

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG
BỘ TRƯỞNG
Số: 51-CT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 1982

QUYẾT ĐỊNH

CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG SỐ 51-CT
NGÀY 11 THÁNG 3 NĂM 1982 VỀ MỘT SỐ CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG ĐỐI VỚI CÔNG NHÂN VIÊN CỦA MỘT SỐ NGÀNH
SẢN XUẤT VẬT CHẤT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG

*Xét đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động và thủ trưởng một số ngành sản xuất;
Trong khi chờ đợi cải tiến cơ bản hệ thống tiền lương của các ngành sản xuất vật chất,*

QUYẾT ĐỊNH

1. Cho phép các đơn vị lao động nặng nhọc thuộc các ngành khai thác mỏ, địa chất, luyện kim, cơ khí, điện lực, hoá chất, xây dựng, vận tải, lâm nghiệp, đánh bắt hải sản, nông nghiệp (kể cả cao su), thuộc các Bộ, Tổng cục quản lý, được thực hiện một số chế độ tiền lương, tiền thưởng như sau:

- Đưa khoản phụ cấp lương tạm thời theo Quyết định số 219-CP vào mức lương chính hiện nay thành mức lương chính mới để làm cơ sở tính toán các khoản phụ cấp lương.
- Tỷ lệ khuyến khích lương khoán, lương sản phẩm được áp dụng từ 10% đến 30% tiền lương của cấp bậc công việc, tính theo quy định ở điểm a nói trên.
- Tỷ lệ tiền thưởng từ quỹ lương được áp dụng từ 10% đến 40% trên quỹ tiền lương tổng ngạch.
- Trường hợp đơn vị hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng, thì tiền lương được tăng theo nguyên tắc: cứ vượt mức 1% sản lượng được cấp phát quỹ tiền lương 1,3%. Nếu không hoàn