

Na osnovu člana IV. 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na 79. sjednici Predstavničkog doma, održanoj 16. juna 2010. godine, i na 48. sjednici Doma naroda, održanoj 13. jula 2010. godine, usvojila je

## **ZAKON**

### **O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**

#### Član 1.

U Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05) u članu 1. stav 1. mijenja se i glasi:

"1. Ovim zakonom regulira se radnopravni status zaposlenika, način i postupak prijema u radni odnos, zaključivanja ugovora o radu između zaposlenika i poslodavca, radno vrijeme, plaće i naknade, odmori i odsustva, zaštita prava iz radnog odnosa, zaključivanje i primjena kolektivnog ugovora, rješavanje sporova između zaposlenika i poslodavca, učešće zaposlenika i sindikata u zaštiti prava zaposlenika, prestanak radnog odnosa, nadzor nad primjenom zakona i druga prava i obaveze koje nastaju na osnovu radnopravnog statusa zaposlenika."

U stavu 2. tački c) u trećem redu iza riječi: "Bosne i Hercegovine" dodaju se riječi: "pravnim subjektima koje osnivaju institucije Bosne i Hercegovine".

Iza stava 3. dodaju se novi st. 4. i 5. koji glase:

"4. Zaključivanjem ugovora o radu između poslodavca i zaposlenika zasniva se radni odnos, u skladu s članom 12. ovog zakona.

5. Na sva pitanja u vezi s ugovorom o radu, a koja nisu uređena ovim ili drugim zakonom, primjenjuju se opći propisi obligacionog prava."

#### Član 2.

U članu 8. stav 1. mijenja se i glasi:

"1. Odluku o potrebi prijema zaposlenika u radni odnos donosi poslodavac, u okviru potreba i slobodnih radnih mjesta utvrđenih aktom poslodavca, odnosno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji."

U stavu 3. iza riječi "opće" zarez se zamjenjuje veznikom "i", a riječi: "i poželjne" brišu se.

Stav 5. mijenja se i glasi:

"5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja."

U stavu 6. iza riječi "Poslodavac" dodaju se riječi: "na osnovu liste uspješnih kandidata".

Stav 7. mijenja se i glasi:

"7. Kad postoji slobodno radno mjesto, poslodavac će pokušati to radno mjesto popuniti prijemom zaposlenika, koji je odlukom drugog poslodavca stavljen na raspolaganje, a koji je radio na sličnom radnom mjestu kod tog poslodavca i ispunjava opće i posebne uslove za prijem u radni odnos."

### Član 3.

U članu 9. u stavu 1. tačka b) mijenja se i glasi:

"b) zaposlenika koji se na osnovu pismenog sporazuma poslodavaca i uz saglasnost zaposlenika raspoređuje na rad kod drugog poslodavca."

Tačka c) mijenja se i glasi:

"c) prijem u radni odnos zaposlenika na određeno vrijeme do tri mjeseca, kada zbog hitnosti obavljanja posla, iznenadnog povećanja obima posla i iznenadnog odsustva zaposlenika nije moguće pravovremeno provesti javni oglas."

Tačka d) mijenja se i glasi:

"d) zaposlenika koji je odlukom poslodavca stavljen na raspolaganje."

Tačka f) briše se.

Stav 2. mijenja se i glasi:

"2. Interni premještaj i raspoređivanje iz stava 1. ovog člana vrši se u skladu s odredbama ovog zakona i odredbama Pravilnika o internim premještajima i raspoređivanjima zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine, odnosno aktom poslodavca."

### Član 4.

U članu 12. u stavu 1. riječi: "iz stava 6. člana 8." zamjenjuju se riječima: "iz člana 8. stava 6.".

### Član 5.

U članu 13. tačka c) mijenja se i glasi:

"c) uslovima odlaska zaposlenika iz zemlje i povratka zaposlenika s rada iz inozemstva."

### Član 6.

U članu 19. iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

"2. Zaposlenik može zaključiti ugovor o radu s punim radnim vremenom samo s jednim poslodavcem."

#### Član 7.

U članu 24. iza riječi "odmora" dodaju se riječi: "kao i u slučaju preraspodjele iz člana 22. ovog zakona".

#### Član 8.

U članu 28. u stavu 2. broj "12" zamjenjuje se brojem "10".

#### Član 9.

U članu 29. iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

"2. Sva pitanja koja se odnose na uslove, kriterije i način korištenja godišnjeg odmora, a koja nisu propisana ovim ili drugim zakonom, bit će propisana odlukom Vijeća ministara za budžetske korisnike, odnosno odlukom poslodavca za ostale zaposlenike."

#### Član 10.

U članu 30. u stavu 1. riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam", a iza riječi "domaćinstva" dodaju se riječi: "i zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba ili drugih slučajeva utvrđenih aktom poslodavca. O zahtjevu za plaćeno odsustvo odlučuje poslodavac na pismeni zahtjev zaposlenika".

Stav 3. briše se.

Dosadašnji st. 4. i 5. postaju st. 3. i 4.

#### Član 11.

U članu 32. iza stava 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

"4. Poslodavac može osigurati zaposleniku kolektivno osiguranje u skladu s općim uslovima za osiguranje lica od posljedica nesretnog slučaja. Visinu premije utvrđuje Vijeće ministara za zaposlenike u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno poslodavac za ostale zaposlenike."

#### Član 12.

Član 45. mijenja se i glasi:

#### "Član 45.

1. Povreda na radu, bolest ili profesionalna bolest ne može štetno uticati na ostvarivanje prava zaposlenika iz radnog odnosa.
2. Zaposlenik je dužan u roku od tri dana od dana nastupanja nesposobnosti za rad pismeno ili usmeno telefonom obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, u skladu s ugovorom o radu.
3. Zaposlenik koji je privremeno bio nesposoban za rad zbog povrede ili povrede na radu, bolesti ili profesionalne bolesti, a za koga nakon liječenja i oporavka nadležna zdravstvena

institucija za odlučivanje o pravima iz zdravstvenog i penziono-invalidskog osiguranja aktom utvrdi da je sposoban za rad, ima pravo da se vrati na poslove na kojima je radio prije nastupanja privremene nesposobnosti za rad ili na druge odgovarajuće poslove.

4. U slučaju teže bolesti, umjesto zaposlenika, pismeno obavještenje iz stava 3. ovog člana poslodavcu mogu dostaviti članovi uže porodice ili druga lica s kojima živi u porodičnom domaćinstvu.

5. Ako zaposlenik živi sâm, pismeno obavještenje dužan je dostaviti u roku od tri dana nakon prestanka razloga zbog kojih nije mogao dostaviti potvrdu.

6. Ako poslodavac pošumnja u opravdanost razloga za odsustvovanje s rada, u smislu odredbi ovog člana, može podnijeti zahtjev nadležnom organu radi utvrđivanja radne i zdravstvene sposobnosti zaposlenika, u skladu sa zakonom."

### Član 13.

U članu 46. u stavu 1. iza riječi "institucija" dodaju se riječi: "za odlučivanje o pravima iz zdravstvenog i penziono-invalidskog osiguranja".

Iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

"3. Ako poslodavac nema mogućnosti da zaposlenika iz st. 1. i 2. ovog člana rasporedi na drugi odgovarajući posao, poslodavac ga proglašava licem za čijim je radom prestala potreba, odnosno licem koje se stavlja na raspolaganje u skladu s odredbama čl. 87. i 88. ovog zakona."

### Član 14.

U članu 48. u stavu 1. riječi: "odlukom Vijeća ministara" zamjenjuju se riječima: "Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08 i 35/09)".

U članu 48. iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

"2. Za institucije koje ne primjenjuju Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine plaće se određuju tako što se osnovica za obračun plaće množi s koeficijentom, te se ukupan iznos uvećava za 0,5% za svaku godinu započetog radnog staža, a najviše 20%."

U stavu 3. riječi: "određuje Vijeće ministara" zamjenjuju se riječima: "uređuju se Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine."

U stavu 4. tač. a) i b) mijenjaju se i glase:

"a) uvećanje na osnovu radnog staža, i to kao dodatak od 0,50% na osnovnu plaću za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plaće;

b) posebne uslove radnog mjesta, što se utvrđuje posebnim aktom poslodavca."

Iza stava 4. dodaje se novi stav 5. koji glasi:

"5. Zaposlenici imaju pravo na novčanu nagradu - stimulaciju, koja se može isplaćivati zaposleniku u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, a za ostale zaposlenike u skladu s aktom poslodavca."

U dosadašnjem stavu 5. koji postaje stav 6. riječi: "određuje Vijeće ministara" zamjenjuju se riječima: "uređuju se Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine".

#### Član 15.

U članu 50. u stavu 1. iza riječi "poslodavca" tekst u zagradi i zagrada brišu se.

U stavu 4. tač. d) i e) mijenjaju se i glase:

"d) slučaj teške povrede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili njegovog člana uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenika;

e) troškove dodatnog stručnog obrazovanja i usavršavanja za obavljanje radnih zadataka na odgovarajućem standardu,".

Iza tačke g) dodaju se nove tač. h), i), j), k), l), m) i n) koje glase:

"h) slučaj stavljanja na raspolaganje;

i) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;

j) privremena nesposobnost za rad zbog bolesti do 42 dana;

k) porodijsko odsustvo;

l) prekovremeni rad, rad tokom neradnih dana, noćni rad i rad u danima državnih praznika;

m) pravo na troškove smještaja, naknadu za odvojen život i naknadu za privremeno raspoređivanje;

n) obavljanje poslova drugog radnog mjesta zaposlenika."

#### Član 16.

Iza člana 53. dodaju se novi članovi 53.a, 53.b i 53.c koji glase:

##### "Član 53.a

1. Rad zaposlenika podliježe radnom ocjenjivanju svake godine i obavezno se vrši u januaru za prethodnu kalendarsku godinu, s tim da se ne ocjenjuju zaposlenici koji su u kalendarskoj godini radili manje od šest mjeseci.

2. Ocjena rada zasniva se na rezultatima rada koje zaposlenik postigne u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta na kojem se nalazi i ciljevima koje je za određeni vremenski period utvrdio poslodavac.