

PRAVILNIK

O NAKNADAMA ZA RAD PRITVORENIKA I ZATVORENIKA U ZAVODIMA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA, PRITVORA I DRUGIH MJERA BOSNE I HERCEGOVINE

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se osnovi i mjerila za sticanje i određivanje naknade za rad i drugih primanja po osnovu rada pritvorenika i zatvorenika u toku izdržavanja kazne zatvora u Zavodima za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zavod).

Član 2.

Sva novčana primanja za rad u toku jednog mjeseca čine mjesečnu novčanu naknadu pritvorenika i zatvorenika.

Naknada za rad pritvorenika i zatvorenika isplaćuje se iz sredstava budžeta Zavoda i sredstava koje svojim radom ostvari privredna jedinica Zavoda.

II - UTVRĐIVANJE NOVČANE NAKNADE

Član 3.

Osnovica za obračun mjesečne naknade za rad pritvorenika i zatvorenika iznosi jednu četvrtinu prosječne plaće na sličnim poslovima ostvarene u posljednja tri mjeseca u privredi Bosne i Hercegovine.

Utvrđeni osnov iz prethodnog stava ima vrijednost koeficijenta za obračun naknade.

Član 4.

Mjesečna naknada utvrđuje se prema:

- vrsti posla,
- količini i kvalitetu rada,
- dužini radnog vremena
- doprinosa u ostvarivanju produktivnosti i ekonomičnosti poslovanja.

1. Utvrđivanje naknade prema vrsti posla

Član 5.

Prema vrsti posla naknada se utvrđuje kategorizacijom svih poslova i radnih zadataka na kojima rade pritvorenici i zatvorenici u Zavodu.

U zavisnosti od vrste posla i radnog zadatka, uslova rada, složenosti, odgovornosti i fizičkog naprezanja utvrđuju se kategorije:

- **prva kategorija poslova:** teški poslovi zbog fizičkog i umnog naprezanja, složeni poslovi zbog tehnološkog procesa i teški uslovi u kojima se obavlja rad;
- **druga kategorija:** poslovi i radni zadaci koji se obavljaju u standardnim uslovima i pod standardnim okolnostima;
- **treća kategorija:** lakši poslovi i radni zadaci koji zahtijevaju manje fizičkog i umnog naprezanja, koji su po složenosti lakši i koji se obavljaju u lakšim uslovima rada.

Upravnik Zavoda, donosi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta za pritvorenike i zatvorenike, uzimajući u obzir kategorizaciju svih poslova i radnih zadataka, radno vrijeme, mjere zaštite, odmora, odgovornosti za obavljanje radnih obaveza kao i sva druga prava, obaveze, ograničenja ili odgovornosti koja proizlaze iz opštih propisa Zakona o radu.

Za svako radno mjesto utvrđena je kategorija iz prethodnog stava ovog člana.

Član 6.

Prema kategorizaciji poslova i radnih zadataka utvrđenih u prethodnom članu i stručnoj kvalifikaciji koja je potrebna za obavljanje poslova i zadataka, utvrđuju se koeficijenti kako slijedi:

1. Prva kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 4,50
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 4,00
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent od 3,50

2. Druga kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 4,00
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,50
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,00

3. Treća kategorija:

- VKV (V stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 3,00
- SSS i KV (IV i III stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 2,50
- PK i NK (I i II stepen stručne spreme)
utvrđuje se koeficijent 2,00.

2. Utvrđivanje naknade prema količini i kvalitetu rada

Član 7.

Naknada pritvorenicima i zatvorenicima prema količini i kvalitetu rada, radnoj disciplini i odnosu prema sredstvima rada, utvrđuje se procentom uvećanja osnovice za obračun prema ocjeni rada (radnoj ocjeni) koju pritvorenik i zatvorenik dobije za mjesec za koji se utvrđuje naknada za rad:

- za radnu ocjenu odličan (5) 25%
- za radnu ocjenu vrlo dobar (4) 15%
- za radnu ocjenu dobar (3) 10%
- za radnu ocjenu dovoljan (2) 5%