

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005 en artikelen 117 en 118 van de wet van 5 mei 2019.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

190e JAARGANG



N. 169

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005 et les articles 117 et 118 de la loi du 5 mai 2019.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

190e ANNEE

VRIJDAG 12 JUNI 2020

DERDE EDITIE

VENDREDI 12 JUIN 2020

TROISIEME EDITION

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnanties en verordeningen

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 MEI 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, bl. 43254.

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

12 JUNI 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 oktober 2006 tot bepaling van de berekening- en inningwijze van de bijdrage voor APETRA, bl. 43256.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 MAI 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 avril 2020, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération, p. 43254.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

12 JUIN 2020. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 4 octobre 2006 déterminant le mode de calcul et de perception de la contribution pour APETRA, p. 43256.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2020/30860]

29 MEI 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 mei 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen
die buurtwerken of -diensten leveren**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020

Loon- en arbeidsvoorwaarden
(Overeenkomst geregistreerd op 30 april 2020
onder het nummer 158304/CO/322.01)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. — Arbeidsduur

Art. 2. De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38 uur.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2020/30860]

29 MAI 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 avril 2020, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 avril 2020, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 mai 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées
fournissant des travaux ou services de proximité**

Convention collective de travail du 22 avril 2020

Conditions de travail et de rémunération
(Convention enregistrée le 30 avril 2020
sous le numéro 158304/CO/322.01)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

CHAPITRE II. — Durée du travail

Art. 2. La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

HOOFDSTUK III. — Lonen

Art. 3. § 1. In het kader van het sectoraal akkoord 2019-2020, worden de effectieve en baremische lonen met 0,8 pct. verhoogd op 1 januari 2020.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

§ 2. De werknemers hebben vanaf 1 januari 2020 minstens recht op volgend uurloon :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 11,13 EUR;
- minstens 1 jaar anciënniteit : 11,55 EUR;
- minstens 2 jaar anciënniteit : 11,70 EUR;
- minstens 3 jaar anciënniteit : 11,82 EUR.

§ 3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques met dezelfde werkgever, met inbegrip van de tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, en van de periodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor bepaalde en/of onbepaalde duur.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§ 4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

§ 5. De minimumlonen voortvloeiend uit artikel 3, § 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van 38 uur. Wanneer de arbeidsduur van 38 uur per week daadwerkelijk vermindert is, worden de minimumlonen evenredig geperequateerd, en dit vanaf 1 januari 2021.

De uitkomst van de perequatie wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week en minder dan 1 jaar anciënniteit :
 $11,13 \times 38/35 = 12,084$, afgerond tot 12,08.

Voorbeelden van perequaties :

Anciënniteit/ Ancienneté	Minder dan 1 jaar/ Moins d'1 an	1 jaar/an	2 jaar/ans	3 jaar/ans
ADV/RTT				
35	12,08	12,54	12,70	12,83
36	11,75	12,19	12,35	12,48
37	11,43	11,86	12,02	12,14

De perequatie van de lonen, uitgedrukt in euro, wordt toegepast na eventuele indexering en vóór afronding zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2011 (nr. 107594/CO/322.01), gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week na een eventuele indexering :
 $11,13 \times 1,02 \times 38/35 = 12,32568$, afgerond tot 12,33.

Commentaar : deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt retroactief gesloten op 22 april 2020. De loonsverhoging voor januari 2020, februari 2020 en maart 2020 kan als brutopremie worden uitbetaald in april 2020.

CHAPITRE III. — Salaires

Art. 3. § 1^{er}. Dans le cadre de l'accord sectoriel 2019-2020, les salaires effectifs et barémiques seront augmentés de 0,8 p.c. au 1^{er} janvier 2020.

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq.

§ 2. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1^{er} janvier 2020 du salaire horaire suivant :

- moins d'1 an ancienneté : 11,13 EUR;
- au moins 1 an ancienneté : 11,55 EUR;
- au moins 2 ans ancienneté : 11,70 EUR;
- au moins 3 ans ancienneté : 11,82 EUR.

§ 3. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services avec le même employeur, y compris en ce qui concerne la période d'occupation sous contrats à durée déterminée successifs précédant la conclusion d'un contrat à durée indéterminée conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, les périodes entre deux contrats de travail conclus pour une durée déterminée et/ou indéterminée.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

§ 4. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15^{ème} jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1^{er} et le 15^{ème} jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

§ 5. Les salaires minimums découlant de l'article 3, § 2 correspondent à une durée de travail hebdomadaire réelle de 38 heures. Si la durée de travail de 38 heures par semaine est réduite de manière effective, les salaires minimums sont peréquatés de manière proportionnelle, et ce à partir du 1^{er} janvier 2021.

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq.

Exemple de mode de calcul pour une peréquation en 35 heures/semaine et moins d'1 an d'ancienneté :
 $11,13 \times 38/35 = 12,084$, arrondi à 12,08.

Exemples de peréquations :

La peréquation des salaires, exprimée en euros, est appliquée après éventuelle indexation et avant l'arrondi prévu à l'article 2 de la convention collective de travail du 9 novembre 2011 (n° 107594/CO/322.01), conclue à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, en vue de la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Exemple de mode de calcul pour une peréquation en 35 heures/semaine après une éventuelle indexation :
 $11,13 \times 1,02 \times 38/35 = 12,32568$, arrondi à 12,33.

Commentaire : la présente convention collective de travail est conclue le 22 avril 2020 avec effet rétroactif. L'augmentation salariale pour janvier 2020, février 2020 et mars 2020 peut être payée en avril 2020 au titre de prime brute.