

CODE DU TRAVAIL

LIVRE PREMIER:

RELATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES DU TRAVAIL

LIVRE II:

REGLEMENTATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LIVRE III:

PROTECTION, SECURITE ET SANTE DES SALARIES

LIVRE IV:

REPRESENTATION DU PERSONNEL

LIVRE V:

EMPLOI ET CHOMAGE

LIVRE VI:

ADMINISTRATIONS ET ORGANES

CODE DU TRAVAIL

LÉGISLATION : Mémorial A - 172 du 12 avril 2022

PRISE D'EFFET : 16 avril 2022

SERVICE CENTRAL DE LÉGISLATION
LUXEMBOURG

TABLE DES MATIERES

Relevé des actes modificatifs du Code du Travail	13
Table alphabétique	17
Titre Préliminaire – Dispositions d’ordre public	35
LIVRE PREMIER.- Relations individuelles et collectives du travail	36
Titre Premier – La formation professionnelle	36
Chapitre unique – Le droit de former, le contrat d’apprentissage et la convention de stage de formation	36
Titre II – Contrat de travail	40
Chapitre Premier.- Le contrat de travail en général	40
Section 1. – Dispositions générales	40
Section 2. – Forme et preuve du contrat de travail	40
Section 3. – Période d’essai	42
Section 4. – Protection en cas d’incapacité de travail du salarié	42
Section 5. – Révision du contrat de travail	44
Section 6. – Suspension du contrat de travail	44
Section 7. – Responsabilité quant aux risques de l’entreprise	44
Chapitre II.- Contrat de travail à durée déterminée	44
Section 1. – Recours au contrat à durée déterminée	44
Section 2. – Forme du contrat à durée déterminée	45
Section 3. – Durée du contrat à durée déterminée	46
Section 4. – Renouvellement du contrat conclu pour une durée déterminée	46
Section 5. – Succession de contrats	47
Section 6. – Sanctions	48
Section 7. – Egalité de traitement	48
Section 8. – Période d’essai	48
Section 9. – Cessation du contrat à durée déterminée	48
Chapitre III.- Travail à temps partiel	49
Section 1. – Définition	49
Section 2. – Mise en œuvre	49
Section 3. – Forme et contenu du contrat	49
Section 4. – Heures supplémentaires	49
Section 5. – Droits du salarié à temps partiel	50
Chapitre IV.- Résiliation du contrat de travail	50
Section 1. – Résiliation avec préavis	50
Section 2. – Résiliation pour motif grave	53
Section 3. – Résiliation abusive du contrat de travail par l’employeur	53
Section 4. – Résiliation d’un commun accord	54
Chapitre V.- Cessation du contrat de travail	54
Section 1. – Cessation des affaires de l’employeur; – Décès du salarié	54
Section 2. – Cessation de plein droit du contrat de travail	55
Section 3. – Effets de la cessation du contrat	55
Chapitre VI.- Garantie des créances du salarié en cas d’insolvabilité de l’employeur	56
Chapitre VII.- Maintien des droits des salariés en cas de transfert d’entreprise	57
Section 1. – Champ d’application et définitions	57
Section 2. – Maintien des droits des salariés	58
Section 3. – Information et consultation	58

Titre III – Travail intérimaire	59
Chapitre Premier.- Réglementation du travail intérimaire	59
Section 1. – Définitions.	59
Section 2. – Autorisation d'établissement de l'entrepreneur de travail intérimaire	59
Section 3. – Rapports entre l'entrepreneur de travail intérimaire et l'utilisateur: Contrat de mise à disposition	60
Section 4. – Rapports entre l'entreprise de travail intérimaire et le salarié intérimaire: Contrat de mission ..	60
Chapitre II.- Prêt temporaire de main-d'œuvre	63
Chapitre III.- Mise à disposition illégale de main-d'œuvre	64
Chapitre IV.- Consultations, contrôle et sanctions	65
Titre IV – Détachement de salariés	66
Chapitre Premier.- Détachement de salariés dans le cadre d'une prestation de services transnationale	66
Chapitre II.- Contrôle de l'application»	68
Chapitre III.- Contentieux et sanctions	71
Chapitre IV.- Exécution transfrontalière des sanctions et amendes administratives pécuniaires	73
Section I. - Principes généraux	73
Section II. - Demande de reconnaissance et d'exécution adressée au Grand-Duché de Luxembourg par un autre Etat membre de l'Union européenne	74
Section III. - Demande de reconnaissance et d'exécution adressée par le Grand-Duché de Luxembourg à un autre Etat membre de l'Union européenne	74
Chapitre V. - Dispositions finales.	75
Titre V – Emploi et stages des élèves et étudiants	75
Chapitre Premier. - Emploi des élèves et étudiants pendant leurs vacances scolaires»	75
Chapitre II. - Stages des élèves et étudiants.	76
Section 1. - Stages prévus par un établissement d'enseignement luxembourgeois ou étranger.	76
Section 2. - Stages pratiques en vue de l'acquisition d'une expérience professionnelle	77
Section 3. - Dispositions communes	78
Titre VI – Rapports collectifs du travail	78
Chapitre Premier.- Conventions collectives du travail	78
Section 1. – Champ d'application et définition	78
Section 2. – Les syndicats de salariés	79
Chapitre II.- La négociation de la convention collective de travail	80
Section 1. – Procédure de négociation d'une convention collective de travail	80
Section 2. – Signature et validité de la convention collective	81
Section 3. – Dépôt et publicité de la convention collective de travail	81
Section 4. – Unicité de la convention collective	81
Section 5. – Champ d'application de la convention collective de travail.	82
Section 6. – Durée de validité de la convention collective de travail	82
Section 7. – Obligation de trêve sociale durant la période de validité de la convention collective	83
Section 8. – Contenu de la convention collective de travail	83
Section 9. – Contestations nées d'une convention collective de travail	84
Section 10. – Questions de procédure	84
Chapitre III.- L'Office national de conciliation	85
Section 1. – Attributions	85
Section 2. – Composition	85
Chapitre IV.- Procédures	86
Section 1. – Procédure de conciliation	86
Section 2. – Procédures en cas de déclaration d'obligation générale	87
Section 3. – Arbitrage	88
Section 4. – Notifications et sanctions	88
Chapitre V.- Les accords en matière de dialogue social interprofessionnel	88
Chapitre VI.- Les licenciements collectifs	89
Section 1. – Définitions et champ d'application	89
Section 2. – Négociations pour l'établissement d'un plan social	89

Section 3. – Procédure de licenciement collectif	91
Section 4. – Dommages-intérêts	92
LIVRE II.- REGLEMENTATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL	93
Titre Premier – Durée de travail	93
Chapitre Premier.- Durée de travail en général	93
Section 1. – Champ d’application	93
Section 2. – Définition de la durée de travail	93
Section 3. – Durée de travail journalière et hebdomadaire maximale normale	94
Section 4. – Périodes de référence, durée de travail hebdomadaire moyenne	94
Section 5. – Durée de travail maximale, heures supplémentaires ou complémentaires comprises.	96
Section 6. – Travail de nuit	97
Section 7. – Temps de repos	97
Section 8. – Régime des dérogations compensatoires	98
Section 9. – Régime du travail supplémentaire	98
Section 10. – Majorations de salaire	99
Section 11. - Tenue d'un registre spécial	100
Section 12. – Dérogations	100
Section 13. – Dispositions finales.	102
Chapitre II.- Durée de travail des salariés, apprentis et stagiaires occupés dans l’hôtellerie et la restauration	102
Section 1. – Champ d’application.	102
Section 2. – Durée de travail journalière et hebdomadaire maximale normale	103
Section 3. – Périodes de référence et durée de travail hebdomadaire moyenne.	103
Section 4. – Dérogations aux maxima journaliers et hebdomadaires	103
Section 5. – Compilation des seuils	104
Section 6. – Plan d’organisation du travail	105
Section 7. – Coupures de service	105
Section 8. – Travail de nuit	105
Section 9. – Périodes d’inactivité ou d’activité réduite	106
Section 10. – Sanctions	106
Chapitre III.- Cumul d’emplois excédant quarante heures	106
Chapitre IV.- Durée du travail des salariés exécutant des activités mobiles de transport routier	107
Section 1. – Champ d’application et définitions	107
Section 2. – Durée du travail	108
Section 3. – Dispositions finales.	109
Chapitre V.- Durée de travail des salariés chargés des fonctions de conduite d’un engin de traction sur rail ou d’accompagnement d’un train.	109
Chapitre VI.- Durée de travail des salariés occupés dans les secteurs de l’agriculture, de la viticulture et de l’horticulture	113
Titre II – Salaire	114
Chapitre Premier.- Détermination et paiement des salaires	114
Chapitre II.- Salaire social minimum	114
Chapitre III.- Echelle mobile des salaires	116
Chapitre IV.- Cessions et saisies sur salaires.	116
Chapitre V. – Egalité salariale entre les hommes et les femmes	117
Titre III – Repos, congés et jours fériés légaux	118
Chapitre Premier.- Repos hebdomadaire des salariés	118
Chapitre II.- Jours fériés légaux	120
Section 1. – Champ d’application.	120
Section 2. – Jours fériés légaux	121
Section 3. – Salaire	121
Section 4. – Autorisation ministérielle	122
Section 5. – Dispositions finales.	122