

THANH TRA CHÍNH PHỦ
Số: 2445/QĐ-TTCP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 14 tháng 11 năm 2007

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cơ quan
Thanh tra Chính phủ

TỔNG THANH TRA

Căn cứ Luật thanh tra năm 2004;

Căn cứ Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 1998; Pháp lệnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 2000; Pháp lệnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 55/2005/NĐ-CP ngày 25 tháng 4 năm 2005 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 161/2003/QĐ-TTg ngày 04 tháng 8 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cơ quan Thanh tra Chính phủ”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các Vụ, Cục, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan Thanh tra Chính phủ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

TỔNG THANH TRA

(Đã ký)

QUY ĐỊNH

VỀ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 2445/2007/QĐ-TTCP ngày 14 tháng 11 năm 2007 của Tổng thanh tra)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đối tượng và phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định việc quản lý và tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan Thanh tra Chính phủ (gọi tắt là cán bộ, công chức).

Điều 2. Giải thích từ ngữ

- Đào tạo theo hệ thống văn bằng là loại hình đào tạo được gắn với việc cấp văn bằng theo quy định của Luật Giáo dục và các loại văn bằng tương ứng do nước ngoài cấp (sau đây gọi là đào tạo);
- Đào tạo theo hình thức bồi dưỡng là loại hình đào tạo thường xuyên nhằm cập nhật kiến thức và nâng cao trình độ, kỹ năng chuyên môn, hoàn chỉnh các tiêu chuẩn chức danh, ngạch bậc phù hợp với từng vị trí công tác (sau đây gọi là bồi dưỡng).

Điều 3. Nguyên tắc đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực của cơ quan Thanh tra Chính phủ;
- Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý và cán bộ chuyên môn nghiệp vụ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan Thanh tra Chính phủ;
- Đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, ngạch bậc, chức danh cán bộ, công chức.

Chương II

ĐIỀU KIỆN CỬ ĐI ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Điều 4. Điều kiện chung

1. Cán bộ, công chức phải có phẩm chất chính trị, đạo đức, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan, có tinh thần trách nhiệm trong công tác, hoàn thành tốt công việc được giao và cam kết làm việc lâu dài tại cơ quan Thanh tra Chính phủ theo quy định tại Quy chế này;
2. Cán bộ, công chức trong diện quy hoạch và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan đã được phê duyệt;
3. Đáp ứng đầy đủ yêu cầu, tiêu chuẩn tuyển chọn do cơ sở đào tạo, bồi dưỡng quy định.

Điều 5. Điều kiện cử đi đào tạo

Ngoài các điều kiện theo quy định tại Điều 4 của Quy chế này cán bộ, công chức được cử đi đào tạo phải có các điều kiện sau:

1. Đối với đào tạo Tiến sỹ:

Có thời gian làm việc ít nhất là 12 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tiếp nhận và 36 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tuyển dụng vào biên chế chính thức của cơ quan Thanh tra Chính phủ (không kể thời gian tập sự, thử việc).

2. Đối với đào tạo Thạc sỹ:

Có thời gian làm việc ít nhất là 12 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tiếp nhận và 24 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tuyển dụng vào biên chế chính thức của cơ quan Thanh tra Chính phủ (không kể thời gian tập sự, thử việc).

3. Đối với đào tạo đại học văn bằng 2:

Có thời gian làm việc ít nhất là 12 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tiếp nhận và 24 tháng đối với cán bộ, công chức mới được tuyển dụng vào biên chế chính thức của cơ quan Thanh tra Chính phủ (không kể thời gian tập sự, thử việc);

Đào tạo văn bằng 2 phải phù hợp với công việc chuyên môn được giao.

4. Đối với đào tạo lý luận chính trị:

Đối với đào tạo cử nhân, cao cấp lý luận chính trị: đối tượng là cán bộ, công chức trong diện quy hoạch lãnh đạo cấp Vụ và tương đương trở lên;

Đối với đào tạo trung cấp lý luận chính trị: đối tượng là cán bộ, công chức chưa được công nhận có trình độ chính trị trung cấp theo quy định;

Đáp ứng các điều kiện khác theo quy định của Ban Tổ chức Trung ương và Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh.

Điều 6. Điều kiện cử đi bồi dưỡng

Căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ và tiêu chuẩn chức vụ, ngạch bậc, chức danh cán bộ, công chức được cử đi bồi dưỡng lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, nghiệp vụ thanh tra, kiến thức tin học, ngoại ngữ và các kiến thức bổ trợ khác.

Điều 7. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài

Đối tượng cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách nhà nước hoặc do ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần: thực hiện theo chế độ, chính sách hiện hành của nhà nước;

Các đối tượng khác: do Tổng Thanh tra quyết định.

Chương III

QUYỀN LỢI, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ XỬ LÝ VI PHẠM

Điều 8. Quyền lợi của cán bộ, công chức

1. Đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước hoặc liên kết đào tạo với nước ngoài:

1.1. Đào tạo:

1.1.1. Đối với cán bộ, công chức thuộc diện quy hoạch được cơ quan cử đi đào tạo:

Được đơn vị bố trí nghỉ làm việc để đi học, ôn tập theo thông báo của cơ sở đào tạo.

Nếu được cử đi học ngoài giờ hành chính thì được đơn vị bố trí nghỉ làm việc trong thời gian ôn tập, thi tốt nghiệp theo quy định của cơ sở đào tạo;

Trong thời gian được cử đi đào tạo cán bộ, công chức được hưởng nguyên lương và các chế độ khác theo quy định. Thời gian đi học của cán bộ, công chức được tính thời gian công tác liên tục;

Được cơ quan thanh toán toàn bộ tiền học phí, tiền tài liệu theo quy định của cơ sở đào tạo đối với cơ sở đào tạo ở trong nước; 25% tiền học phí, tiền tài liệu đối với cơ sở đào tạo liên kết với nước ngoài.