



7 Mei 2014
7 May 2014
P.U. (A) 125

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

PERATURAN-PERATURAN PERKHIDMATAN BOMBA (PEGAWAI BOMBA BANTUAN) 2014

FIRE SERVICES (FIRE AUXILIARY OFFICER) REGULATIONS 2014



DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA PERKHIDMATAN BOMBA 1988

PERATURAN-PERATURAN PERKHIDMATAN BOMBA
(PEGAWAI BOMBA BANTUAN) 2014

SUSUNAN PERATURAN

Peraturan

1. Nama
2. Tafsiran
3. Pelantikan Pegawai Bomba Bantuan
4. Latihan
5. Cuti bagi latihan atau tugas
6. Larangan membuang pekerja atas alasan latihan atau tugas
7. Peletakan jawatan Pegawai Bomba Bantuan
8. Pembatalan pelantikan Pegawai Bomba Bantuan
9. Tugas dan kuasa Pegawai Bomba Bantuan
10. Elaun
11. Disiplin
12. Hak untuk merayu
13. Pakaian seragam, tanda pangkat dan kad pengenalan diri
14. Pakaian seragam, tanda pangkat dan kad pengenalan diri hendaklah dikembalikan apabila terhenti menjadi Pegawai Bomba Bantuan
15. Arahan Tetap Ketua Pengarah
16. Akta Perlindungan Pihak Berkuasa Awam 1948

JADUAL PERTAMA

JADUAL KEDUA

AKTA PERKHIDMATAN BOMBA 1988

PERATURAN-PERATURAN PERKHIDMATAN BOMBA
(PEGAWAI BOMBA BANTUAN) 2014

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh perenggan 62(1)(f) Akta Perkhidmatan Bomba 1988 [*Akta 341*], Menteri membuat peraturan-peraturan yang berikut:

Nama

1. Peraturan-peraturan ini bolehlah dinamakan **Peraturan-Peraturan Perkhidmatan Bomba (Pegawai Bomba Bantuan) 2014**.

Tafsiran

2. Dalam Peraturan-Peraturan ini, melainkan jika konteksnya menghendaki makna yang lain—

“Akta” ertinya Akta Perkhidmatan Bomba 1988 [*Akta 341*];

“Ketua Pengarah” mempunyai erti yang diberikan kepadanya di bawah seksyen 2 Akta;

“Menteri” ertinya Menteri yang dipertanggungjawabkan dengan tanggungjawab bagi Jabatan Bomba dan Penyelamat.

Pelantikan Pegawai Bomba Bantuan

3. (1) Seseorang boleh memohon kepada Ketua Pengarah untuk dilantik sebagai Pegawai Bomba Bantuan jika—

(a) dia berumur lapan belas tahun dan ke atas;

(b) dia merupakan seorang warganegara; dan

(c) dia bukan anggota Angkatan Tentera Malaysia atau mana-mana pasukan atau skim sukarela yang ditubuhkan di bawah mana-mana undang-undang bertulis.

(2) Permohonan di bawah subperaturan (1) hendaklah dibuat dalam suatu borang sebagaimana yang ditentukan oleh Ketua Pengarah.

(3) Apabila permohonan itu dibuat, Ketua Pengarah boleh, dengan persetujuan Menteri, melantik atau enggan untuk melantik orang yang disebut dalam subperaturan (1) sebagai Pegawai Bomba Bantuan.

(4) Apabila pelantikan itu dibuat, Ketua Pengarah hendaklah mengeluarkan suatu perakuan pelantikan sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Pertama kepada Pegawai Bomba Bantuan.

Latihan

4. (1) Apabila suatu perakuan pelantikan di bawah subperaturan 3(4) dikeluarkan kepada Pegawai Bomba Bantuan, Ketua Pengarah boleh menghendaki Pegawai Bomba Bantuan itu untuk menjalani apa-apa latihan yang perlu yang difikirkan sesuai oleh Ketua Pengarah bagi tugas-tugas yang dia mungkin dipanggil untuk melaksanakannya.

(2) Walau apa pun subperaturan (1), Ketua Pengarah boleh mengecualikan Pegawai Bomba Bantuan daripada menjalani latihan itu.

Cuti bagi latihan atau tugas

5. (1) Tiap-tiap majikan hendaklah, jika mana-mana orang dalam penggajiannya yang merupakan seorang Pegawai Bomba Bantuan dipanggil untuk menjalani latihan atau tugas di bawah Peraturan-Peraturan ini, memberi orang itu cuti selama tempoh latihan atau tugas itu untuk membolehkan orang itu menjalani latihan atau tugas itu.

(2) Tempoh latihan atau tugas hendaklah tidak melebihi sepuluh hari bekerja pada satu-satu masa.

(3) Tiada seorang majikan pun boleh—

- (a) tertakluk kepada subperaturan (4), membuat atau menyebabkan dibuat apa-apa pemindahan atau pemotongan tidak wajar daripada gaji, saraan lain atau cuti tahunan orang itu;
- (b) mengenakan atau menyebabkan dikenakan ke atas, atau menuntut daripada, orang itu apa-apa penalti; atau
- (c) mengubah terma dan syarat pekerjaan orang itu dengan memudaratkannya,

semata-mata oleh sebab dia tidak hadir bekerja semasa tempoh latihan atau tugas itu.

(4) Seseorang majikan yang termasuk dalam takrif Akta Kerja 1955 [*Akta 265*], Ordinan Buruh Sabah [*Bab 67*] atau Ordinan Buruh Sarawak [*Bab 76*] boleh memotong gaji atau saraan lain orang yang menjalani latihan atau tugas di bawah subperaturan (1).

(5) Seseorang majikan yang—

- (a) secara langsung atau tidak langsung enggan atau, dengan ugutan, pengaruh tidak wajar atau dalam apa-apa cara lain, mengganggu pemberian tempoh cuti yang dikehendaki di bawah subperaturan (1) kepada mana-mana orang; atau
- (b) melanggar subperaturan (3),

melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi satu ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi enam bulan atau kedua-duanya.