



9 Oktober 2013
9 October 2013
P.U. (A) 307

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

KAEDAH-KAEDAH BURUH (PEKERJA SEPARA MASA) (SABAH) 2013

LABOUR (PART-TIME EMPLOYEES) (SABAH) RULES 2013



DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

ORDINAN BURUH SABAH

KAEDAH-KAEDAH BURUH (PEKERJA SEPARA MASA) (SABAH) 2013

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh perenggan 1300(2)(l) Ordinan Buruh Sabah [*Sabah Bab 67*], Menteri, selepas berunding dengan Pihak Berkuasa Negeri, membuat kaedah-kaedah yang berikut:

Nama

1. Kaedah-kaedah ini bolehlah dinamakan **Kaedah-Kaedah Buruh (Pekerja Separa Masa) (Sabah) 2013**.

Ketidakpakaian

2. Kaedah-Kaedah ini tidak terpakai bagi pekerja separa masa—
 - (a) yang diambil bekerja secara sekali sekala atau tidak tetap, jika dan apabila diperlukan, dan yang masa kerjanya dalam satu minggu tidak melebihi tiga puluh peratus daripada masa kerja normal bagi seseorang pekerja sepenuh masa dalam satu minggu (yang juga dikenali sebagai pekerja sambilan); dan
 - (b) yang menjalankan kerja untuk seseorang majikan di dalam kediaman pekerja itu, tanpa mengira pekerjaan (yang juga dikenali sebagai pekerja bekerja di rumah).

Masa kerja normal bagi pekerja separa masa jika masa kerja normal bagi pekerja sepenuh masa tidak dapat ditentukan

3. (1) Jika masa kerja normal bagi seseorang pekerja sepenuh masa tidak dapat ditentukan atau tiada pekerja sepenuh masa yang digajikan dalam kapasiti yang serupa dalam perusahaan yang sama, masa kerja normal bagi seorang pekerja sepenuh masa hendaklah disifatkan sebagai lapan jam dalam satu hari atau empat puluh lapan jam dalam satu minggu.

(2) Dalam hal keadaan yang disebut dalam subkaedah (1), masa kerja normal bagi seseorang pekerja separa masa tidak boleh melebihi tujuh puluh peratus daripada masa kerja normal bagi pekerja sepenuh masa itu.

Kadar bayaran ikut jam yang melebihi masa kerja normal

4. (1) Jika seseorang pekerja separa masa dikehendaki oleh majikannya untuk bekerja melebihi masa kerja normalnya, majikan hendaklah membayar pekerja separa masa itu bagi kerja tambahan itu pada kadar yang berikut:

- (a) tidak kurang daripada kadar bayarannya ikut jam untuk setiap jam atau sebahagian daripadanya yang melebihi masa kerja normal bagi pekerja separa masa itu tetapi tidak melebihi masa kerja normal bagi seseorang pekerja sepenuh masa yang digajikan dalam kapasiti yang serupa dalam perusahaan yang sama; dan
- (b) tidak kurang daripada satu setengah kali ganda kadar bayaran ikut jam bagi pekerja separa masa itu untuk setiap jam atau sebahagian daripadanya yang melebihi masa kerja normal bagi seseorang pekerja sepenuh masa yang digajikan dalam kapasiti yang serupa dalam perusahaan yang sama.

(2) Mana-mana majikan yang tidak membayar seseorang pekerja separa masa bagi apa-apa kerja yang telah dilakukan melebihi masa kerja normalnya mengikut kadar yang dinyatakan di bawah subkaedah (1) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit.

Hari kelepasan

5. (1) Seseorang pekerja separa masa berhak mendapat hari kelepasan berbayar pada kadar bayaran biasanya pada hari yang berikut dalam mana-mana satu tahun kalendar:

- (a) pada tidak kurang daripada sepuluh hari kelepasan am yang diwartakan, empat daripadanya hendaklah—

- (i) Hari Kebangsaan;
- (ii) Hari Ulang Tahun Yang di-Pertuan Agong;
- (iii) Hari Ulang Tahun Yang di-Pertua Negeri Sabah; dan
- (iv) Hari Pekerja; dan

(b) pada mana-mana hari yang diisytiharkan sebagai hari kelepasan am di bawah seksyen 3 Ordinan Hari Kelepasan [*Sabah Bab 56*].

(2) Jika mana-mana hari kelepasan am yang disebut dalam perenggan (1)(a) dan (b) jatuh pada hari rehat, hari bekerja berikutnya sebaik selepas hari rehat itu hendaklah menjadi hari kelepasan berbayar bagi menggantikan hari kelepasan am itu.

(3) Majikan hendaklah mempamerkan dengan mudah dilihat di tempat penggajian sebelum permulaan setiap tahun kalendar suatu notis yang menyatakan baki hari kelepasan am yang diwartakan yang diperuntukkan dalam perenggan (1)(a) yang berkenaan dengannya pekerja separa masanya berhak mendapat hari kelepasan berbayar di bawah perenggan itu.

(4) Walau apa pun subkaedah (3), seseorang majikan dan pekerja separa masa boleh bersetuju—

- (a) bagi mana-mana hari atau beberapa hari lain untuk menggantikan satu atau lebih baki hari kelepasan am yang diwartakan yang diperuntukkan dalam perenggan (1)(a); dan
- (b) bahawa majikan memberikan pekerja separa masa itu mana-mana hari lain sebagai hari kelepasan am berbayar bagi menggantikan mana-mana hari kelepasan am yang disebut dalam perenggan (1)(b).

(5) Walau apa pun subkaedah (1), jika seseorang pekerja separa masa dikehendaki oleh majikannya untuk bekerja pada masa kerja normalnya pada mana-mana hari kelepasan berbayar yang dia berhak di bawah subkaedah (1), dia hendaklah dibayar tidak kurang daripada dua hari gaji pada kadar bayaran biasanya sebagai tambahan kepada bayaran hari kelepasan yang dia berhak bagi hari itu.

(6) Jika seseorang pekerja separa masa dikehendaki untuk bekerja melebihi masa kerja normalnya pada hari kelepasan berbayar, dia hendaklah dibayar bagi kerja tambahan itu pada kadar yang berikut:

- (a) tidak kurang daripada dua kali ganda kadar bayarannya ikut jam untuk setiap jam atau sebahagian daripadanya yang melebihi masa kerja normal bagi pekerja separa masa itu; dan
- (b) tidak kurang daripada tiga kali ganda kadar bayarannya ikut jam untuk setiap jam atau sebahagian daripadanya yang melebihi masa kerja normal bagi seseorang pekerja sepenuh masa yang digajikan dalam kapasiti yang serupa dalam perusahaan yang sama.

(7) Mana-mana majikan yang tidak mematuhi subkaedah (3) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit.

(8) Mana-mana majikan yang tidak membayar seseorang pekerja separa masa bagi apa-apa kerja yang telah dilakukan pada hari kelepasan am mengikut kadar yang dinyatakan di bawah subkaedah (5) atau (6) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit.

Cuti tahunan

6. (1) Seseorang pekerja separa masa berhak mendapat cuti tahunan berbayar—