

HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ
Số: 24/CP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 13 tháng 3 năm 1963

NGHỊ ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ
Ban hành Điều lệ tuyển dụng và cho thôi việc
đối với công nhân, viên chức Nhà nước
HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

Để tăng cường việc quản lý đội ngũ công nhân, viên chức Nhà nước;
Theo đề nghị của ông Bộ trưởng Bộ Nội vụ và ông Bộ trưởng Bộ Lao động;
Căn cứ Nghị quyết của Hội đồng Chính phủ trong Hội nghị thường vụ của Hội đồng Chính phủ ngày 8 tháng 11 năm 1962,

NGHỊ ĐỊNH:

Điều 1. Nay ban hành, kèm theo Nghị định này, điều lệ tuyển dụng và cho thôi việc đối với công nhân, viên chức Nhà nước.

Điều 2. Các ông Bộ trưởng các Bộ, thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ, các Ủy ban hành chính khu, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

ĐIỀU LỆ

TUYỂN DỤNG VÀ CHO THÔI VIỆC ĐỐI VỚI
CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC NHÀ NƯỚC

(Ban hành kèm theo Nghị định số 24/CP

ngày 13 tháng 3 năm 1963 của Hội đồng Chính phủ)

Trong thời gian qua, ở các ngành, các cấp, việc tuyển dụng và cho thôi việc đã bắt đầu vào nề nếp, góp phần củng cố đội ngũ công nhân, viên chức Nhà nước. Tuy nhiên ở một số xí nghiệp, nông trường, lâm trường, công trường, trường học và cơ quan Nhà nước... (gọi tắt là xí nghiệp, cơ quan Nhà nước) vẫn còn tình trạng tuyển dụng và cho thôi việc một cách tùy tiện, không đúng chính sách. và chế độ của Nhà

nước. Chế độ tuyển dụng và chế độ cho thôi việc hiện nay đối với công nhân, viên chức Nhà nước ở khu vực sản xuất và khu vực hành chính, sự nghiệp cũng còn có những điểm khác nhau do chưa có quy định thống nhất.

Những thiếu sót nói trên đây đã ảnh hưởng không tốt đến việc củng cố đội ngũ công nhân, viên chức Nhà nước, làm cho việc quản lý đội ngũ đó thiếu chặt chẽ, gây lãng phí về nhân lực, đồng thời cũng là một trong những nguyên nhân làm cho biên chế của các xí nghiệp, cơ quan nhà nước tăng lên quá mức, ảnh hưởng đến sự phát triển cân đối của nền kinh tế quốc dân. Mặt khác, những thiếu sót đó trong nhiều trường hợp có gây thiệt hại đến quyền lợi của người lao động.

Tình hình đó đòi hỏi phải có quy định thống nhất về chế độ tuyển dụng và chế độ cho thôi việc đối với công nhân, viên chức Nhà nước, nhằm:

- Bảo đảm việc tuyển dụng và cho thôi việc đúng đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước;
- Tăng cường việc quản lý đội ngũ công nhân, viên chức Nhà nước, làm cho đội ngũ đó ngày càng thuần khiết; vững mạnh;
- Bảo đảm lợi ích của xí nghiệp, cơ quan Nhà nước đồng thời bảo đảm quyền lợi chính đáng của công nhân, viên chức.

Chương 1

TUYỂN DỤNG

Điều 1. việc tuyển dụng người vào các Xí nghiệp, cơ quan Nhà nước phải căn cứ vào:

- Nhu cầu sản xuất và công tác;
- Chỉ tiêu lao động và chỉ tiêu biên chế đã được Chính phủ quy định cho xí nghiệp, cơ quan.

Xí nghiệp, cơ quan chỉ tuyển dụng người khi được cơ quan chủ quản ở trung ương hoặc Ủy ban hành chính địa phương cho phép sau khi đã cố gắng điều chỉnh ở trong ngành hoặc ở địa phương mà không được.

Khi tuyển dụng người làm việc lâu dài thì theo đúng những điều quy định trong văn bản này. Khi tuyển dụng người làm việc tạm thời, thì theo chế độ hợp đồng có thời

hạn.

Điều 2. Trong việc tuyển dụng, trước hết phải tuyển những học sinh đã tốt nghiệp các trường, các lớp đào tạo cán bộ, công nhân chuyên nghiệp, nhân viên kỹ thuật của Nhà nước (gọi tắt là trường, lớp đào tạo cán bộ, công nhân).

Đối với nhu cầu cấp thiết mà không tuyển được người đã tốt nghiệp các trường, lớp này, thì phải tuyển người do cơ quan lao động có thẩm quyền đưa đến. Trong khi tuyển người vào các cơ quan, xí nghiệp Nhà nước cần chú trọng tuyển dụng thương binh còn khả năng lao động vào các ngành, nghề thích hợp.

Điều 3. Trong việc xét người để tuyển dụng vào các xí nghiệp, cơ quan Nhà nước, phải căn cứ vào những điều kiện sau đây:

- a) Có quyền công dân, lý lịch rõ ràng, tự nguyện phục vụ;
- b) Có trình độ thích hợp với công việc;
- c) Có đủ sức khỏe và đã đủ 18 tuổi (những ngành, nghề được tuyển dụng người dưới 18 tuổi sẽ do Bộ Lao động và Bộ Nội vụ quy định cụ thể);

Khi tuyển dụng học sinh tốt nghiệp các trường, các lớp đào tạo cán bộ, công nhân chuyên nghiệp, nhân viên kỹ thuật của Nhà nước, cũng phải theo đúng những điều trên đây.

Điều 4. Ngoài những điều kiện chung nói ở điều 3 trên đây, các ngành ở trung ương có thể thỏa thuận với Bộ Lao động để quy định những điều kiện riêng đối với những người được tuyển dụng vào làm những công việc có tính chất đặc biệt của ngành mình.

Điều 5. Ở trong các cơ quan, xí nghiệp Nhà nước không được sắp xếp những người có quan hệ thân thích với nhau như vợ, chồng, anh, chị, em cùng làm những việc mà nhiệm vụ của người này là kiểm soát việc của người kia (ví dụ: chồng làm kế toán, vợ làm thủ quỹ; anh giữ kho, em kế toán).

Điều 6. Người xin tuyển dụng phải nộp cho xí nghiệp, cơ quan những giấy tờ sau đây theo mẫu thống nhất của Nhà nước:

- a) Đơn xin tuyển dụng;
- b) Bản khai lý lịch;

c) Giấy chứng nhận sức khỏe;

d) Giấy chứng nhận trình độ chuyên môn, nghiệp vụ kỹ thuật v v...

Điều 7. Trước khi xét để tuyển dụng và đưa người xin tuyển dụng vào tập sự hoặc làm thử như quy định ở điều 8 dưới đây xí nghiệp, cơ quan tuyển người phải thẩm tra lý lịch và thẩm tra chính trị của người đó.

Điều 8. Trước khi được tuyển dụng chính thức, học sinh tốt nghiệp các trường, các lớp đào tạo cán bộ, công nhân, phải qua một thời gian tập sự. Đối với những người không qua các trường, các lớp và những người đã thôi việc nay xin tuyển lại, thì có thể phải qua một thời gian làm thử. Thời gian tập sự nói chung không được quá hai năm. Bộ Lao động và Bộ Nội vụ sẽ quy định cụ thể thời gian tập sự, áp dụng cho học sinh tốt nghiệp của từng loại trường, lớp đào tạo cán bộ, công nhân.

Thời gian làm thử, nói chung không được quá 30 ngày. Xí nghiệp, cơ quan tuyển người sẽ quyết định thời gian làm thử hoặc miễn thời gian làm thử tùy theo tính chất phức tạp hay giản đơn của công việc mà người đó sẽ nhận.

Những người tập sự hoặc làm thử đều được hưởng lương và các chế độ đãi ngộ hiện hành kể từ ngày bắt đầu nhận việc.

Điều 9. Trước khi giao việc cho người tập sự hoặc làm thử, xí nghiệp, cơ quan tuyển người phải cho người đó biết những điều cần thiết như: thời gian tập sự hoặc làm thử (nếu có), quy trình sản xuất, chế độ công tác, nội quy bảo hộ lao động v.v...

Đối với người tập sự hoặc làm thử ở bộ phận trực tiếp sản xuất, thì trước khi giao việc, xí nghiệp, cơ quan tuyển người phải hướng dẫn cho người đó nắm được những hiểu biết tối thiểu về quy tắc an toàn lao động, về vệ sinh công nghiệp và những điều cần thiết khác.

Điều 10. Trong thời gian làm thử, nếu xét thấy đương sự có đủ năng lực làm tốt công việc được giao, thì xí nghiệp cơ quan tuyển người có thể xét để tuyển dụng chính thức trước khi hết hạn làm thử; nếu xét thấy người đó không có đủ điều kiện tuyển dụng thì xí nghiệp, cơ quan không tuyển và trả lại hồ sơ xin tuyển dụng cho đương sự; nếu đương sự không muốn làm việc nữa thì được rút đơn và hồ sơ xin tuyển dụng.