

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI
Số: 14/LĐTBXH-TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 1996

THÔNG TƯ

CỦA BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Hướng dẫn sửa đổi bổ sung một số điểm tại thông tư số 05/LĐTBXH-TT ngày 12/12/1996 của Bộ lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc xử phạt vi phạm hành chính về không ký hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 87/CP ngày 12/12/1995 và số 88/CP ngày 14/12/1995 của Chính phủ

Căn cứ nghị định số 87/CP ngày 12/12/1995 của Chính phủ về tăng cường quản lý các hoạt động văn hoá và dịch vụ văn hoá, đẩy mạnh bài trừ tệ nạn xã hội nghiêm trọng và Nghị định số 88/CP ngày 14/12/1995 của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong các hoạt động văn hoá, dịch vụ văn hoá và phòng chống một số tệ nạn xã hội; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn sửa đổi bổ sung một số điểm của Thông tư số 05/LĐTBXH-TT ngày 12/2/1996, cụ thể như sau:

1. Huỷ bỏ điểm 3 phần II.

2. Gộp điểm 4 và điểm 5 phần II thành điểm 3 và sửa lại như sau:

Những tình tiết giảm nhẹ và những tình tiết tăng nặng theo quy định tại Điều 7, Điều 8 Pháp lệnh xử lý vi phạm hành chính ngày 6/7/1995 và khoản 1 Điều 4 Nghị định số 88/CP ngày 14/12/1995 của Chính phủ.

3. Bổ sung vào điểm 1 phần III về việc lập hồ sơ xử phạt cụ thể như sau:

Hồ sơ được lập thành 3 bản gửi người vi phạm, Kho bạc Nhà nước và lưu tại cơ quan xử phạt. Trường hợp quyết định phạt tiền từ 2.000.000 đồng trở lên phải lập thêm một bản gửi cho Viện Kiểm sát nhân dân cùng cấp.

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày ký.