



23 Oktober 2015
23 October 2015
P.U. (A) 252

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 2015

PUBLIC OFFICERS (CONDUCT AND DISCIPLINE) (AMENDMENT) REGULATIONS 2015



DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 2015

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh Fasal (2) Perkara 132 Perlembagaan Persekutuan, Yang di-Pertuan Agong membuat peraturan-peraturan yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Peraturan-peraturan ini bolehlah dinamakan **Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) (Pindaan) 2015**.

(2) Peraturan-Peraturan ini disifatkan telah mula berkuat kuasa pada 1 Julai 2015.

Pindaan peraturan 21

2. Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [*P.U. (A) 395/1993*], yang disebut “Peraturan-Peraturan ibu” dalam Peraturan-Peraturan ini, dipinda dalam subperaturan 21(2A) dengan menggantikan perkataan “Kementerian Pelajaran” dengan perkataan “Kementerian Pendidikan Malaysia”.

Pindaan peraturan 41

3. Peraturan 41 Peraturan-Peraturan ibu dipinda—

(a) dengan menggantikan perenggan (1)(a) dengan perenggan yang berikut:

“(a) gaji itu hanya boleh diturunkan secara mendatar dalam peringkat gaji yang sama dalam jadual gaji pegawai;”;

- (b) dengan menggantikan subperaturan (5) dengan subperaturan yang berikut:

“(5) Bagi maksud perenggan (1)(b), “pergerakan gaji” adalah bersamaan amaun satu kenaikan gaji tahunan daripada gaji hakiki.”;

- (c) dengan menggantikan subperaturan (6) dengan subperaturan yang berikut:

“(6) Hukuman turun gaji tidak terpakai ke atas pegawai yang berada di mata gaji minimum.”; dan

- (d) dengan memasukkan selepas subperaturan (6) subperaturan yang berikut:

“(7) Sekiranya hukuman turun gaji yang dilaksanakan di bawah Peraturan-Peraturan ini menyebabkan pegawai menerima gaji kurang daripada gaji minimum yang ditentukan bagi gred jawatan yang disandang oleh pegawai, maka gaji pegawai hendaklah diturunkan setakat gaji minimum pegawai di gred jawatan disandang itu.”.

Pindaan peraturan 42

4. Peraturan 42 Peraturan-Peraturan ibu dipinda—

- (a) dalam subperaturan (2) dengan menggantikan perenggan (a), (b) dan (c) dengan perenggan yang berikut:

“(a) tertakluk kepada perenggan (b) dan (c), gaji baharu pegawai hendaklah dikurangkan terlebih dahulu amaunnya sebanyak satu kenaikan gaji tahunan di gred sebelum turun pangkat dan jumlah itu hendaklah menjadi gaji bagi pegawai itu di gred turun pangkat;

- (b) sekiranya gaji itu lebih tinggi daripada gaji maksimum di gred turun pangkat, gaji maksimum di gred turun pangkat itu hendaklah menjadi gaji pegawai itu di gred turun pangkat; atau
- (c) sekiranya gaji itu lebih rendah daripada gaji minimum di gred turun pangkat, gaji minimum di gred turun pangkat itu hendaklah menjadi gaji pegawai itu di gred turun pangkat.”;

dan
- (b) dalam subperaturan (3) dengan memasukkan selepas perkataan “serentak” perkataan “dan perenggan (a), (b) dan (c) hendaklah terpakai mengikut mana yang berkenaan”.

Kecualian dan peralihan

5. Walau apa pun apa-apa jua yang terkandung dalam Peraturan-Peraturan ini, pemakaian Peraturan-Peraturan ini hendaklah tertakluk kepada keadaan yang berikut:

- (a) sekiranya apa-apa kesalahan dilakukan dari 1 Januari 2012 sehingga tarikh Peraturan-Peraturan ini berkuat kuasa yang prosidingnya belum dimulakan atau yang prosidingnya telah dimulakan tetapi keputusan mengenainya belum diputuskan, hukuman turun pangkat yang dilaksanakan berdasarkan peraturan-peraturan yang terpakai sebelum Peraturan-Peraturan ini berkuat kuasa adalah sah tetapi gaji pegawai di gred turun pangkat itu hendaklah ditentukan berdasarkan Peraturan-Peraturan ini;
- (b) sekiranya apa-apa kesalahan dilakukan dari 1 Januari 2012 sehingga tarikh Peraturan-Peraturan ini berkuat kuasa dikenakan hukuman turun gaji dan dilaksanakan terhadap pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi berdasarkan peraturan-peraturan yang terpakai sebelum Peraturan-Peraturan ini berkuat kuasa, hukuman turun gaji yang dikenakan itu adalah sah dan hendaklah dilaksanakan berdasarkan