

BỘ QUỐC PHÒNG
Số: 07/2005/TT-BQP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 5 tháng 1 năm 2005

THÔNG TƯ

***Hướng dẫn chế độ nâng bậc lương đối với quân nhân chuyên nghiệp và công chức,
viên chức quốc phòng hưởng lương từ nguồn kinh phí thuộc ngân sách nhà nước***

Thi hành Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Căn cứ vào Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Sau khi có thỏa thuận của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính; Bộ Quốc phòng hướng dẫn chế độ nâng bậc lương đối với quân nhân chuyên nghiệp và công chức, viên chức quốc phòng như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI

1. Đối tượng và phạm vi áp dụng.

Quân nhân chuyên nghiệp; công chức, viên chức quốc phòng, lao động hợp đồng có Quyết định của Bộ Tổng Tham mưu đang hưởng lương theo bảng lương quân nhân chuyên nghiệp và các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Đối tượng không áp dụng.

- Quân nhân chuyên nghiệp đã có quyết định phục viên hoặc đã xếp bậc lương cuối cùng trong nhóm;

Công chức, viên chức quốc phòng đã có quyết định thôi việc hoặc đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

- Những người làm việc hợp đồng không xếp lương theo các thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định.

II. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN NÂNG BẬC LƯƠNG

Quân nhân chuyên nghiệp, công chức, viên chức quốc phòng thuộc đối tượng quy định tại điểm 1, Mục I Thông tư này có đủ các điều kiện và tiêu chuẩn sau thì được xem xét nâng bậc lương:

1. Điều kiện thời gian

Thời gian giữ bậc trong nhóm quân nhân chuyên nghiệp, ngạch công chức, viên chức để xét nâng bậc lương thường xuyên quy định như sau:

- Công chức, viên chức quốc phòng chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức, viên chức loại B và loại C của bảng 2, bảng 3 và ngạch nhân viên thừa hành, phục vụ xếp lương theo bảng 4 quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xem xét nâng lên một bậc lương.

- Quân nhân chuyên nghiệp chưa xếp bậc cuối cùng trong nhóm của bảng lương quân nhân chuyên nghiệp (bảng 7); công chức, viên chức quốc phòng chưa xếp bậc cuối cùng trong ngạch công chức, viên chức từ loại A0 đến loại A3 của bảng 2, bảng 3 quy định Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong nhóm, ngạch được xem xét nâng lên một bậc lương.

2. Tiêu chuẩn nâng bậc.

Quân nhân chuyên nghiệp, công chức, viên chức quốc phòng đủ điều kiện thời gian giữ bậc trong nhóm, ngạch quy định tại điểm 1 Mục II Thông tư này và qua đánh giá đủ các tiêu chuẩn dưới đây trong suốt thời gian giữ bậc lương cũ thì được nâng một bậc lương: