



MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI

Anul XIV — Nr. 933

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 19 decembrie 2002

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
186. — Ordonanță de urgență privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2003 controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi, salarizați potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 160/2000	1-5	1.449. — Hotărâre privind aprobarea Regulamentului de organizarea și funcționare a Colegiului Consultativ al Contabilității	6-8
1.440. — Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea noii economii și implementarea societății informaționale	6	1.450. — Hotărâre pentru aprobarea prevederilor contractului de servicii financiare dintre Ministerul Industriei și Resurselor, prin Oficiul Participațiilor Statului și Privatizării în Industrie, și consorțiul format din Credit Suisse First Boston (Europe) Limited și ING Bank NV London Branch, în vederea privatizării Societății Naționale a Petrolului „Petrom” — S.A.	8

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2003 controlorilor financiari
din cadrul Curții de Conturi, salarizați potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 160/2000**

În temeiul art. 114 alin. (4) din Constituție,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. — (1) În anul 2003 indemnizațiile lunare ale controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi, stabilite potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 160/2000, aprobată prin Legea nr. 711/2001, cu modificările ulterioare, se majorează în două etape, astfel:

a) cu 6% începând cu data de 1 ianuarie 2003;

b) cu 9% începând cu data de 1 octombrie 2003 față de nivelul din luna septembrie.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și pentru personalul la care este stabilit un singur nivel al indemnizației lunare.

Art. 2. — (1) Indemnizațiile lunare majorate potrivit art. 1, aplicabile pentru perioada 1 ianuarie—30 septembrie 2003, sunt prevăzute în anexele nr. I a) și II a), iar cele aplicabile pentru perioada 1 octombrie—31 decembrie 2003, în anexele nr. I b) și II b).

(2) În nivelul indemnizațiilor lunare calculate corespunzător coeficienților de multiplicare, precum și al celor corespunzătoare unui singur nivel, prevăzute în anexele la prezenta ordonanță de urgență, este inclusă și majorarea

de până la 8,29%, acordată potrivit Hotărârii Guvernului nr. 403/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 183 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Art. 3. — (1) Promovarea controlorilor financiari în anul 2003, în condițiile legii, se poate face în limita numărului de posturi aprobate prin statul de funcții și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile.

(2) Promovarea în condițiile legii a controlorilor financiari încadrați pe funcția de asistent se face prin transformarea posturilor pe care aceștia sunt încadrați în posturi de nivel superior, similar promovării debutanților.

Art. 4. — (1) În vederea stabilirii indemnizației lunare, în termen de 15 zile de la reluarea activității, controlorii financiari din cadrul Curții de Conturi aflați în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, controlorii financiari care nu au prestat

activitate în ultimele 12 luni, fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, potrivit legii, precum și controlorii financiari ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate vor fi evaluați prin examenul de testare a cunoștințelor profesionale, organizat în acest scop de către angajator.

(2) Controlorilor financiari care nu promovează acest examen de testare li se atribuie indemnizația lunară avută anterior sau, după caz, indemnizația lunară minimă a clasei avute anterior.

Art. 5. — Anexele nr. I a), II a), I b) și II b)*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență și înlocuiesc prevederile anexei la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 160/2000 privind salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 510 din 18 octombrie 2000, aprobată prin Legea nr. 711/2001, cu modificările ulterioare, care se abrogă.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Președintele Curții de Conturi,

Dan Drosu Șaguna

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Marian Sârbu

Ministrul finanțelor publice,

Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 12 decembrie 2002.

Nr. 186.

*) Anexele nr. I a), II a), I b) și II b) sunt reproduse în facsimil.

ANEXA Nr. I a)

INDEMNIZAȚIILE

controlorilor financiari din cadrul aparatului central și al Camerei de Conturi a Municipiului București

Valoarea de referință sectorială=1379911*)

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Aparatul central și municipiul București	Coeficientul de multiplicare	Indemnizația lunară lei valabilă în per. 1 ian.- 30 sept.2003
					majorare cu 6%	
Controlor financiar	S	I	1	13,750	21108000	
- cu vechime minimă în specialitate de 12 - 14 ani			2	13,500	20724000	
			3	13,000	20014000	
Controlor financiar	S	II	1	12,500	19244000	
- cu vechime minimă în specialitate de 9 - 11 ani			2	12,000	18615000	
			3	11,750	18387000	
Controlor financiar	S	III	1	11,500	17996000	
- cu vechime minimă în specialitate de 7 - 8 ani			2	11,000	17265000	
			3	10,750	16975000	
Controlor financiar asistent	S					
- cu vechime minimă în specialitate de 5 - 6 ani			1	8,000	12672000	
- cu vechime minimă în specialitate de 3 - 4 ani			2	7,500	11880000	
- cu vechime minimă în specialitate de 1 - 2 ani			3	5,500	8712000	
Director	S					
- cu vechime minimă în specialitate de 10 ani			1	15,750	23960000	
			2	15,500	23579000	
			3	15,000	22819000	
Director adjunct	S					
- cu vechime minimă în specialitate de 8 ani			1	14,750	22438000	
Șef serviciu	S					
- cu vechime minimă în specialitate de 7 ani			1	14,500	22058000	
Șef birou	S					
- cu vechime minimă în specialitate de 6 ani			1	14,000	21492000	

*) Valoarea de referință sectorială include majorarea efectuată ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență a Guvernului nr.187/2001 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2002.

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.

INDEMNIZAȚIILE
controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi – județe

Valoarea de referință sectorială=1379911*)

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Județe	Coeficient	Indemnizația lunară
					multiplicare	lei valabila în per. 1 ian.- 30 sept.2003
					majorare cu 6%	
Controlor financiar	S	I	1	13,000		20014000
- cu vechime minimă în			2	12,750		19629000
specialitate de 12 - 14 ani			3	12,500		19244000
Controlor financiar	S	II	1	12,000		18615000
- cu vechime minimă în			2	11,500		17996000
specialitate de 9 - 11 ani			3	11,250		17605000
Controlor financiar	S	III	1	11,000		17265000
- cu vechime minimă în			2	10,750		16975000
specialitate de 7 - 8 ani			3	10,500		16580000
Controlor financiar asistent	S					
- cu vechime minimă în						
specialitate de 5 - 6 ani			1	7,500		11880000
- cu vechime minimă în						
specialitate de 3 - 4 ani			2	6,000		9504000
- cu vechime minimă în						
specialitate de 1 - 2 ani			3	4,500		7128000
Director	S		1	14,000		21492000
- cu vechime minimă în			2	13,000		20014000
specialitate de 10 ani			3	12,500		19244000
Director adjunct	S		1	13,750		21108000
- cu vechime minimă în						
specialitate de 8 ani						
Șef serviciu	S		1	13,500		20724000
- cu vechime minimă în						
specialitate de 7 ani						
Șef birou	S		1	13,250		20399000
- cu vechime minimă în						
specialitate de 6 ani						

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.

INDEMNIZAȚIILE
controlorilor financiari din cadrul aparatului central și al Camerei de Conturi a Municipiului București

Valoarea de referință sectorială=1379911^{*)}

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Coeficientul de Indemnizația lunară multiplicare lei, valabilă în per. 1 oct.- 31 dec.2003	
				Aparatul central și municipiul București	majorare cu 9%
Controlor financiar	S	I	1	13,750	23008000
- cu vechime minimă în specialitate de 12 - 14 ani			2	13,500	22590000
			3	13,000	21816000
Controlor financiar	S	II	1	12,500	20976000
- cu vechime minimă în specialitate de 9 - 11 ani			2	12,000	20291000
			3	11,750	20042000
Controlor financiar	S	III	1	11,500	19616000
- cu vechime minimă în specialitate de 7 - 8 ani			2	11,000	18819000
			3	10,750	18503000
Controlor financiar asistent	S				
- cu vechime minimă în specialitate de 5 - 6 ani			1	8,000	13813000
- cu vechime minimă în specialitate de 3 - 4 ani			2	7,500	12950000
- cu vechime minimă în specialitate de 1 - 2 ani			3	5,500	9497000
Director	S		1	15,750	26117000
- cu vechime minimă în specialitate de 10 ani			2	15,500	25702000
			3	15,000	24873000
Director adjunct	S		1	14,750	24458000
- cu vechime minimă în specialitate de 8 ani					
Șef serviciu	S		1	14,500	24044000
- cu vechime minimă în specialitate de 7 ani					
Șef birou	S		1	14,000	23427000
- cu vechime minimă în specialitate de 6 ani					

*) Valoarea de referință sectorială include majorarea efectuată ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență a Guvernului nr.187/2001 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2002.

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.