiņa.

10. Par priekšzīmīgu dienesta pienākumu izpildi darbinieks var saņemt arī citus atzinības apliecinājumus, kas noteikti citos normatīvajos aktos, bet nav minēti šajos noteikumos.

11. Apbalvošanu ar valsts apbalvojumiem (piemēram, ar goda rakstu, valsts goda zīmi, medaļu, ordeni) ierosina priekšnieks pakļautības kārtībā saskaņā ar attiecīgā apbalvojuma piešķiršanas noteikumiem. Ar valsts apbalvojumiem var apbalvot arī Iekšlietu ministrijas sistēmas struktūrvienības.

12. Iekšlietu ministrs, Iekšlietu ministrijas valsts sekretārs un Iekšlietu ministrijas pakļautībā un pārraudzībā esošo iestāžu priekšnieki ir tiesīgi apbalvot arī personas, kuras neatrodas dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmā.

13. Apbalvojumu darbiniekam piešķir ar attiecīgu rakstisku pavēli. Pateicību var izteikt arī mutiski.

14. Par piešķirto apbalvojumu darbiniekam paziņo personīgi (ja iespējams, — svinīgos apstākļos).

15. Ja brīdī, kad darbiniekam pienākas apbalvojums, viņš ir disciplināri sodīts un piemērotais disciplinārsods ir spēkā, apbalvojuma vietā tiek dzēsts attiecīgais disciplinārsods (ar nosacījumu, ka no disciplinārsoda uzlikšanas dienas pagājuši puse no šo noteikumu 33.punktā minētā disciplinārsoda termiņa).

III. Disciplinārsodi

16. Par pārkāpumu ir noteikti šādi disciplinārsodi:

16.1. piezīme (mutiska vai rakstiska);

16.2. rājiens;

16.3. brīdinājums par neatbilstību ieņemamajam amatam;

16.4. pārcelšana zemākā amatā uz laiku līdz trim mēnešiem;

16.5. atbrīvošana no amata, ieceļot zemākā amatā;

16.6. pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi;

16.7. atlaišana (atvaļināšana) no dienesta.

17. Latvijas Policijas akadēmijas, Valsts policijas Mācību centra, Ieslodzījuma vietu pārvaldes Mācību metodiskā centra, Ugunsdrošības tehniskās skolas un Valsts robežsardzes Rēzeknes robežsargu skolas kadeti (klausītājiem) par pārkāpumu var piemērot arī šādus disciplinārsodus:

17.1. ārpuskārtas norīkojumu (līdz trim reizēm);

17.2. atvaļinājuma aizliegumu uz vienu mēnesi;