

QUYẾT ĐỊNH

Về việc đẩy mạnh công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ quản lý kinh tế

Cách mạng nước ta đã chuyển sang giai đoạn mới, giai đoạn cả nước tiến lên chủ nghĩa xã hội.

Việc bồi dưỡng nâng cao kiến thức quản lý kinh tế cho đội ngũ cán bộ hiện có và đào tạo lực lượng cán bộ mới, có khả năng nắm vững khoa học quản lý hiện đại để lãnh đạo và quản lý nền kinh tế quốc dân là một công tác rất quan trọng, là một đòi hỏi cấp bách của sự nghiệp cách mạng trong giai đoạn mới.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ này, Hội đồng Chính phủ quyết định:

1. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý kinh tế.

Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý kinh tế cần được đặt trong kế hoạch hàng năm và kế hoạch dài hạn của Hội đồng Chính phủ, của các ngành, các địa phương và nhằm vào các mục tiêu sau đây:

- Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý kinh tế, cán bộ nghiên cứu và cán bộ giảng dạy về quản lý kinh tế theo kịp nhiệm vụ phát triển nền kinh tế quốc dân, đưa công tác quản lý kinh tế đi vào nền nếp và ngày càng tiến bộ, thực hiện sự chuyển biến mạnh mẽ trong

công tác quản lý kinh tế hiện nay, đồng thời xây dựng hệ thống quản lý kinh tế mới phù hợp với yêu cầu đưa nền kinh tế từ sản xuất nhỏ tiến lên sản xuất lớn xã hội chủ nghĩa.

- Bồi dưỡng tương đối có hệ thống cho đội ngũ cán bộ đương chức những kiến thức về quản lý kinh tế xã hội chủ nghĩa, về đường lối, chính sách phát triển kinh tế của Đảng và Nhà nước, về những vấn đề mới trong tổ chức sản xuất và quản lý kinh tế, để cán bộ có đủ năng lực lãnh đạo và quản lý nền kinh tế một cách khoa học, đạt hiệu quả cao.

- Đào tạo lực lượng cán bộ mới có phẩm chất tốt, có trình độ và năng lực đảm nhiệm được những chức vụ trong bộ máy quản lý kinh tế, quản lý Nhà nước.

2. Tổ chức các hình thức bồi dưỡng và đào tạo thích hợp đối với từng loại cán bộ.

Tuỳ theo đặc điểm và yêu cầu công tác của từng loại cán bộ mà tích cực sử dụng các hình thức tổ chức học tập khác nhau, bao gồm hình thức học tập tập trung và tại chức, ngắn hạn và dài hạn, trong nước và ngoài nước.

Mở liên tục những lớp bồi dưỡng ngắn hạn về quản lý kinh tế, mỗi lớp từ 3 đến 4 tháng cho cán bộ lãnh đạo và cán bộ quản lý kinh tế ở các ngành, các cấp, bao gồm các trưởng ban và phó trưởng ban kinh tế của Đảng; Bộ trưởng, Thứ trưởng, Cục, Vụ trưởng và Phó cục trưởng, Phó vụ trưởng các cục, vụ quản lý kinh tế; Chủ tịch và Phó chủ tịch phụ trách kinh tế cấp tỉnh, thành phố; Tổng giám đốc và Phó tổng giám đốc các liên hiệp xí nghiệp; Giám đốc và Phó giám đốc các công ty, xí nghiệp liên hợp, xí nghiệp trực thuộc Trung ương; Chủ tịch và Phó chủ tịch phụ trách kinh tế cấp huyện; các cán bộ nghiên cứu và cán bộ giảng dạy về quản lý kinh tế. Bảo đảm đến hết năm 1982 bồi dưỡng hết một lượt cho cán bộ cao cấp và trung cấp ở Trung ương và các tỉnh, thành phố và đến hết năm 1985 cho tất cả cán bộ lãnh đạo và quản lý kinh tế chủ chốt ở cấp huyện và ở các đơn vị kinh tế lớn.

Mở trường đào tạo dài hạn về quản lý kinh tế, mỗi khoá từ 18 tháng đến 2 năm theo chương trình cao cấp về quản lý kinh tế. Đối tượng chọn đi học là những cán bộ thuộc diện đã nói ở trên (lớp bồi dưỡng từ 3 đến 4 tháng) hoặc những cán bộ có dự kiến phân công hoặc chuẩn bị đề bạt vào những chức danh ấy, và những cán bộ nghiên cứu và giảng dạy chủ chốt về quản lý kinh tế cho các viện và trường. Điều kiện lựa chọn đi học trường này phải là những cán bộ Đảng dưới 45 tuổi, có phẩm chất chính trị tốt, đã tốt nghiệp đại học kinh tế hoặc kỹ thuật, đã học xong chương trình lý luận cơ bản, đã tham gia thực tiễn sản xuất và quản lý kinh tế từ 5