



Broj: 01-02-1-9196/19
Sarajevo, 24. 10. 2019. godine

Na temelju članka 61. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09), i čl. 20. i 21. Pravilnika o unutarnjoj organizaciji Zavoda za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine broj: 22-50-14/19pov. od 21. 10. 2019. godine, ministar pravde BiH donosi

PRAVILNIK
O KRITERIJIMA ZA PRIJEM ZAPOSLENIKA U ZAVOD ZA
IZVRŠENJE KAZNENIH SANKCIJA, PRITVORA I DRUGIH MJERA
BIH

Članak 1.

(Predmet Pravilnika)

Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na kandidate za zaposlenike i pripravnike u Službi osiguranja u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH (u daljnjem tekstu: Zavod).

Dio I - STRUČNE OSPOSOBLJENOSTI, ZNANJA I VJEŠTINE

Članak 2.

(Uvjetovanost izbornog postupka sadržajem oglasa)

U izbornom postupku Povjerenstvo za natječaj može ocjenjivati samo one stručne osposobljenosti, znanja i vještine koje su navedene u oglasu o javnom natječaju, na način koji je naveden u oglasu.

Članak 3.

(Vrjednovanje stručnih osposobljenosti, znanja i vještina)

- (1) Stručne osposobljenosti kandidata Povjerenstvo za natječaj vrjednuje u izbornom postupku, ocjenjujući njegovu sposobnost da uspješno obavlja poslove radnog mjesta čije se popunjavanje vrši, polazeći od uvjeta iz oglasa, odnosno sistematizacije radnog mjesta i radnog iskustva kandidata na istovrsnim poslovima.
- (2) Znanje kandidata se vrjednuje tako što se provjerava poznavanje područja organizacije i rada tijela uprave, djelokruga Zavoda i Zakona o izvršenju kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH, kao i znanje kandidata iz područja rada za radno mjesto koje se javnim natječajem popunjava.
- (3) Povjerenstvo ne može provjeravati znanje kandidata stečeno tijekom obrazovanja.

- (4) Povjerenstvo za natječaj vrjednuje vještine kandidata cijeneći vještinu komunikacije, logičnog i analitičkog rezoniranja, organizatorske sposobnosti, vještinu rada na računalu, kao i druge vještine koje je prethodno utvrdilo Povjerenstvo za natječaj, ovisno o vještinama koje su potrebne za obavljanje poslova tog radnog mjesta.

Članak 4.

(Način provjere stručnih osposobljenosti, znanja i vještina)

- (1) Stručne osposobljenosti, znanja i vještine mogu se provjeravati pismeno i usmeno.
- (2) Povjerenstvo za natječaj može provesti više načina provjere, ali je razgovor uvijek obavezan.
- (3) Povjerenstvo za natječaj određuje koje se stručne osposobljenosti, znanja i vještine vrjednuju, kao i način na koji se provjeravaju i isto navodi u Poslovniku o radu povjerenstva.

Članak 5.

- (1) Stručne osposobljenosti, znanja i vještine komunikacije kandidata, Povjerenstvo za natječaj provjerava ponajprije kroz razgovor s kandidatima.
- (2) Povjerenstvo za natječaj, prije početka razgovora s kandidatima, određuje koji su mu podaci o kandidatima potrebni i pitanja koja se kandidatima postavljaju.
- (3) Svim kandidatima postavljaju se ista pitanja i po istom redoslijedu, s tim što Povjerenstvo za natječaj može tijekom razgovora postaviti i dodatna pitanja i tražiti dodatne obavijesti koje su mu nužne.
- (4) Razgovor može sadržavati simulaciju tipičnog problema koji se javlja na radnom mjestu, a koji kandidat treba riješiti. Svim kandidatima se zadaje isti zadatak.
- (5) Ako Povjerenstvo za natječaj odluči da se u izbornom postupku pismeno provjeravaju stručne osposobljenosti, znanja i vještina, razgovor s kandidatima obavlja se poslije pismene provjere.

Članak 6.

- (1) Povjerenstvo za natječaj može odlučiti kako je za popunjavanje slobodnog radnog mjesta potrebna pismena provjera stručnih osposobljenosti, znanja i vještina.
- (2) Pismena provjera iz stavka (1) ovog članka vrši se u obliku testa ili pismenog rada.
- (3) Test se provodi tako što kandidati odgovaraju na pitanja, tako što biraju jedan od više ponuđenih odgovora u testu, koji je prethodno sastavilo Povjerenstvo za natječaj.
- (4) Način provjere vještina vrši se ponajprije putem testova koji se koriste u tijelima državne uprave, izuzev vještine rada na računalu i vještine komunikacije, koje se provjeravaju neposredno.

- (5) Provjera putem pismenog rada provodi se samo izuzetno, kada Povjerenstvo za natječaj procijeni kako je za radno mjesto koje se popunjava izuzetno potrebna vještina logičkog i analitičkog zaključivanja.
- (6) Pismeni rad zahtijeva kratku analizu i izvođenje zaključka na zadanu temu, koju je zadalo Povjerenstvo za natječaj.
- (7) Ako Zavod nema odgovarajuće stručnjake iz područja iz kojeg se provjeravaju osposobljenost, znanja i vještine, sastavljanje zadataka može se povjeriti stručnjacima izvan Zavoda.

Članak 7.

(Mjerila za izbor kandidata)

- (1) Ako se u izbornom postupku znanje provjerava testom, rezultat kandidata vrjednuje se tako što se određuje postotak točnih odgovora i vrjednuje ocjenom "zadovoljava" ili „na zadovoljava“.
- (2) Samo kandidati s više od 70% točnih odgovora, zadovoljavaju i mogu sudjelovati u sljedećem dijelu izbornog postupka.
- (3) Ako se kao način provjere koristi pismeni rad, rad kandidata vrjednuje se ocjenom od jedan do tri, prema kriterijima koja Povjerenstvo za natječaj unaprijed odredi.
- (4) Ocjenom tri vrjednuje se kandidat koji je najuspješnije obavio postavljeni zadatak, ocjenom dva vrjednuje se kandidat koji je uspješno obavio postavljeni zadatak, a ocjenom jedan vrjednuje se kandidat koji nije uspješno obavio postavljeni zadatak.
- (5) U sljedećem dijelu izbornog postupka mogu sudjelovati samo kandidati koje su svi članovi Povjerenstva za natječaj vrjednovali ocjenom dva ili tri.
- (6) Rezultat vrjednovanja kandidata utvrđuje se prosječnom vrijednošću ocjena.

Članak 8.

- (1) Poslije bodovanja svih kandidata, Povjerenstvo za natječaj sačinjava listu uspješnih kandidata i dostavlja je upravniku Zavoda.
- (2) Ako više kandidata ima jednak rezultat, prednost na listi kandidata imaju oni s boljim rezultatima na pismenoj provjeri znanja i stručnih osposobljenosti (prvo dopunsko mjerilo) i boljim rezultatom na testu vještina (drugo dopunsko mjerilo).

Dio II - POSEBNE ODREDBE ZA PRIJEM PRIPRAVNIKA U SLUŽBI ZA OSIGURANJE

Članak 9.

(Raspisivanje natječaja, način konkuriranja i uvjeti natječaja)

- (1) Pravo sudjelovanja na natječaju za prijem pripravnika u Službi za osiguranja ima osoba koja ispunjava uvjete predviđene Zakonom Bosne i Hercegovine o izvršenju kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera -