

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ
TRƯỞNG
Số: 214/CT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 1986

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 214/CT

Hà Nội, ngày 05 tháng 8 năm 1983

CHỈ THỊ

Về việc tiếp tục kiện toàn đội ngũ cán bộ chính quyền cấp huyện và cơ sở

Thi hành nghị quyết Hội nghị lần thứ ba của Ban Chấp hành trung ương Đảng (khoá 5), căn cứ nghị quyết số 50-HĐBT ngày 17-5-1983 của Hội đồng bộ trưởng về tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng huyện và tăng cường cấp huyện, Chủ tịch Hội đồng bộ trưởng yêu cầu các ngành, các cấp thực hiện việc kiện toàn cán bộ chính quyền cấp huyện và cơ sở như sau.

A. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU KIỆN TOÀN CÁN BỘ.

Từ nay đến hết năm 1984, phải kiện toàn cho được đội ngũ cán bộ của tất cả các huyện trong cả nước, chú trọng trước hết các huyện trọng điểm về kinh tế và quốc phòng, theo hướng dẫn sau đây:

- Những cán bộ lãnh đạo cấp huyện, trước hết là cán bộ chủ chốt phải có phẩm chất, đạo đức tốt, đoàn kết, thống nhất, có ý chiến đấu và quyết tâm cao trong việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và Nhà nước, có kiến thức và năng lực quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế, phát huy được hiệu lực của bộ máy chính quyền Nhà nước và tinh thần làm chủ tập thể của nhân dân lao động.
- Những cán bộ quản lý ngành phải có kiến thức và kinh nghiệm công tác, biết phát huy và sử dụng tốt cán bộ khoa học, kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ, biết điều hành công việc của ngành mình, phải có trình độ đại học hoặc trung cấp về ngành đó.

Cán bộ quản lý ngành cần được bố trí ổn định và chuyên môn hoá, không tuỳ tiện thay đổi sau mỗi lần bầu cử huyện uỷ hoặc Uỷ ban nhân dân huyện.

c) Trưởng, phó các trạm, trại, công ty, xí nghiệp... phải có trình độ đại học hoặc trung cấp về ngành nghề được phân công phụ trách, biết điều hành công việc được giao, đã được rèn luyện qua công tác thực tế, có kinh nghiệm trong công tác.

d) Đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ phải đáp ứng được yêu cầu xây dựng kinh tế, phát triển văn hoá, bảo đảm an ninh, quốc phòng của huyện ở từng vùng khác nhau.

Uỷ ban nhân dân huyện căn cứ vào đặc điểm và cơ cấu kinh tế của huyện mà xác định yêu cầu về cán bộ kinh tế, kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ cho huyện và cơ sở ở từng vùng để lập quy hoạch và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Phải bảo đảm cho mỗi ngành kinh tế, kỹ thuật của huyện có một, hai cán bộ giỏi làm nòng cốt.

Ở miền Nam và miền núi thì yêu cầu về trình độ văn hoá, khoa học, kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ huyện và cơ sở có thể định thấp hơn và thực hiện dần từng bước.

B. CHỦ TRƯỞNG VÀ BIỆN PHÁP

Để đạt được mục tiêu trên đây, việc kiện toàn đội ngũ cán bộ chính quyền huyện và cơ sở cần được tiến hành đồng bộ và có sự kết hợp chặt chẽ cả ba mặt công tác sau đây:

1. Sắp xếp lại hợp lý, sử dụng tốt và bồi dưỡng nâng cao đội ngũ cán bộ hiện có ở huyện, theo hướng:

- Tăng cường cán bộ cho cơ sở, đưa cán bộ về bám sát cơ sở, bám sát sản xuất.
- Mạnh dạn đề bạt cán bộ lâu năm trong nghề đã có nhiều kinh nghiệm trong công tác, những cán bộ trẻ có phẩm chất và kiến thức, năng lực vào những vị trí xứng đáng.
- Sử dụng đúng ngành, nghề của cán bộ khoa học, kỹ thuật. Các ngành ở tỉnh có thể điều chỉnh cán bộ từ huyện thừa sang huyện thiếu.

2. Tiếp tục điều động cán bộ tăng cường cho huyện và cơ sở:

Các cơ quan ở trung ương và tỉnh, thành phố cần tích cực đưa thêm một số lớn cán bộ, nhất là cán bộ kinh tế, kỹ thuật nghiệp vụ về cho huyện và cơ sở, trước hết là các huyện trọng điểm về kinh tế, quốc phòng đang còn thiếu cán bộ. Cần có kế hoạch cụ thể lựa chọn và phân phối tốt, bảo đảm từ nay đến hết năm 1984 căn bản ổn định và kiện toàn bộ máy của các huyện.