

CODE DU TRAVAIL

LIVRE PREMIER:

RELATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES DU TRAVAIL

LIVRE II:

REGLEMENTATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LIVRE III:

PROTECTION, SECURITE ET SANTE DES SALARIES

LIVRE IV:

REPRESENTATION DU PERSONNEL

LIVRE V:

EMPLOI ET CHOMAGE

LIVRE VI:

ADMINISTRATIONS ET ORGANES

CODE DU TRAVAIL

LÉGISLATION : Mémorial A - 172 du 12 avril 2022

PRISE D'EFFET : 16 avril 2022

SERVICE CENTRAL DE LÉGISLATION
LUXEMBOURG

TABLE DES MATIERES

| | |
|---|-----------|
| Relevé des actes modificatifs du Code du Travail | 13 |
| Table alphabétique | 17 |
| Titre Préliminaire – Dispositions d’ordre public | 35 |
| LIVRE PREMIER.- Relations individuelles et collectives du travail | 36 |
| Titre Premier – La formation professionnelle | 36 |
| Chapitre unique – Le droit de former, le contrat d’apprentissage et la convention de stage de formation | 36 |
| Titre II – Contrat de travail | 40 |
| Chapitre Premier.- Le contrat de travail en général | 40 |
| Section 1. – Dispositions générales | 40 |
| Section 2. – Forme et preuve du contrat de travail | 40 |
| Section 3. – Période d’essai | 42 |
| Section 4. – Protection en cas d’incapacité de travail du salarié | 42 |
| Section 5. – Révision du contrat de travail | 44 |
| Section 6. – Suspension du contrat de travail | 44 |
| Section 7. – Responsabilité quant aux risques de l’entreprise | 44 |
| Chapitre II.- Contrat de travail à durée déterminée | 44 |
| Section 1. – Recours au contrat à durée déterminée | 44 |
| Section 2. – Forme du contrat à durée déterminée | 45 |
| Section 3. – Durée du contrat à durée déterminée | 46 |
| Section 4. – Renouvellement du contrat conclu pour une durée déterminée | 46 |
| Section 5. – Succession de contrats | 47 |
| Section 6. – Sanctions | 48 |
| Section 7. – Egalité de traitement | 48 |
| Section 8. – Période d’essai | 48 |
| Section 9. – Cessation du contrat à durée déterminée | 48 |
| Chapitre III.- Travail à temps partiel | 49 |
| Section 1. – Définition | 49 |
| Section 2. – Mise en œuvre | 49 |
| Section 3. – Forme et contenu du contrat | 49 |
| Section 4. – Heures supplémentaires | 49 |
| Section 5. – Droits du salarié à temps partiel | 50 |
| Chapitre IV.- Résiliation du contrat de travail | 50 |
| Section 1. – Résiliation avec préavis | 50 |
| Section 2. – Résiliation pour motif grave | 53 |
| Section 3. – Résiliation abusive du contrat de travail par l’employeur | 53 |
| Section 4. – Résiliation d’un commun accord | 54 |
| Chapitre V.- Cessation du contrat de travail | 54 |
| Section 1. – Cessation des affaires de l’employeur; – Décès du salarié | 54 |
| Section 2. – Cessation de plein droit du contrat de travail | 55 |
| Section 3. – Effets de la cessation du contrat | 55 |
| Chapitre VI.- Garantie des créances du salarié en cas d’insolvabilité de l’employeur | 56 |
| Chapitre VII.- Maintien des droits des salariés en cas de transfert d’entreprise | 57 |
| Section 1. – Champ d’application et définitions | 57 |
| Section 2. – Maintien des droits des salariés | 58 |
| Section 3. – Information et consultation | 58 |

| | |
|--|----|
| Titre III – Travail intérimaire | 59 |
| Chapitre Premier.- Réglementation du travail intérimaire | 59 |
| Section 1. – Définitions. | 59 |
| Section 2. – Autorisation d'établissement de l'entrepreneur de travail intérimaire | 59 |
| Section 3. – Rapports entre l'entrepreneur de travail intérimaire et l'utilisateur: Contrat de mise à disposition | 60 |
| Section 4. – Rapports entre l'entreprise de travail intérimaire et le salarié intérimaire: Contrat de mission .. | 60 |
| Chapitre II.- Prêt temporaire de main-d'œuvre | 63 |
| Chapitre III.- Mise à disposition illégale de main-d'œuvre | 64 |
| Chapitre IV.- Consultations, contrôle et sanctions | 65 |
| Titre IV – Détachement de salariés | 66 |
| Chapitre Premier.- Détachement de salariés dans le cadre d'une prestation de services transnationale | 66 |
| Chapitre II.- Contrôle de l'application» | 68 |
| Chapitre III.- Contentieux et sanctions | 71 |
| Chapitre IV.- Exécution transfrontalière des sanctions et amendes administratives pécuniaires | 73 |
| Section I. - Principes généraux | 73 |
| Section II. - Demande de reconnaissance et d'exécution adressée au Grand-Duché de Luxembourg par un autre Etat membre de l'Union européenne | 74 |
| Section III. - Demande de reconnaissance et d'exécution adressée par le Grand-Duché de Luxembourg à un autre Etat membre de l'Union européenne | 74 |
| Chapitre V. - Dispositions finales. | 75 |
| Titre V – Emploi et stages des élèves et étudiants | 75 |
| Chapitre Premier. - Emploi des élèves et étudiants pendant leurs vacances scolaires» | 75 |
| Chapitre II. - Stages des élèves et étudiants. | 76 |
| Section 1. - Stages prévus par un établissement d'enseignement luxembourgeois ou étranger. | 76 |
| Section 2. - Stages pratiques en vue de l'acquisition d'une expérience professionnelle | 77 |
| Section 3. - Dispositions communes | 78 |
| Titre VI – Rapports collectifs du travail | 78 |
| Chapitre Premier.- Conventions collectives du travail | 78 |
| Section 1. – Champ d'application et définition | 78 |
| Section 2. – Les syndicats de salariés | 79 |
| Chapitre II.- La négociation de la convention collective de travail | 80 |
| Section 1. – Procédure de négociation d'une convention collective de travail | 80 |
| Section 2. – Signature et validité de la convention collective | 81 |
| Section 3. – Dépôt et publicité de la convention collective de travail | 81 |
| Section 4. – Unicité de la convention collective | 81 |
| Section 5. – Champ d'application de la convention collective de travail. | 82 |
| Section 6. – Durée de validité de la convention collective de travail | 82 |
| Section 7. – Obligation de trêve sociale durant la période de validité de la convention collective | 83 |
| Section 8. – Contenu de la convention collective de travail | 83 |
| Section 9. – Contestations nées d'une convention collective de travail | 84 |
| Section 10. – Questions de procédure | 84 |
| Chapitre III.- L'Office national de conciliation | 85 |
| Section 1. – Attributions | 85 |
| Section 2. – Composition | 85 |
| Chapitre IV.- Procédures | 86 |
| Section 1. – Procédure de conciliation | 86 |
| Section 2. – Procédures en cas de déclaration d'obligation générale | 87 |
| Section 3. – Arbitrage | 88 |
| Section 4. – Notifications et sanctions | 88 |
| Chapitre V.- Les accords en matière de dialogue social interprofessionnel | 88 |
| Chapitre VI.- Les licenciements collectifs | 89 |
| Section 1. – Définitions et champ d'application | 89 |
| Section 2. – Négociations pour l'établissement d'un plan social | 89 |

| | |
|--|-----------|
| Section 3. – Procédure de licenciement collectif | 91 |
| Section 4. – Dommages-intérêts | 92 |
| LIVRE II.- REGLEMENTATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL | 93 |
| Titre Premier – Durée de travail | 93 |
| Chapitre Premier.- Durée de travail en général | 93 |
| Section 1. – Champ d’application | 93 |
| Section 2. – Définition de la durée de travail | 93 |
| Section 3. – Durée de travail journalière et hebdomadaire maximale normale | 94 |
| Section 4. – Périodes de référence, durée de travail hebdomadaire moyenne | 94 |
| Section 5. – Durée de travail maximale, heures supplémentaires ou complémentaires comprises. | 96 |
| Section 6. – Travail de nuit | 97 |
| Section 7. – Temps de repos | 97 |
| Section 8. – Régime des dérogations compensatoires | 98 |
| Section 9. – Régime du travail supplémentaire | 98 |
| Section 10. – Majorations de salaire | 99 |
| Section 11. - Tenue d'un registre spécial | 100 |
| Section 12. – Dérogations | 100 |
| Section 13. – Dispositions finales. | 102 |
| Chapitre II.- Durée de travail des salariés, apprentis et stagiaires occupés dans l’hôtellerie et la restauration | 102 |
| Section 1. – Champ d’application. | 102 |
| Section 2. – Durée de travail journalière et hebdomadaire maximale normale | 103 |
| Section 3. – Périodes de référence et durée de travail hebdomadaire moyenne. | 103 |
| Section 4. – Dérogations aux maxima journaliers et hebdomadaires | 103 |
| Section 5. – Compilation des seuils | 104 |
| Section 6. – Plan d’organisation du travail | 105 |
| Section 7. – Coupures de service | 105 |
| Section 8. – Travail de nuit | 105 |
| Section 9. – Périodes d’inactivité ou d’activité réduite | 106 |
| Section 10. – Sanctions | 106 |
| Chapitre III.- Cumul d’emplois excédant quarante heures | 106 |
| Chapitre IV.- Durée du travail des salariés exécutant des activités mobiles de transport routier | 107 |
| Section 1. – Champ d’application et définitions | 107 |
| Section 2. – Durée du travail | 108 |
| Section 3. – Dispositions finales. | 109 |
| Chapitre V.- Durée de travail des salariés chargés des fonctions de conduite d’un engin de traction sur rail ou d’accompagnement d’un train. | 109 |
| Chapitre VI.- Durée de travail des salariés occupés dans les secteurs de l’agriculture, de la viticulture et de l’horticulture | 113 |
| Titre II – Salaire | 114 |
| Chapitre Premier.- Détermination et paiement des salaires | 114 |
| Chapitre II.- Salaire social minimum | 114 |
| Chapitre III.- Echelle mobile des salaires | 116 |
| Chapitre IV.- Cessions et saisies sur salaires. | 116 |
| Chapitre V. – Egalité salariale entre les hommes et les femmes | 117 |
| Titre III – Repos, congés et jours fériés légaux | 118 |
| Chapitre Premier.- Repos hebdomadaire des salariés | 118 |
| Chapitre II.- Jours fériés légaux | 120 |
| Section 1. – Champ d’application. | 120 |
| Section 2. – Jours fériés légaux | 121 |
| Section 3. – Salaire | 121 |
| Section 4. – Autorisation ministérielle | 122 |
| Section 5. – Dispositions finales. | 122 |