



21 Januari 2022
21 January 2022
P.U. (A) 16

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

*FEDERAL GOVERNMENT
GAZETTE*

PERATURAN-PERATURAN PENCEN (PINDAAN) 2022

PENSIONS (AMENDMENT) REGULATIONS 2022

DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA PENCEN 1980

PERATURAN-PERATURAN PENCEN (PINDAAN) 2022

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh seksyen 5 Akta Pencen 1980 [*Akta 227*], Yang di-Pertuan Agong membuat peraturan-peraturan yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Peraturan-peraturan ini bolehlah dinamakan **Peraturan-Peraturan Pencen (Pindaan) 2022**.

(2) Peraturan 2, subperenggan 3(a)(ii), perenggan 3(b) dan peraturan 4 disifatkan telah mula berkuat kuasa pada 1 Januari 2022.

(3) Subperenggan 3(a)(i) disifatkan telah mula berkuat kuasa pada 1 Januari 2018.

(4) Peraturan 5 disifatkan telah mula berkuat kuasa pada 15 Jun 2011.

Pindaan peraturan 21

2. Peraturan-Peraturan Pencen 1980 [*P.U. (A) 176/1980*], yang disebut “Peraturan-Peraturan ibu” dalam Peraturan-Peraturan ini, dipinda dalam peraturan 21—

(a) dalam subperaturan (1), (1A) dan (1B), dengan menggantikan perkataan “satu ratus lima puluh hari” dengan perkataan “satu ratus enam puluh hari”; dan

(b) dalam subperaturan (1D), dengan menggantikan perkataan “1 Ogos 2003 hingga 31 Disember 2008 hendaklah tertakluk kepada maksimum satu ratus dua puluh hari” dengan perkataan “1 Januari 2009 sehingga 31 Disember 2021 hendaklah tertakluk kepada maksimum satu ratus lima puluh hari”.

Pindaan peraturan 21A

3. Peraturan 21A Peraturan-Peraturan ibu dipinda—

(a) dalam subperaturan (1)—

(i) dengan menggantikan perkataan “tujuh hari” dengan perkataan “sepuluh hari”; dan

(ii) dengan menggantikan perkataan “satu ratus lima puluh hari” dengan perkataan “satu ratus enam puluh hari”; dan

(b) dalam subperaturan (5), dengan menggantikan perkataan “1 Mac 2004 hingga 31 Disember 2008 hendaklah tertakluk kepada maksimum satu ratus dua puluh hari” dengan perkataan “1 Januari 2009 hingga 31 Disember 2021 hendaklah tertakluk kepada maksimum satu ratus lima puluh hari”.

Peraturan baharu 21B

4. Peraturan-Peraturan ibu dipinda dengan memasukkan selepas peraturan 21A peraturan yang berikut:

<p>“Pemberian award wang tunai bagi lapan puluh hari cuti rehat yang terkumpul sebelum tarikh persaraan</p>	<p>21B. (1) Walau apa pun subperaturan 21(1B) dan 21A(2), seseorang pegawai boleh memohon kepada Ketua Pengarah bagi suatu award wang tunai bagi lapan puluh hari cuti rehat yang terkumpulnya untuk diberikan kepadanya sebelum tarikh persaraannya tertakluk kepada syarat-syarat yang berikut:</p> <p>(a) dia telah berkhidmat dalam perkhidmatan awam bagi suatu tempoh perkhidmatan yang boleh dimasukkan kira yang tidak kurang daripada lima belas tahun;</p>
---	--

- (b) dia telah mencapai umur empat puluh lima tahun; dan
- (c) jumlah cuti rehat yang terkumpulnya menurut subperaturan 21(1) atau 21A(1), mengikut mana-mana yang berkenaan, hendaklah tidak kurang daripada lapan puluh hari.

(2) Permohonan bagi award wang tunai bagi cuti rehat yang terkumpul di bawah subperaturan (1) hanya boleh dibuat sekali sahaja dan lapan puluh hari cuti rehat yang terkumpul itu hendaklah dipotong daripada jumlah cuti rehat yang telah dikumpul oleh pegawai itu menurut subperaturan 21(1) atau 21A(1), mengikut mana-mana yang berkenaan, pada masa permohonan itu dibuat.

(3) Award wang tunai bagi cuti rehat yang terkumpul yang dipohon di bawah subperaturan (1) hendaklah dihitung berdasarkan formula yang berikut:

$1/30 \times \text{gaji semasa yang diterima} \times \text{lapan puluh hari.}$

(4) Bagi maksud subperaturan (3), “gaji semasa yang diterima” ertinya gaji hakiki bulanan semasa yang diterima termasuk apa-apa elaun, imbuhan atau unsur lain yang ditentukan oleh Kerajaan mulai 1 Ogos 1993 yang boleh diambil kira bagi maksud pembayaran award wang tunai, tetapi tidak termasuk elaun berpencen.”.