

CHÍNH PHỦ

Số: 36/2007/NQ-CP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 18 tháng 7 năm 2007

NGHỊ QUYẾT CỦA CHÍNH PHỦ

Phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 7 năm 2007

Ngày 16 tháng 7 năm 2007, Chính phủ họp phiên thường kỳ tháng 7, bàn và quyết nghị các vấn đề sau:

1. Chính phủ nghe Bộ trưởng Bộ Nội vụ trình Đề án cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công giai đoạn 2007 - 2010.

Sau gần 5 năm thực hiện Đề án cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công giai đoạn 2003 - 2007, nhiều mục tiêu đặt ra đã được hoàn thành như: nâng mức lương tối thiểu chung sớm hơn dự kiến; mở rộng quan hệ tiền lương, thu gọn một số thang, bảng lương; hoàn thiện từng bước các chế độ phụ cấp, trợ cấp đã góp phần cải thiện đời sống của người hưởng lương, người nghỉ hưu và người có công; bước đầu thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp; góp phần đảm bảo các cân đối kinh tế vĩ mô và ổn định chính trị - xã hội.

Tuy nhiên, mức lương cơ bản còn thấp, đời sống của người hưởng lương chưa được cải thiện căn bản, chưa thu hút được người giỏi vào làm việc trong khu vực nhà nước; cơ chế tạo nguồn chưa tích cực; việc thực hiện xã hội hóa các hoạt động sự nghiệp còn chậm. Vì vậy, việc tiếp tục cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công nhằm thực hiện chính sách xã hội của Đảng và Nhà nước, phù hợp với thể chế kinh tế thị trường và yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, thúc đẩy cải cách hành chính và phòng, chống tham nhũng là cần thiết và cấp bách.

Chính phủ thống nhất: việc tiếp tục cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công giai đoạn 2007 - 2010 cần có lộ trình và giải pháp thực

hiện cụ thể đối với từng khu vực hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp; phù hợp với sự phát triển kinh tế-xã hội của đất nước và khả năng của ngân sách nhà nước, giữ vững các cân đối vĩ mô và đảm bảo tính khả thi. Phạm vi của Đề án bao gồm: từng bước nâng dần mức lương tối thiểu chung, tiến tới thực hiện thống nhất lương tối thiểu giữa các loại hình doanh nghiệp; điều chỉnh mở rộng quan hệ tiền lương và hoàn thiện thang, bảng lương, chế độ phụ cấp; cải cách tiền lương phải đồng bộ với cải cách hành chính và đổi mới khu vực sự nghiệp; tiếp tục làm rõ và thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, quản lý tài chính, biên chế và trả lương của các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp. Tiếp tục thực hiện đồng bộ cải cách bảo hiểm xã hội và chính sách trợ cấp ưu đãi người có công, nhưng có sự độc lập tương đối với cải cách tiền lương.

Giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính và các cơ quan liên quan tiếp thu ý kiến các thành viên Chính phủ hoàn chỉnh Đề án, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét trong tháng 8 năm 2007.

2. Chính phủ thông qua dự thảo Nghị định hướng dẫn thi hành một số điều của Luật doanh nghiệp do Bộ Kế hoạch và Đầu tư trình.

Trong quá trình triển khai thực hiện Luật doanh nghiệp, Chính phủ đã kịp thời ban hành một số Nghị định hướng dẫn, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã phối hợp với các Bộ, ngành, địa phương chủ động giải quyết các vướng mắc phát sinh, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, thu hút đầu tư, góp phần tích cực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Tuy nhiên, đến nay vẫn còn một số điều của Luật doanh nghiệp chưa được hướng dẫn cụ thể, gây khó khăn cho việc thực hiện. Để bảo đảm việc nhận thức và thực hiện Luật một cách thống nhất, đầy đủ, có hiệu quả, Chính phủ nhất trí thông qua dự thảo Nghị định này.

Giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với Văn phòng Chính phủ và Bộ Tư pháp tiếp thu ý kiến các thành viên Chính phủ, hoàn chỉnh dự thảo Nghị định, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, ban hành trong tháng 8 năm 2007.

3. Chính phủ thông qua dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 188/2004/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2004 của Chính phủ về phương pháp xác