

BỘ NỘI VỤ
Số: 13/2004/QĐ-BNV

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 20 tháng 2 năm 2004

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành “Kế hoạch thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức - cán bộ nhà nước năm 2004

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ

Căn cứ Nghị định số 45/2003/NĐ-CP ngày 09/05/2003 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Quy chế công tác thanh tra của Bộ Nội vụ ban hành kèm theo Quyết định số 147/TCCP-TTPC ngày 21/11/1995 của Bộ trưởng, Trưởng ban Ban Tổ chức – Cán bộ Chính phủ (nay là Bộ Nội vụ);

Căn cứ Chương trình công tác năm 2004 của Bộ Nội vụ;

Theo đề nghị của Chánh Thanh tra Bộ Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Nay ban hành kèm theo Quyết định này “ Kế hoạch thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức – cán bộ nhà nước năm 2004”.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Điều 3: Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ Nội vụ, Vụ trưởng Vụ tổ chức cán bộ các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Giám đốc Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ

(Đã ký)

Đỗ Quang Trung

KẾ HOẠCH

THANH TRA, KIỂM TRA CÔNG TÁC TỔ CHỨC – CÁN BỘ NHÀ NƯỚC NĂM 2004

(ban hành kèm theo Quyết định số 13/2004/QĐ-BNV ngày 20/02/2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ)

Năm 2004, Bộ Nội vụ tập trung tham mưu giúp Chính phủ tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về tổ chức, nhân sự và cơ chế hoạt động của bộ máy hành chính, tạo bước chuyển biến căn bản trong đổi mới cơ chế quản lý các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bộ theo tinh thần phân cấp mạnh, giao quyền tự chủ cao và xã hội hóa các hoạt động sự nghiệp. Đồng thời, Bộ Nội vụ cũng sẽ tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực tổ chức cán bộ do Bộ tham mưu đề xuất ban hành để có cơ sở sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính.

Để thực hiện tốt chức năng tham mưu cho lãnh đạo các cấp trong việc phát hiện và đề xuất những biện pháp nhằm kịp thời khắc phục những thiếu sót trong công tác của ngành, bên cạnh việc tiếp tục triển khai thực hiện có nề nếp những nhiệm vụ thường xuyên theo chức năng, nhiệm vụ được giao, công tác thanh tra, kiểm tra của ngành tổ chức – cán bộ nhà nước năm 2004 cần tập trung vào những nội dung sau đây:

I. NHỮNG NỘI DUNG TRỌNG TÂM CỦA CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA NĂM 2004

1. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy trình và tổ chức cuộc bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2004 – 2009 theo quy định mới của Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, Luật Bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân kết hợp với kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở;
2. Thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện quy định của Pháp lệnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Pháp lệnh Cán bộ, công chức năm 2003 và các Nghị định số 114/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 115/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về chế độ công chức dự bị; Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ,

công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; Nghị định số 117/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước; Nghị định số 121/2003/NĐ-CP ngày 21/10/2003 về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và các thông tư hướng dẫn thi hành của Bộ Nội vụ;

3. Kiểm tra việc triển khai thực hiện Đề án cải cách chính sách tiền lương và trợ cấp xã hội, áp dụng hệ thống thang, bảng lương và phụ cấp mới;

4. Thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo Nghị quyết số 09/2003/NQ-CP ngày 28/07/2003 về sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 16/2000/NQ-CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 73/2000/TTLT-BTCCBCP-BTC ngày 28/12/2000 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính;

5. Thanh tra, kiểm tra các kỳ thi tuyển dụng và thi nâng ngạch lên chuyên viên chính năm 2004 bảo đảm đúng các quy định của quy chế;

6. Thanh tra, kiểm tra việc triển khai cơ chế “một cửa” tại các cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh và cấp huyện, đồng thời kiến nghị các giải pháp đơn giản hóa thủ tục hành chính phục vụ nhu cầu của người dân và doanh nghiệp tại một số ngành, lĩnh vực;

7. Thanh tra, kiểm tra việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức, đặc biệt là các khiếu nại quyết định kỷ luật công chức theo các quy định của Luật Khiếu nại, tố cáo; Nghị định số 67/1999/NĐ-CP ngày 07/08/1999 của Chính phủ và các quy định khác của pháp luật.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Vụ Tổ chức cán bộ các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ:

Vụ Tổ chức cán bộ các Bộ, ngành xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác tổ chức cán bộ năm 2004 căn cứ vào những nội dung thanh tra, kiểm tra nêu trên và phù hợp với nhiệm vụ trọng tâm và theo yêu cầu công tác tổ chức – cán bộ của Bộ, ngành mình