

THỦ TƯỚNG CHÍNH
PHỦ
Số: 230/1999/QĐ-TTg

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 1999

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc thực hiện thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý
hành chính đối với một số cơ quan thuộc thành phố Hồ Chí Minh**

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 30 tháng 9 năm 1992;

Căn cứ Pháp lệnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26 tháng 02 năm 1998
và Nghị định số 38/1998/NĐ-CP ngày 09 tháng 6 năm 1998 của Chính phủ quy định
chi tiết thi hành Pháp lệnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Để thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa
VIII;

Xét đề nghị của Bộ trưởng, Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ Chính phủ, Bộ trưởng Bộ
Tài chính, Chủ tịch ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thực hiện thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với
một số cơ quan nhà nước thuộc thành phố Hồ Chí Minh gồm:

- Khối quận, huyện: các quận 1, 3, 5, 11; các huyện: Bình Chánh, Nhà Bè, Củ Chi.
Đối tượng áp dụng là các Phòng, Ban (trừ các tổ chức sự nghiệp có thu trực thuộc
các quận, huyện).
- Khối Sở: Sở Tư pháp, Sở Giao thông - Công chính, Sở Lao động - Thương binh
và Xã hội (trừ các tổ chức sự nghiệp có thu trực thuộc các Sở).

Điều 2. Việc thực hiện thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối
với các cơ quan sử dụng biên chế và kinh phí từ ngân sách Nhà nước phải bảo đảm

mục đích, yêu cầu và nguyên tắc sau đây:

1. Mục đích, yêu cầu của việc thí điểm khoán:

a) Tạo động lực để các đơn vị nhận thí điểm khoán tích cực, chủ động sắp xếp bộ máy tinh gọn, tổ chức và phân công lại lao động hợp lý nhằm góp phần tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy.

b) Khuyến khích và tăng cường ý thức sử dụng tiết kiệm, chống lãng phí các khoản kinh phí hành chính của đơn vị.

c) Bảo đảm thu nhập cho cán bộ, công chức khi thực hiện thí điểm khoán được nâng cao hơn trước do tinh giản biên chế và tiết kiệm chi phí hành chính của đơn vị.

d) Từ việc tổng kết, sơ kết rút kinh nghiệm thí điểm khoán để làm căn cứ mở rộng diện thí điểm khoán đối với các Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và các địa phương.

2. Nguyên tắc thực hiện thí điểm khoán:

a) Không làm tăng biên chế và tổng kinh phí hành chính so với trước khi thực hiện thí điểm khoán.

b) Bảo đảm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và cơ quan có thẩm quyền giao.

c) Bảo đảm nguyên tắc công khai, dân chủ theo quy định của Nhà nước.

Điều 3. Nội dung thực hiện thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính

1. Khoán biên chế:

a) Biên chế được khoán là số biên chế do cơ quan có thẩm quyền quản lý biên chế giao cho cơ quan thực hiện thí điểm khoán sau khi xem xét chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu cán bộ, công chức của cơ quan;

b) Số biên chế khoán được giao ổn định trong 3 năm.

2. Khoán kinh phí quản lý hành chính:

a) Tổng quỹ lương được xác định trên cơ sở số biên chế được khoán và ngạch, bậc lương của cán bộ, công chức theo quy định tại Nghị định số 25/CP ngày 23 tháng 5 năm 1993 của Chính phủ và các chế độ liên quan đến chính sách tiền lương của Nhà nước;

b) Kinh phí quản lý hành chính được xác định trên cơ sở hệ thống định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong việc sử dụng các khoản chi thường xuyên của ngân sách Nhà nước do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành, có tính đến kinh phí thực tế sử dụng trong 3 năm liền kề trước khi thực hiện thí điểm khoán;

c) Mức khoán kinh phí quản lý hành chính được ổn định trong 3 năm và chỉ điều chỉnh trong các trường hợp sau đây:

- Nhà nước bổ sung, sửa đổi chính sách tiền lương;
- Nhà nước bổ sung, sửa đổi các định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong việc sử dụng các khoản chi thường xuyên của ngân sách Nhà nước;
- Sáp nhập, chia, tách đơn vị thực hiện khoán do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quyết định.

3. Không thực hiện khoán chi đối với các khoản chi sau đây:

a) Chi sửa chữa theo chu kỳ, sửa chữa lớn trang thiết bị, phương tiện làm việc và trụ sở, nhà công vụ;

b) Chi mua sắm tài sản cố định, cải tạo, xây dựng trụ sở, nhà công vụ;

c) Chi đào tạo cán bộ, công chức.

Cơ quan thực hiện thí điểm khoán chịu trách nhiệm quản lý, sử dụng các khoản không thực hiện khoán chi nói trên trong hạn mức được cấp, đúng mục đích, có hiệu quả và tiết kiệm theo quy định của pháp luật.

Điều 4. Quyền hạn và trách nhiệm của cơ quan thực hiện thí điểm khoán

1. Quyền hạn:

a) Được sắp xếp lại tổ chức nội bộ cơ quan phù hợp với mục tiêu cải cách hành chính và yêu cầu thực hiện thí điểm khoán gồm:

- Tổ chức lại bộ máy của cơ quan;
- Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ của các tổ chức trong nội bộ cơ quan phù hợp với quy định của pháp luật;
- Sắp xếp lại lao động, giảm biên chế trong cơ quan và quy định nhiệm vụ cho từng vị trí làm việc của cán bộ, công chức.