

BỘ Y TẾ
Số: 831/2001/QĐ-BYT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2001

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về thanh tra vệ sinh lao động

BỘ TRƯỞNG BỘ Y TẾ

Căn cứ Luật Bảo vệ sức khỏe nhân dân, Bộ Luật Lao động và Pháp lệnh Thanh tra;
Căn cứ Nghị định số 68/CP ngày 11/10/1993 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy Bộ Y tế;

Căn cứ Nghị định số 61/1998/NĐ-CP ngày 15/8/1998 của Chính phủ về công tác thanh tra, kiểm tra đối với các doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định của Bộ trưởng Bộ Y tế số 332/BYT-QĐ ngày 3/3/1997 về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động Thanh tra Vệ sinh;

Theo đề nghị của Chánh Thanh tra, Vụ trưởng Vụ Y tế dự phòng Bộ Y tế,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bản "Quy định về thanh tra Vệ sinh lao động".

Điều 2. Thanh tra Bộ Y tế có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày ký ban hành.

Điều 4. Các ông/bà Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra, Vụ trưởng Vụ Y tế dự phòng, các Vụ trưởng, Cục trưởng Cục Quản lý Dược Việt Nam, Cục trưởng Cục Quản lý chất lượng vệ sinh an toàn thực phẩm Bộ Y tế, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ Y tế và Giám đốc Sở Y tế các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

QUY ĐỊNH VỀ THANH TRA VỆ SINH LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 831/2001/QĐ-BYT

ngày 19 tháng 03 năm 2001 của Bộ trưởng Bộ Y tế)

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng:

Quy định này quy định về thanh tra việc chấp hành những quy định của pháp luật về vệ sinh lao động của các tổ chức và cá nhân (gọi chung là cơ sở) có sử dụng lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động bao gồm:

- Các doanh nghiệp Nhà nước.
- Các doanh nghiệp và cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ thuộc các thành phần kinh tế khác.
- Các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, các doanh nghiệp trong khu chế xuất, khu công nghiệp, khu công nghệ cao.
- Các cơ quan hành chính sự nghiệp, các cơ sở kinh doanh, dịch vụ thuộc cơ quan hành chính sự nghiệp, đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội (trừ các đối tượng quy định tại khoản 3 Điều 191 Bộ Luật Lao động, bao gồm các lĩnh vực phóng xạ, thăm dò, khai thác dầu khí, các phương tiện vận tải đường sắt, đường thủy, đường bộ, đường hàng không và các lực lượng vũ trang).

2. Trách nhiệm tổ chức việc thanh tra vệ sinh lao động:

Thanh tra Bộ Y tế (Thanh tra vệ sinh) có trách nhiệm tham mưu giúp Bộ trưởng Bộ Y tế tổ chức thanh tra vệ sinh lao động trên địa bàn cả nước.

Thanh tra Sở Y tế (Thanh tra vệ sinh) các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (được gọi chung là tỉnh) có trách nhiệm tham mưu giúp Giám đốc Sở Y tế tỉnh tổ chức thanh tra vệ sinh lao động trong phạm vi lãnh thổ tỉnh thuộc quyền quản lý.

3. Điều kiện để tiến hành thanh tra vệ sinh lao động:

Việc thanh tra vệ sinh lao động chỉ được tiến hành khi có một trong các điều kiện sau:

- Kế hoạch công tác thanh tra vệ sinh lao động được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Kế hoạch phúc tra vệ sinh lao động đã được quy định tại kết luận hoặc biên bản thanh tra của cuộc thanh tra trước đó liền kề.

- Đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh vi phạm pháp luật về vệ sinh lao động.

Những vụ việc do Thủ trưởng cơ quan cấp trên giao.

- Do tổ chức Thanh tra hoặc Thanh tra viên đề xuất khi phát hiện thấy có vi phạm pháp luật về vệ sinh lao động thuộc phạm vi quản lý của Thủ trưởng cơ quan quản lý Nhà nước cùng cấp

4. Các hình thức thanh tra:

Thanh tra định kỳ theo kế hoạch.

Thanh tra đột xuất giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh vi phạm pháp luật về vệ sinh lao động hoặc thực hiện nhiệm vụ do cấp trên giao.

- Phúc tra.

CHƯƠNG II

QUY TRÌNH TIẾN HÀNH THANH TRA VỆ SINH LAO ĐỘNG

BƯỚC 1

CHUẨN BỊ THANH TRA

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan Thanh tra:

1.1. Xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra.

Chánh Thanh tra Bộ Y tế căn cứ vào hướng dẫn của Tổng Thanh tra Nhà nước và yêu cầu công tác của Bộ Y tế có trách nhiệm xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra vệ sinh lao động, trình Bộ trưởng Bộ Y tế phê duyệt.

Chánh Thanh tra Sở Y tế tỉnh căn cứ vào hướng dẫn của Thanh tra Bộ Y tế, Thanh tra Nhà nước tỉnh và yêu cầu công tác của Sở Y tế có trách nhiệm xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra vệ sinh lao động, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định phân cấp của địa phương. Nội dung kế hoạch thanh tra phải xác định rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, đối tượng, phương pháp thanh tra, thời gian thanh tra, cơ sở vật chất, kinh phí để thực hiện.

1.2. Ban hành Quyết định Thanh tra:

Căn cứ kế hoạch công tác thanh tra vệ sinh lao động đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, Chánh Thanh tra Bộ Y tế, Chánh Thanh tra Sở Y tế trình Bộ trưởng Bộ Y tế, Giám đốc Sở Y tế ban hành Quyết định thanh tra hoặc tự ban hành Quyết định thanh tra theo quy định phân cấp. Nội dung Quyết định thanh tra phải ghi rõ:

- + Căn cứ để ban hành Quyết định thanh tra.
- + Chức danh của người ban hành Quyết định thanh tra.
- + Nội dung và đối tượng thanh tra.
- + Danh sách và chức vụ các thành viên Đoàn Thanh tra.
- + Nhiệm vụ, quyền hạn của Đoàn Thanh tra, nhiệm vụ của các đơn vị chuyên môn kỹ thuật trong việc đo, kiểm tra các yếu tố môi trường lao động.
- + Quyền và nghĩa vụ của cơ sở được thanh tra.
- + Thời gian thanh tra và việc tổ chức thực hiện.

2. Trách nhiệm của Trưởng đoàn Thanh tra:

Sau khi có quyết định thanh tra, Trưởng đoàn Thanh tra phải tiến hành công tác chuẩn bị bao gồm:

2.1. Triệu tập họp Đoàn Thanh tra, quán triệt mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, nội dung, đối tượng, thời gian thanh tra cho mọi thành viên trong Đoàn.

2.2. Bố trí lực lượng, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong Đoàn.

Trường hợp cần đo, kiểm tra các yếu tố môi trường lao động:

- Trưởng Đoàn Thanh tra của Bộ Y tế đề nghị Chánh Thanh tra Bộ Y tế trình Bộ trưởng Bộ Y tế trưng tập các cơ quan chuyên môn, kỹ thuật về vệ sinh lao động của Bộ Y tế, Sở Y tế để thực hiện.

- Trưởng Đoàn Thanh tra của Sở Y tế đề nghị Chánh Thanh tra Sở Y tế trình Giám đốc Sở Y tế trưng tập các cơ quan chuyên môn, kỹ thuật về vệ sinh lao động của Sở Y tế để thực hiện. Nếu Trung tâm Y tế dự phòng/trung tâm Y tế lao động tỉnh không đủ khả năng thực hiện việc đo kiểm tra các yếu tố môi trường lao động thì Sở Y tế được mời các Viện trong hệ Y tế dự phòng của Bộ Y tế có chức năng đo kiểm các yếu tố môi trường lao động hoặc các Trung tâm Y tế lao động ngành đã được Bộ Y tế cho phép đo kiểm môi trường lao động tiến hành đo.