

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ
PHÁT TRIỂN NÔNG
THÔN
Số: 73/2001/QĐ-BNN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 9 tháng 7 năm 2001

QUYẾT ĐỊNH CỦA BỘ TRƯỞNG

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ

BỘ TRƯỞNG BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Căn cứ Quyết định số 49-QĐ/TW ngày 03 tháng 5 năm 1999 của Bộ Chính trị về Phân cấp quản lý cán bộ; Hướng dẫn thực hiện số 11HD/TCTW ngày 29 tháng 12 năm 1999 và Công văn số 218 CV/TCTW ngày 27 tháng 6 năm 2001 của Ban Tổ chức TW thoả thuận Ban cán sự Đảng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ;

Căn cứ Pháp lệnh cán bộ, công chức số 01/1998/PL-UBTVQH10 ngày 26 tháng 2 năm 1998 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 73/CP ngày 01 tháng 11 năm 1995 của Chính phủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Thông báo số 16 BCS /TB ngày 07 tháng 3 năm 2001 của Ban cán sự Đảng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về Nghị quyết kỳ họp tháng 3 năm 2001;

Để tăng cường trách nhiệm của Bộ trưởng và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ nhằm đảm bảo thực hiện công tác cán bộ theo đúng đường lối chính sách quy định của Đảng và Nhà nước;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ trong các cơ quan đơn vị thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực sau 15 ngày kể từ ngày ký. Các quy định trước đây về phân cấp quản lý cán bộ trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức Cán bộ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

QUY ĐỊNH

Về phân cấp quản lý cán bộ trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Nông nghiệp và
Phát triển nông thôn.

(Ban hành theo quyết định số 73/2001 QĐ-BNN-TCCB ngày 9 tháng 7 năm 2001).

Chương I. Những Quy định chung.

Điều 1. Nguyên tắc quản lý cán bộ.

Đảm bảo nguyên tắc quản lý cán bộ do Bộ chính trị quy định:

1/ Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

1.1 Ban cán sự Đảng Bộ thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ thông qua các cấp ủy Đảng, tập thể lãnh đạo các đơn vị thuộc Bộ để lãnh đạo, tổ chức thực hiện các quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2 Căn cứ nghị quyết của cấp ủy Đảng cùng cấp và ý kiến của tổ chức Đảng cấp trên trực tiếp, cán bộ thuộc cấp nào quản lý thì cấp đó có quyền và đảm nhận thực hiện đầy đủ nội dung về quản lý cán bộ quy định tại điều 3.

2/ Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định đi đôi với thực hiện đầy đủ trách nhiệm cá nhân trong công tác quản lý cán bộ.

2.1 Ban cán sự Đảng Bộ lãnh đạo, đảm bảo quyền quyết định công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ của Bộ trưởng (sau đây gọi chung là Bộ) và phân cấp quản lý cán bộ trong các cơ quan đơn vị (gọi chung là đơn vị) theo quy định của Ban cán sự Đảng Bộ và Bộ.

2.2 Tập thể lãnh đạo quyết định tuyển chọn, đánh giá, bố trí sử dụng, quy hoạch đào tạo, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

2.3 Tập thể lãnh đạo Bộ là Bộ trưởng và các Thứ trưởng. Bộ trưởng và tập thể lãnh đạo Bộ chịu trách nhiệm về công tác cán bộ của Bộ. Tập thể lãnh đạo đơn vị là Hội

đồng quản trị, Thủ trưởng và cấp phó. Tập thể lãnh đạo đơn vị chịu trách nhiệm về công tác cán bộ của đơn vị.

2.4 Cá nhân đề xuất, cơ quan thẩm định, tập thể xem xét về cán bộ phải chịu trách nhiệm về đề xuất, thẩm định và quyết định của mình.

2.5 Thủ trưởng đơn vị là người chịu trách nhiệm quản lý cán bộ, ký các quyết định về cán bộ và chịu trách nhiệm về các quyết định đó.

Điều 2. Phân cấp quản lý cán bộ:

1/ Phân cấp quản lý cán bộ gắn với việc làm rõ tiêu chuẩn cán bộ và đồng thời thường xuyên kiểm tra việc thực hiện công tác cán bộ. Phân cấp quản lý cán bộ nhằm đề cao trách nhiệm của Bộ trưởng và Thủ trưởng đơn vị đảm bảo thực hiện đúng đường lối, chính sách, quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ.

2/ Trách nhiệm quản lý cán bộ phải gắn với trách nhiệm kiểm tra thực hiện nhiệm vụ. Cấp nào quản lý công việc của cán bộ, thì cấp đó có trách nhiệm kiểm tra thực hiện nhiệm vụ của cán bộ.

Điều 3. Nội dung công tác quản lý cán bộ:

Công tác quản lý cán bộ bao gồm các nội dung sau:

- 1/ Tuyển chọn, bố trí, phân công cán bộ.
- 2/ Quản lý, sử dụng và phân cấp quản lý cán bộ.
- 3/ Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.
- 4/ Nhận xét đánh giá cán bộ.
- 5/ Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm cán bộ.
- 6/ Khen thưởng, kỷ luật cán bộ.
- 7/ Thực hiện chính sách cán bộ (chế độ lương, giải quyết hưu trí...).
- 8/ Kiểm tra công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ.

Chương II. Trách nhiệm và quyền hạn quản lý cán bộ.

Điều 4. Trách nhiệm và quyền hạn của Bộ:

1/ Bộ chịu trách nhiệm trước Chính phủ quản lý đội ngũ cán bộ công chức công tác ở cơ quan, đơn vị thuộc Bộ. Bộ trưởng trình Thủ tướng Chính phủ về việc bổ nhiệm cán bộ của Bộ thuộc quyền Thủ tướng Chính phủ quyết định.

2/ Bộ báo cáo Ban cán sự Đảng để quyết định các vấn đề thuộc chủ trương chính sách về cán bộ và công tác cán bộ của Bộ theo quy định của Trung ương và Chính phủ. Bộ trưởng ký quyết định về cán bộ thuộc chức danh Bộ quản lý sau khi có Nghị quyết của Ban cán sự Đảng Bộ.

3/ Bộ đề nghị Ban Tổ chức-Cán bộ Chính phủ thoả thuận trước khi quyết định bổ nhiệm một số chức danh cán bộ theo quy định.

4/ Bộ thoả thuận với Chủ tịch UBND Tỉnh, Thành phố trước khi bổ nhiệm Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

5/ Bộ ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ thuộc Bộ và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

6/ Bộ quyết định huỷ bỏ những quyết định vi phạm một trong các điều sau:

a. Quyết định không đúng thẩm quyền.

b. Quyết định không thực hiện đúng quy trình.

Điều 5. *Trách nhiệm và quyền hạn của Thủ trưởng đơn vị thuộc Bộ:*

1/ Thủ trưởng và cấp uỷ đảng đơn vị chịu trách nhiệm trước Bộ trưởng và thủ trưởng cấp trên trực tiếp quản lý cán bộ công chức công tác ở đơn vị theo danh mục và nội dung quy định. Phân cấp quản lý cán bộ cho đơn vị cấp dưới theo quyền hạn.

Thủ trưởng đơn vị báo cáo cấp uỷ cùng cấp để giải quyết về công tác cán bộ của đơn vị và là người ký các quyết định về cán bộ được phân cấp đồng thời chịu trách nhiệm về các quyết định đó.

2/ Thủ trưởng đơn vị tham gia ý kiến bằng văn bản về cán bộ khi có yêu cầu của Bộ và thủ trưởng cấp trên. Kiến nghị với Bộ và thủ trưởng cấp trên trực tiếp về các nội dung có liên quan đối với cán bộ thuộc quyền quyết định của Bộ trưởng và thủ trưởng cấp trên hiện công tác ở cơ quan đơn vị mình.

Điều 6. *Trách nhiệm và quyền hạn của Vụ Tổ chức cán bộ:*

1/ Nghiên cứu xây dựng các quy chế, tiêu chuẩn, quy trình nghiệp vụ về công tác cán bộ trình Bộ ban hành. Giúp Bộ trưởng hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách cán bộ của Đảng, Nhà nước và của Bộ trong toàn ngành.