

NGHỊ ĐỊNH

CỦA HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ SỐ 36/CP NGÀY 9 THÁNG 9 NĂM 1960
BAN HÀNH ĐIỀU LỆ TẠM THỜI QUY ĐỊNH VIỆC TUYỂN DỤNG
VÀ SỬ DỤNG NHÂN CÔNG Ở NÔNG THÔN
HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

Để tăng cường quản lý việc tuyển dụng và sử dụng nhân công nhằm sử dụng hợp lý các nguồn nhân công ở nông thôn, đảm bảo nhu cầu nhân công cho các ngành kinh tế, đồng thời giải quyết công ăn việc làm cho những người thiếu việc;

Theo đề nghị của ông Bộ trưởng Bộ lao động;

Căn cứ Nghị quyết của Hội đồng Chính phủ trong phiên họp Hội nghị thường vụ của Hội đồng Chính phủ ngày 4 tháng 5 năm 1960.

NGHỊ ĐỊNH

Điều 1. Ngay ban hành kèm theo Nghị định này bản Điều lệ tạm thời quy định việc tuyển dụng và sử dụng nhân công ở nông thôn.

Điều 2. Ông Bộ trưởng Bộ lao động chịu trách nhiệm quy định chi tiết hướng dẫn các ngành, các cấp thi hành Nghị định này.

ĐIỀU LỆ TẠM THỜI

**QUY ĐỊNH VIỆC TUYỂN DỤNG DỤNG VÀ SỬ DỤNG
NHÂN CÔNG Ở NÔNG THÔN**

(Ban hành kèm theo Nghị định của Hội đồng Chính phủ

số 36/CP ngày 9-9-1960)

Điều 1. Nay thống nhất việc quản lý, điều hoà, phân phối các nguồn nhân công ở nông thôn theo kế hoạch Nhà nước và Bộ lao động, Uỷ ban hành chính khu, thành phố, tỉnh.

Điều 2. bộ Lao động có trách nhiệm quản lý việc thi hành chính sách tuyển dụng và sử dụng nhân công. Dựa theo kế hoạch nhân công của kế hoạch Nhà nước và tình hình nhân công địa phương, Bộ lao động phân phối nhiệm vụ cung cấp nhân công cho các khu, thành phố, tỉnh.

Các Uỷ ban hành chính khu, thành phố, tỉnh có trách nhiệm kế hoạch nhân công và quản lý các nguồn nhân công trong địa phương. Căn cứ vào nhiệm vụ cung cấp nhân công do Bộ lao động giao cho và tình hình nhân công địa phương, các Uỷ ban kể trên phân phối nhiệm vụ cung cấp nhân công cho các huyện, châu, quận phân phối lại nhiệm vụ ấy cho các xã, Uỷ ban hành chính xã phải căn cứ nhiệm vụ của cấp trên giao cho và tùy theo kế hoạch lao động sản xuất của hợp tác xã mà bố trí, giới thiệu người đi làm theo đúng yêu cầu thời gian.

Ngoài kế hoạch phân phối nói trên, các Uỷ ban hành chính huyện (hoặc châu, quận), xã, các Ban quản trị hợp tác xã, các đoàn thể ở nông thôn không được tùy tiện giới thiệu người ra tìm việc tại các thành phố hoặc tại các xí nghiệp, công trường.

Điều 3. Việc điều hoà, phân phối nhân công phải theo đúng những nguyên tắc sau đây:

Đảm bảo nhân công cho địa phương để phát triển sản xuất nông nghiệp toàn diện, đồng thời đảm bảo nhu cầu nhân công cho các ngành công nghiệp, kiến thiết cơ bản và các ngành kinh tế khác.

Ưu tiên cung cấp nhân công cho quốc phòng, công nghiệp nặng và các công trình ở miền núi, nhất là các công trình thuộc Trung ương quản lý.

Bảo đảm yêu cầu của các ngành tuyển dụng nhân công, đồng thời ra sức sắp xếp việc làm cho lao động thiếu việc.

Điều 4. Các ngành tuyển dụng nhân công có trách nhiệm:

Hàng năm và từng quý phải lập kế hoạch nhân công gửi Bộ Lao động (nếu thuộc kế hoạch Trung ương) và gửi Uỷ ban hành chính khu, thành phố, tỉnh (nếu thuộc kế hoạch địa phương).