

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
Số: 1859/QĐ-UB-TC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 8 tháng 12 năm 1997

QUYẾT ĐỊNH CỦA UBND TỈNH LÂM ĐỒNG

Về việc ban hành qui chế về thanh tra công tác

Tổ chức cán bộ Nhà nước tỉnh Lâm Đồng

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LÂM ĐỒNG

Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND (sửa đổi) ngày 21/06/1994;

Căn cứ Quyết định số 147/TCCP-TTCP ngày 21/11/1995 của Ban Tổ chức Cán bộ Chính phủ. V/v Ban hành qui chế công tác thanh tra của Ban Tổ chức Cán bộ Chính phủ;

Căn cứ công văn số 135/TCCP-TTCP ngày 26/9/1997 của Ban Tổ chức Cán bộ Chính phủ, V/v đẩy mạnh thanh tra công tác tổ chức cán bộ Nhà nước;

Theo đề nghị của Ban Tổ chức Chính quyền tỉnh Lâm Đồng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Nay ban hành kèm theo Quyết định này: "Qui chế về thanh tra công tác tổ chức cán bộ Nhà nước" tỉnh Lâm Đồng.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.

Điều 3: Các ông: Chánh văn phòng UBND tỉnh, Trưởng ban Tổ chức Chính quyền tỉnh, thủ trưởng các sở - Ban - Ngành, chủ tịch UBND các huyện, Thị xã và thành phố Đà Lạt tỉnh Lâm Đồng căn cứ quyết định thi hành./.

QUI CHẾ VỀ THANH TRA CÔNG TÁC

TỔ CHỨC CÁN BỘ NHÀ NƯỚC TỈNH LÂM ĐỒNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1859/Quyết định-UBTC Ngày 8/12/1997 của UBND tỉnh Lâm Đồng)

Phần I

Nội dung công tác thanh tra

1. Để phát huy nhân tố tích cực, phòng ngừa và xử lý các vi phạm, góp phần thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ trong công tác Tổ chức Cán bộ Nhà nước tỉnh Lâm Đồng, đã được Ban Tổ chức Cán bộ Chính phủ và Tỉnh Ủy Lâm Đồng phân cấp quản lý.
2. Ủy ban Nhân dân tỉnh Lâm Đồng quyết định nội dung thanh tra, kiểm tra các sở, ban, ngành, Ủy ban Nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) thuộc tỉnh Lâm Đồng, trong việc thực hiện chính sách, chế độ quản lý Nhà nước thuộc lĩnh vực Tổ chức Cán bộ.
3. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm quản lý Nhà nước của Ủy ban Nhân dân tỉnh Lâm Đồng, nội dung công tác thanh tra bao gồm những vấn đề sau:
 - a. Việc thi hành các Quyết định về thành lập, sát nhập, giải thể, chia tách các phòng, ban, tổ ... trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh Lâm Đồng.
 - b. Việc tổ chức, hoạt động của các Hội được thành lập tại địa phương.
 - c. Việc thực hiện các qui định về đào tạo, bồi dưỡng, tiếp nhận, điều động, chuyển chuyển và đánh giá công chức, viên chức.
 - d. Việc thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên hàng năm, xếp ngạch, nâng ngạch lương và chính sách, tiêu chuẩn nghỉ hưu, nghỉ thôi việc một lần đối với công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp.
 - e. Việc thực hiện chỉ tiêu biên chế, quản lý công chức, viên chức, quỹ tiền lương ở các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp.
 - f. Việc thực hiện các Quyết định của Nhà nước về chính sách, chế độ cán bộ xã, phường, thị trấn. Thực hiện các Quyết định của Nhà nước về phân vạch, cắm mốc địa giới hành chính trong phạm vi huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.
 - g. Tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của các cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức và công dân thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ.

Phần II

Quy trình công tác thanh tra

4. Công tác thanh tra được tiến hành theo hai hình thức: Thanh tra định kỳ và Thanh tra bất thường.
Thanh tra định kỳ tiến hành theo chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra do Ban Tổ chức Chính quyền tỉnh đề nghị. Đơn vị là đối tượng thanh tra định kỳ được thông báo trước 10 ngày.
Thanh tra bất thường tiến hành khi cần thiết hoặc có đơn khiếu nại, tố cáo của cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức về lĩnh vực tổ chức cán bộ.
5. Công tác thanh tra được tiến hành theo các chương trình sau:
Thành lập đoàn thanh tra.