

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :
www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809



Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :
www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

188e JAARGANG

N. 208

188e ANNEE

DINSDAG 4 SEPTEMBER 2018
TWEDE EDITIE

MARDI 4 SEPTEMBRE 2018
DEUXIEME EDITION

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de transparantie van de personeelsinzet en het sociaal overleg, bl. 68545.

Andere besluiten

Gemeenschaps- en Gewestregeringen

Gemeinschafts- und Regionalregierungen

Waals Gewest

Waalse Overheidsdienst

1 SEPTEMBER 2018. — Ministerieel besluit betreffende de volgnummers toegekend aan de verschillende lijstenverenigingen met melding van hun letterwoorden, bl. 68558.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

1. SEPTEMBER 2018 — Ministerieller Erlass über die den Listenverbindungen zugewiesenen laufenden Nummern mit Angabe der Listenkürzel, S. 68553.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 mars 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative à la transparence de l'affectation du personnel et de la concertation sociale, p. 68545.

Autres arrêtés

Gouvernements de Communauté et de Région

Région wallonne

Service public de Wallonie

1^{er} SEPTEMBRE 2018. — Arrêté ministériel relatif aux numéros d'ordre attribués aux affiliations de listes avec mention de leurs sigles, p. 68547.

Officiële berichten*Gemeenschaps- en Gewestregeringen***Avis officiels***Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

Communiqué, bl. 68594.

Communiqué, p. 68564.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

Bekanntmachung, S. 68579.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203552]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de transparantie van de personeelsinzet en het sociaal overleg (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de transparantie van de personeelsinzet en het sociaal overleg.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2018

Transparantie van de personeelsinzet en het sociaal overleg
(Overeenkomst geregistreerd op 30 april 2018
onder het nummer 145935/CO/319.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap die activiteiten ontplooiën in het kader van de gehandicaptenzorg en op hun werknemers.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203552]

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 mars 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative à la transparence de l'affectation du personnel et de la concertation sociale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative à la transparence de l'affectation du personnel et de la concertation sociale.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 21 mars 2018

Transparence de l'affectation du personnel et de la concertation sociale
(Convention enregistrée le 30 avril 2018
sous le numéro 145935/CO/319.01)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs - et à leurs travailleurs - ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande qui déploient des activités dans le cadre des soins aux personnes handicapées.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel het garanderen en concretiseren van de transparantie inzake de personeelsinzet op organisatieniveau en het sociaal overleg daarover.

Onder "personeelsinzet" wordt een kwantitatief en een kwalitatief luik verstaan :

- Aantal werknemers :
 - aantal voltijds;
 - aantal deeltijds;
- Aard van de overeenkomst :
 - aantal onbepaalde duur en;
 - bepaalde duur;
- Studieniveau :
 - lager onderwijs;
 - secundair onderwijs;
 - bachelor en;
 - master;
- Beroepscategorie :
 - directie en administratie;
 - huishoudelijk;
 - medisch;
 - pedagogisch;
 - staf;
 - technisch.

Onder "organisatieniveau" wordt verstaan : op het niveau van het geheel van de organisatie als zorgaanbieder, op het niveau van alle deelwerkingen en alle activiteitsdomeinen, en in voorkomend geval op het niveau van samenwerkingsverbanden waar die gerelateerd zijn aan de personeelsinzet.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande regelingen inzake sociaal overleg zoals bepaald in onder meer de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen (49148/CO/319.01), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juli 2002 - *Belgisch Staatsblad* van 7 november 2002.

Art. 4. De inzet van personele middelen, ongeacht de financieringswijze ervan, maakt deel uit van het sociaal overleg tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordiging.

Art. 5. De inzet van personele middelen is een belangrijk deel van het beleidsplan. Dit beleidsplan is de leidraad bij het sociaal overleg en het sturingsmiddel waarmee de organisatie haar missie vertaalt in algemene en concrete doelstellingen. Hierbij wordt rekening gehouden met de realiteit, de eigenheid van de organisatie en met sectorale kwaliteitsindicatoren/kwaliteitsbepalingen.

Art. 6. Om het sociaal overleg over de personeelsinzet met kennis van zaken te kunnen voeren, stelt de werkgever tijdig alle noodzakelijke informatie met betrekking tot de tewerkstelling en het personeelsbestand, alsook de overeenkomstige financiering en de financieringstechniek ervan, ter beschikking van de werknemersvertegenwoordiging.

De werkgever verstrekt jaarlijks in het kader van dit sociaal overleg, desgevallend bijkomend aan de andere verplichte economische en sociale informatie, aan de werknemersvertegenwoordiging, bij ontstentenis aan het personeel, de volgende informatie :

- De personeelsbegroting voor het voorgaande jaar (N-1) (aantal personeelspunten, aantal VTE en aantal punten per VTE);

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objectif de garantir et de concrétiser la transparence en matière d'affectation du personnel au niveau de l'organisation et quant à la concertation sociale y afférente.

La notion d'"affectation du personnel" recouvre un volet quantitatif et un volet qualitatif :

- Nombre de travailleurs :
 - à temps plein;
 - à temps partiel;
- Nature du contrat :
 - nombre de contrats à durée indéterminée et;
 - à durée déterminée;
- Niveau d'études :
 - enseignement primaire;
 - enseignement secondaire;
 - bachelier et;
 - master;
- Catégorie professionnelle :
 - direction et administration;
 - travail ménager;
 - médical;
 - pédagogique;
 - staff;
 - technique.

Par "niveau de l'organisation", on entend : au niveau de l'ensemble de l'organisation en tant que prestataire de soins, au niveau de toutes les sous-activités et de tous les domaines d'activité et, le cas échéant, au niveau des accords de coopération lorsqu'ils concernent l'affectation du personnel.

Art. 3. La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux dispositifs existants en matière de concertation sociale tels que définis notamment dans la convention collective de travail n° 5 du 24 mai 1971, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises, la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, conclue au sein du Conseil national du travail, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail et la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1998 relative au statut des délégations syndicales (49148/CO/319.01), revêtue de la force obligatoire par l'arrêté royal du 17 juillet 2002 - *Moniteur belge* du 7 novembre 2002.

Art. 4. L'affectation des ressources humaines, quel que soit son mode de financement, relève de la concertation sociale entre l'employeur et les représentants des travailleurs.

Art. 5. L'affectation des ressources humaines est une partie importante du plan stratégique. Ce plan stratégique guide la concertation sociale et sert d'instrument d'orientation grâce auquel l'organisation traduit sa mission en objectifs généraux et concrets. À cet égard, il est tenu compte de la réalité, des caractéristiques de l'organisation et des indicateurs/dispositions sectoriels de qualité.

Art. 6. Afin de pouvoir conduire la concertation sociale relative à l'affectation du personnel en toute connaissance de cause, l'employeur met, en temps utile, à la disposition des représentants des travailleurs toutes les informations nécessaires relatives à l'emploi et l'effectif du personnel, ainsi qu'au financement correspondant et à la technique de financement y afférente.

Dans le cadre de cette concertation sociale et, le cas échéant, en complément aux autres informations économiques et sociales obligatoires, l'employeur fournit chaque année aux représentants des travailleurs et, à défaut, au personnel, les informations suivantes :

- Le budget du personnel pour l'année précédente (N-1) (nombre de points de personnel, nombre d'ETP et nombre de points par ETP);

- De ingezette personeelspunten voor het voorgaande jaar (N-1) (aantal personeelspunten, aantal VTE en aantal punten per VTE, desgevallend per afdeling of per werking);

- Het totaal beschikbare personeelspunten, opgesplitst in zorggebonden en organisatiegebonden personeelspunten na afloop van het jaar (N-1);

- De personeelsbegroting voor het lopende jaar (N) (aantal personeelspunten, aantal VTE en aantal punten per VTE per afdeling of werking);

- Hoeveel personeelspunten in totaliteit werden omgezet in werkingsmiddelen (jaar N-1);

- Het aantal toegekende VTE Sociale Maribel (jaar N-1).

Onder "personeelspunten" wordt verstaan : alle financiering via het Vlaams Agentschap Personen met een Handicap (VAPH) via voucher en cash.

Art. 7. Na sociaal overleg zal de personeelsinzet conform artikel 2 en artikel 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgesteld. Bij ingrijpende wijzigingen in de personeelsinzet zal voorafgaandelijk sociaal overleg met de werknemersvertegenwoordiging worden gepleegd.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking vanaf de datum van haar ondertekening. Zij kan met opzegtermijn van zes maanden door elk van de partijen worden opgezegd bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- Le nombre de points de personnel utilisés pour l'année précédente (N-1) (nombre de points de personnel, nombre d'ETP et nombre de points par ETP, le cas échéant par section ou par activité);

- Le nombre total de points de personnel disponibles, ventilés en fin d'année (N-1) entre les points de personnel liés aux soins et ceux qui sont liés à l'organisation;

- Le budget du personnel pour l'année en cours (N) (nombre de points de personnel, nombre d'ETP et nombre de points par ETP, par section ou par activité);

- Le nombre total de points de personnel convertis en moyens de fonctionnement (année N-1);

- Le nombre d'ETP Maribel social accordés (année N-1).

Par "points de personnel", on entend : tout financement par voucher et liquide via l'Agence flamande pour les personnes handicapées (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap - VAPH).

Art. 7. Au terme de la concertation sociale, l'affectation du personnel visée aux articles 2 et 6 de la présente convention collective de travail sera fixée. Préalablement à toute modification fondamentale de l'affectation du personnel, une concertation sociale sera organisée avec les représentants des travailleurs.

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et prend effet à compter de sa date de signature. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2018/13633]

1^{er} SEPTEMBRE 2018. — Arrêté ministériel relatif aux numéros d'ordre attribués aux affiliations de listes avec mention de leurs sigles

**Elections provinciales et communales du 14 octobre 2018
Numéros d'ordre attribués aux affiliations de listes avec mention de leurs sigles**

En exécution de l'article L4142-28, § 3, du Code wallon de la démocratie locale et de la décentralisation, la Ministre des Pouvoirs locaux porte à la connaissance du public que le samedi 1^{er} septembre 2018, les propositions d'affiliations de listes indiquées ci-après ont été régulièrement déposées et que les numéros d'ordre suivants seront attribués aux listes qui en feront partie :

- le n° 1 aux listes de l'affiliation, sigle MR, proposée par M. Jean-Paul Wahl ;
- le n° 2 aux listes de l'affiliation, sigle ECOLO, proposée par M. Stéphane Hazée ;
- le n° 3 aux listes de l'affiliation, sigle PS, proposée par Mme Eliane Tillieux ;
- le n° 4 aux listes de l'affiliation, sigle PTB, proposée par M. Ruddy Warnier ;
- le n° 5 aux listes de l'affiliation, sigle CDH, proposée par M. Maxime Prévot.

Namur, le 1^{er} septembre 2018.

La Ministre des Pouvoirs locaux,
V. DE BUE