

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2021

Vyhlásené: 15. 10. 2021

Časová verzia predpisu účinná od: 15. 10. 2021

Obsah dokumentu je právne záväzný.

367

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej republiky

zo 14. októbra 2021,

**ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky
č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií
v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej
republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo
výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19
v znení neskorších predpisov**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení zákona č. 89/2020 Z. z. (ďalej len „zákon“) nariaďuje:

Čl. I

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 271/2020 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 301/2020 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 156/2021 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 4 sa dopĺňa odsekmi 7 až 12, ktoré znejú:

„(7) Dotáciu na podporu humanitárnej pomoci podľa § 9 ods. 3 zákona možno v čase krízovej situácie poskytnúť na

- a) plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, ktoré nie je úhradou dohodnutej mzdy alebo platu v pracovnej zmluve a
- b) preddavok na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré sú platené zamestnávateľom z plnenia podľa písmena a).

(8) Dotáciu podľa odseku 7 možno poskytnúť vo výške 405 eur na zamestnanca v pracovnom pomere, ktorý v čase krízovej situácie vykonával pracovnú činnosť počas karanténneho opatrenia nariadeného na jeho pracovisku príslušným orgánom verejného zdravotníctva z dôvodu šírenia ochorenia COVID-19 v bezprostrednom kontakte s klientmi s ochorením COVID-19 v izolácii a ktorý je zamestnancom

- a) poskytovateľa pobytovej formy sociálnej služby^{2a)} v zariadení, ktorým je