

**ZBIERKA**  **ZÁKONOV**  
**SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Ročník 2006

Vyhlásené: 10. 06. 2006

Časová verzia predpisu účinná od: 1. 01. 2022

Obsah dokumentu je právne záväzný.

**384**

**NARIADENIE VLÁDY**

**Slovenskej republiky**

z 10. mája 2006

**o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania obvineným  
a odsúdeným**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 32 ods. 3 zákona č. 221/2006 Z. z. o výkone väzby a § 45 ods. 1 zákona č. 475/2005 Z. z. o výkone trestu odňatia slobody a o zmene a doplnení niektorých zákonov nariaďuje:

**§ 1**

**Úvodné ustanovenie**

Toto nariadenie vlády ustanovuje výšku pracovnej odmeny a podmienky jej poskytovania obvineným a odsúdeným zaradeným do práce podľa osobitných predpisov.<sup>1)</sup>

**§ 2**

**Pracovná odmena obvineného a odsúdeného**

Pracovnú odmenu obvineného a odsúdeného zaradeného do práce tvorí

- a) pracovná tarifa,
- b) príplatok za prácu nadčas,
- c) príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu,
- d) príplatok za prácu vo sviatok,
- e) príplatok za prácu v noci,
- f) príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí,
- g) osobný príplatok.

**§ 3**

**Pracovná tarifa**

(1) Riaditeľ ústavu na výkon väzby, riaditeľ ústavu na výkon trestu odňatia slobody, riaditeľ ústavu na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých a riaditeľ nemocnice pre obvinených a odsúdených (ďalej len „riaditeľ ústavu“) zaradí obvineného alebo odsúdeného do pracovnej triedy podľa druhu vykonávanej práce v súlade s charakteristikami pracovných tried uvedených v prílohe č. 1, miery zložitosti, kvalifikačných predpokladov, zodpovednosti a namáhavosti práce podľa katalógu pracovných činností uvedených v prílohe č. 2 a určí obvinenému alebo odsúdenému pracovnú tarifu podľa počtu rokov započítanej praxe uvedeného v prílohe č. 3.

(2) Na účely odmeňovania obvineného a odsúdeného zaradeného do práce sa ustanovujú štyri pracovné triedy a tri pracovné stupne podľa započítanej praxe. Výška pracovných taríf v jednotlivých pracovných triedach a stupňoch sa uvádza v prílohách č. 3 a 4.

(3) Výška pracovných taríf uvedených v prílohách č. 3 a 4 sa upraví vždy k 1. januáru príslušného kalendárneho roka, ak bude výška minimálnej mzdy v tomto roku zvýšená podľa osobitného zákona.<sup>2)</sup> Upravená výška mesačných pracovných taríf v prílohe č. 3 sa rovná súčinu výšky platných pracovných taríf a koeficientu nárastu minimálnej mzdy po zaokrúhlení na najbližších desať eurocentov smerom nahor. Koeficient nárastu minimálnej mzdy sa vypočíta ako podiel výšky ustanovenej minimálnej mzdy a výšky minimálnej mzdy ustanovenej v roku, ktorý mu predchádzal; zaokrúhľuje sa s presnosťou na dve desatinné miesta.

(4) Upravená výška hodinových pracovných taríf v prílohe č. 4 sa rovná 1/174 upravených mesačných pracovných taríf uvedených v prílohe č. 3. Výška hodinových pracovných taríf sa zaokrúhľuje na tri desatinné miesta.

(5) Započítaná prax podľa tohto nariadenia vlády je súhrn vedomostí a skúseností získaných pri vykonávaní činností, ktoré majú rovnaký charakter ako činnosť, ktorú má obvinený alebo odsúdený vykonávať.

(6) Riaditeľ ústavu obvinenému alebo odsúdenému započíta prax vykonávanú v príslušnom odbore činnosti a zaradí ho do tretej alebo štvrtej pracovnej triedy vrátane pracovných stupňov, len ak obvinený alebo odsúdený hodnoverným spôsobom preukáže kvalifikačné predpoklady, požadovanú prax a odbornú spôsobilosť; inak ho zaradí do prvej alebo druhej pracovnej triedy vrátane príslušných pracovných stupňov.

(7) Výška pracovnej tarify uvedená v prílohách č. 3 a 4 patrí obvinenému a odsúdenému po odpracovaní pracovného času<sup>3)</sup> vrátane platených sviatkov.

(8) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý je zaradený do práce na kratší pracovný čas ako podľa odseku 7 alebo ktorý neodpracoval v kalendárnom mesiaci všetky pracovné dni, patrí pracovná tarifa uvedená v prílohe č. 3 alebo 4 vo výške zodpovedajúcej odpracovanému času.

#### **§ 4**

##### **Normy spotreby práce**

(1) Za vykonanú prácu patrí obvinenému a odsúdenému pracovná odmena podľa pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 3.

(2) Ak obvinený alebo odsúdený vlastným zavinением nesplnil normu spotreby práce, jeho pracovná odmena sa primerane zníži.

(3) Za vyšší výkon normovanej práce v požadovanej kvalite patrí obvinenému alebo odsúdenému, ktorému bola určená mesačná pracovná tarifa uvedená v prílohe č. 3, pracovná tarifa primerane zvýšená o prekročenie normy spotreby práce.

(4) Odmeňovanie normovanej práce sa vykonáva tak, aby pri splnení normy spotreby práce v požadovanej kvalite pracovná odmena zodpovedala príslušnej pracovnej triede v prvom pracovnom stupni podľa prílohy č. 3.

#### **§ 5**

##### **Príplatok za prácu nadčas**

(1) Práca nadčas je práca vykonávaná obvineným alebo odsúdeným nad určený mesačný

pracovný čas a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien. Za hodinu práce nadčas patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 písm. a) aj príplatok vo výške 25 % jeho hodinovej pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 4 za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený vykonal prácu nadčas; časti hodín v priebehu jedného kalendárneho mesiaca sa sčítavajú.

(2) Príplatok za prácu nadčas podľa odseku 1 patrí obvinenému alebo odsúdenému až po splnení určeného mesačného pracovného času.

(3) Ak obvinený alebo odsúdený zaradený do práce odpracoval len časť kalendárneho mesiaca a v zostávajúcej časti kalendárneho mesiaca už nebol zaradený do práce, príplatok za prácu nadčas mu patrí až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2.

(4) Ak obvinený alebo odsúdený v priebehu kalendárneho mesiaca nadpracuje dobu, ktorá mu bola uznaná ako ospravedlnená absencia, patrí mu príplatok za prácu nadčas až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2.

(5) Ak obvinený alebo odsúdený bol zaradený do práce v priebehu kalendárneho mesiaca a časť z neho bol dočasne práceneschopný, patrí mu príplatok za prácu nadčas, ak v tomto kalendárnom mesiaci splnil podmienky podľa odsekov 1 a 2, pričom doba dočasnej práceneschopnosti na posúdenie príplatku za prácu nadčas sa do pracovného času podľa § 3 ods. 7 započítava.

(6) Ak bol obvinený alebo odsúdený v priebehu kalendárneho mesiaca premiestnený do iného ústavu na výkon väzby, ústavu na výkon trestu odňatia slobody, ústavu na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých alebo nemocnice pre obvinených a odsúdených (ďalej len „ústav“), kde bol opätovne zaradený do práce, príplatok za prácu nadčas mu patrí až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2. Zhodnotenie predchádzajúcej práce vykoná ústav, do ktorého bol obvinený alebo odsúdený naposledy premiestnený pred rozdelením čistej pracovnej odmeny podľa osobitného predpisu;<sup>4)</sup> na ten účel pôvodný ústav vyhotoví a postúpi príslušné podklady.

(7) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý bol v priebehu kalendárneho mesiaca prepustený z výkonu väzby alebo z výkonu trestu odňatia slobody, pričom počas tohto mesiaca bol zaradený do práce a ku dňu prepustenia splnil podmienky podľa odsekov 1 a 2 len pomerne a vznikol mu za vykonanú prácu nárok na príplatok za prácu nadčas, príplatok za prácu nadčas patrí.

(8) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý je odmeňovaný podľa vykonávanej práce a odpracovanej doby a vykonáva túto prácu nad rozsah pracovného času podľa § 3 ods. 8, patrí náhradné voľno; nepatrí mu však príplatok za prácu nadčas, ak ďalej nie je ustanovené inak. Ak však obvinený alebo odsúdený pred prepustením z výkonu väzby alebo výkonu trestu odňatia slobody náhradné voľno nevyčerpal, patrí mu príplatok za prácu nadčas.

(9) Pri uplatňovaní nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času<sup>5)</sup> sa pri posudzovaní práce nadčas vychádza z predpísaného rozvrhnutia pracovného času.

## § 6

### **Príplatok za prácu v sobotu a nedeľu**

Za hodinu práce v sobotu a v nedeľu patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 písm. a) aj príplatok vo výške 25 % jeho hodinovej pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 4 za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval v sobotu a v nedeľu; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

**§ 7****Príplatok za prácu vo sviatok**

Za hodinu práce vo sviatok patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 písm. a) aj príplatok vo výške 50 % jeho hodinovej pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 4 za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval vo sviatok; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

**§ 8****Príplatok za prácu v noci**

Za hodinu práce v noci patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 písm. a) aj príplatok vo výške 20 % jeho hodinovej pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 4 za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval v noci; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

**§ 9****Príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí**

Za prácu, pri ktorej sa vykonávajú pracovné činnosti podľa osobitného predpisu,<sup>6)</sup> patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 písm. a) aj príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí vo výške 20 % jeho hodinovej pracovnej tarify uvedenej v prílohe č. 4 za kalendárny mesiac.

**§ 10****Osobný príplatok**

Za dosiahnutý pracovný výkon a kvalitne vykonanú prácu môže riaditeľ ústavu na základe predloženého návrhu priznať obvinenému alebo odsúdenému osobný príplatok až do výšky 70 % príslušnej pracovnej tarify, do ktorej je zaradený, uvedenej v prílohe č. 3 alebo 4 až po uplynutí dvoch mesiacov od jeho zaradenia do práce.

**Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia****§ 11**

(1) Ak obvinenému alebo odsúdenému patria za vykonanú prácu jednotlivé zložky pracovnej odmeny podľa § 2, zaokrúhľuje sa až výsledná suma tak, že suma nižšia ako polovica jedného eurocenta sa zaokrúhľuje smerom nadol na najbližší eurocent a suma, ktorá sa rovná polovici alebo je vyššia ako polovica jedného eurocenta, sa zaokrúhľuje smerom nahor na najbližší eurocent.

(2) Na účely odmeňovania za vykonanú prácu sa obvinený a odsúdený zaradí rozhodnutím riaditeľa ústavu do funkcie podľa druhu vykonávanej pracovnej činnosti v súlade s katalógom pracovných činností.

(3) Ak pracovná činnosť, ktorú má obvinený alebo odsúdený vykonávať, nie je uvedená v katalógu pracovných činností, obvinený alebo odsúdený sa zaradí do platovej tarify porovnaním tejto pracovnej činnosti s príkladmi pracovných činností uvedenými v katalógu pracovných činností. Pri porovnaní pracovných činností sa vychádza z charakteristiky príslušnej pracovnej tarify, pričom pracovné činnosti sa porovnávajú z hľadiska potrebných kvalifikačných predpokladov, miery zložitosti, miery zodpovednosti, miery psychickej záťaže a fyzickej záťaže.

(4) Výška pracovných taríf uvedených v prílohách č. 3 a 4 sa prvýkrát upraví podľa § 3 ods. 3 a 4 tohto nariadenia vlády k 1. októbru 2007. Do 1. októbra 2007 sa použije výška pracovných taríf uvedená v prílohách č. 3 a 4 tohto nariadenia vlády.

#### **§ 11a**

#### **Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 10. februára 2010**

Ustanoveniami tohto nariadenia účinnými od 10. februára 2010 sa spravuje výška pracovných taríf obvinených a odsúdených od 1. januára 2010 do 31. decembra 2010.

#### **§ 11b**

#### **Prechodné ustanovenie účinné od 1. januára 2013**

Výška pracovných taríf uvedených v prílohách č. 3 a 4 v znení účinnom od 1. januára 2012 sa považuje za výšku pracovných taríf pre obvinených a odsúdených zaradených do práce v roku 2013; ustanovenie § 3 ods. 3 sa v roku 2013 nepoužije.

#### **§ 11c**

#### **Prechodné ustanovenie účinné od 1. januára 2015**

Výška pracovných taríf uvedených v prílohách č. 3 a 4 v znení účinnom od 1. januára 2014 sa považuje za výšku pracovných taríf pre obvinených a odsúdených zaradených do práce v roku 2015; ustanovenie § 3 ods. 3 sa v roku 2015 nepoužije.

#### **§ 11d**

#### **Prechodné ustanovenie účinné od 1. januára 2016**

Výška pracovných taríf uvedených v prílohách č. 3 a 4 v znení účinnom od 1. januára 2014 sa považuje za výšku pracovných taríf pre obvinených a odsúdených zaradených do práce v roku 2016; ustanovenie § 3 ods. 3 sa v roku 2016 nepoužije.

#### **§ 12**

#### **Účinnosť**

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. júla 2006.

**Mikuláš Dzurinda v. r.**