

BỘ CÔNG AN  
Số: 16/2007/TT-  
BCA(X13)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Hà Nội, ngày 11 tháng 9 năm 2007

## THÔNG TƯ

### Hướng dẫn sử dụng lao động hợp đồng trong lực lượng Công an nhân dân

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 23 tháng 6 năm 1994, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động ngày 02/4/2002, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động ngày 29/11/2006 và Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động. Để phù hợp với yêu cầu công tác và chiến đấu của lực lượng Công an nhân dân, Bộ Công an hướng dẫn thực hiện như sau:

#### I. ĐỐI TƯỢNG KÝ KẾT VÀ KHÔNG KÝ KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

##### 1. Đối tượng ký kết hợp đồng lao động

- a) Người lao động làm việc trong các doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp có thu trong Công an nhân dân.
- b) Người lao động làm các công việc dưới đây ở Công an các đơn vị, địa phương:
- Sửa chữa, bảo trì đối với hệ thống cấp điện, cấp, thoát nước ở công sở, xe ô tô và các máy móc, thiết bị khác;
  - Nấu ăn, tiếp phẩm, quản lý và làm các công việc phục vụ ở bếp ăn tập thể, nhà nghỉ dưỡng, nhà công vụ, cơ sở dịch vụ;
  - Trông giữ phương tiện đi lại;
  - Trồng trọt, chăn nuôi, nề, mộc, may mặc;
  - Vệ sinh, chăm sóc vườn hoa, cây cảnh;
  - Hộ lý, y công ở các bệnh viện, bệnh xá, nhà nghỉ dưỡng;
  - Nuôi dạy trẻ;

- Lái xe ca, lái xe tải;
- Bảo vệ ở các bệnh viện, bệnh xá, nhà nghỉ dưỡng, nhà công vụ, đơn vị hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, bảo tàng Công an nhân dân;
- Phóng viên không làm ở bộ phận trọng yếu cơ mật; huấn luyện viên, vận động viên thể dục, thể thao; biên tập, sửa chữa bản in, kỹ thuật in.

## **2. Đối tượng không ký kết hợp đồng lao động**

- a) Sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên môn kỹ thuật; hạ sĩ quan, chiến sĩ phục vụ có thời hạn;
- b) Người lao động làm các công việc ở khoản b mục 1 nêu trên, nhưng ở các bộ phận trọng yếu, cơ mật trong Công an nhân dân (danh mục bộ phận trọng yếu, cơ mật theo quyết định của Bộ trưởng Bộ Công an).
- c) Người lao động làm các công việc vệ sinh, tạp vụ, phục vụ buồng làm việc của các đồng chí lãnh đạo Bộ, lãnh đạo Tổng cục, lãnh đạo cấp Cục và lãnh đạo Công an tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.
- d) Giám đốc, Kế toán trưởng các doanh nghiệp nhà nước trong Công an nhân dân.

## **II. LOẠI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG, NỘI DUNG, ĐIỀU KIỆN, VIỆC LÀM THỬ VÀ THỦ TỤC KÝ KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

### **1. Các loại hợp đồng lao động**

- a) Hợp đồng lao động phải được giao kết theo một trong các loại sau đây:
  - + Hợp đồng lao động không xác định thời hạn áp dụng cho những công việc không xác định được thời điểm kết thúc hoặc những công việc có thời hạn trên 36 tháng.
  - + Hợp đồng lao động xác định thời hạn áp dụng cho những công việc xác định được thời điểm kết thúc trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng.
  - + Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng áp dụng cho những công việc có thể hoàn thành trong khoảng thời gian dưới 12 tháng hoặc để tạm thời thay thế người lao động bị kỷ luật chuyển làm công việc khác có thời hạn, người lao động tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, người lao động nghỉ việc vì lý do khác và hợp đồng với người đã nghỉ hưu.

b) Khi hợp đồng lao động xác định thời hạn và hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng hết hạn mà người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày hợp đồng lao động hết hạn, hai bên phải ký kết hợp đồng lao động mới. Trong thời gian chưa ký được hợp đồng lao động mới, hai bên phải tuân theo hợp đồng lao động đã giao kết. Khi hết thời hạn 30 ngày mà không ký hợp đồng lao động mới, hợp đồng lao động đã giao kết trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Trường hợp ký hợp đồng lao động mới là hợp đồng xác định thời hạn, thì chỉ được ký thêm một thời hạn không quá 36 tháng, sau đó nếu người lao động tiếp tục làm việc thì ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn; nếu không ký thì đương nhiên trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

c) Không được giao kết hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng để làm những công việc có tính chất thường xuyên từ 12 tháng trở lên, trừ trường hợp phải tạm thời thay thế người lao động đi làm nghĩa vụ quân sự, nghỉ theo chế độ thai sản hoặc nghỉ việc có tính chất tạm thời khác.

d) Xác định loại công việc để ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng ở Công an các đơn vị, địa phương (trừ các doanh nghiệp và các đơn vị sự nghiệp có thu trong Công an nhân dân).

- Các công việc sau đây được ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn:

+ Nấu ăn, tiếp phẩm, quản lý và làm các công việc phục vụ ở bếp ăn tập thể phục vụ cho cán bộ, chiến sĩ và học viên thuộc Công an đơn vị, địa phương và các trường Công an nhân dân.

+ Sửa chữa, bảo trì đối với hệ thống cấp điện; cấp, thoát nước ở công sở, xe ô tô và các máy móc, thiết bị khác; vệ sinh cơ quan, chăm sóc vườn hoa, cây cảnh; vệ sinh tạp vụ phòng làm việc các đồng chí lãnh đạo (trừ đối tượng bố trí công nhân viên công an) ở Công an các đơn vị, địa phương, các Trường Công an nhân dân và các Bệnh viện.

- + Trông giữ phương tiện đi lại ở các Công an đơn vị, địa phương, bệnh viện, bệnh xá, nhà nghỉ dưỡng, nhà công vụ.
- + Bảo vệ, lễ tân, buồng bàn, hộ lý, y công ở các bệnh viện, bệnh xá, nhà nghỉ dưỡng, nhà công vụ.
- + Bảo vệ ở đơn vị hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, bảo tàng Công an nhân dân.
- + Lái xe ca, lái xe tải.
- + Phóng viên không làm ở bộ phận trọng yếu cơ mật, công tác thể dục, thể thao, biên tập, sửa chữa bản in, kỹ thuật in.
- + Nuôi dạy trẻ, trông trọt, chăn nuôi ở các Trại giam, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.
- Các công việc sau đây ký kết hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng:
  - + Nấu ăn phục vụ cho các hội nghị, các lớp huấn luyện, tập huấn có thời gian dưới 12 tháng ở các trường Công an nhân dân, Trung tâm huấn luyện, bồi dưỡng.
  - + Nấu ăn, buồng bàn, phục vụ tại các Nhà nghỉ dưỡng, trong thời gian đông người đi nghỉ (từ tháng 5 đến tháng 9 hằng năm).

## **2. Nội dung ký kết hợp đồng lao động**

Những nội dung bắt buộc phải ghi rõ trong bản ký kết hợp đồng lao động:

- Công việc phải làm;
- Thời giờ làm việc;
- Thời giờ nghỉ ngơi;
- Tiền lương;
- Địa điểm làm việc;
- Thời hạn hợp đồng;
- Điều kiện về an toàn lao động;
- Vệ sinh lao động;
- Bảo hiểm xã hội;
- Cam kết thực hiện.

### 3. Điều kiện để ký kết hợp đồng lao động

a) Đối với các cơ quan sử dụng lao động hợp đồng:

- Các doanh nghiệp Nhà nước, các đơn vị sự nghiệp có thu, tùy theo yêu cầu sản xuất kinh doanh để tính toán số lượng lao động và yêu cầu về trình độ chuyên môn để hợp đồng lao động nhưng không được trái với quy định của pháp luật và các văn bản của Bộ Công an về hợp đồng lao động.
- Tổng cục Xây dựng lực lượng Công an nhân dân hướng dẫn tiêu chí để xác định số lượng lao động hợp đồng đối với từng loại công việc cụ thể, trên cơ sở đó Công an đơn vị, địa phương xác định số lượng lao động hợp đồng ở đơn vị, địa phương mình cho phù hợp.
- Thủ trưởng Công an đơn vị, địa phương căn cứ vào đối tượng, loại công việc để ký kết hợp đồng lao động với người lao động theo đúng quy định và báo cáo về Tổng cục Xây dựng lực lượng Công an nhân dân để theo dõi.

b) Đối với người lao động:

- Là công dân Việt Nam có độ tuổi lao động theo pháp luật quy định.
- Có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu sử dụng lao động.
- Có năng lực và trình độ để hoàn thành công việc.
- Tiêu chuẩn chính trị, sức khỏe, độ tuổi của người lao động để ký kết hợp đồng lao động trong Công an các đơn vị, địa phương (hưởng lương ngân sách):
  - + Tiêu chuẩn chính trị: Có lý lịch rõ ràng, có xác nhận của chính quyền cấp xã (mẫu Sơ yếu lý lịch thực hiện theo Thông tư số 20 ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động). Bản thân không có tiền án, tiền sự, không bị truy cứu trách nhiệm hình sự, quản chế, đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn hoặc đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục. Bố, mẹ vợ; bố, mẹ chồng; vợ (chồng) không vi phạm pháp luật nghiêm trọng.
  - + Có đủ sức khỏe lao động do Bệnh viện đa khoa hoặc Trung tâm y tế cấp huyện trở lên khám và kết luận; không mắc bệnh kinh niên, mãn tính, truyền nhiễm; không sử