

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI
Số: 8/LĐTBXH-TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 28 tháng 9 năm 1991

THÔNG TƯ

Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng

bậc lương năm 1991 đối với cán bộ, viên chức Nhà nước

Tại công văn số 3005-PPLT ngày 13 tháng 9 năm 1991 của Văn phòng Hội đồng Bộ trưởng thông báo Quyết định của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng về việc nâng bậc lương năm 1991 đối với cán bộ, viên chức Nhà nước, sau khi thống nhất ý kiến với Bộ Tài chính và ban Tổ chức - cán bộ của Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Chế độ nâng bậc lương.

Điều kiện thời gian xét nâng bậc lương: đủ 3 năm (tròn 36 tháng) công tác trở lên chưa được nâng bậc lương.

Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thực hiện như điểm một công văn số 4092/LĐ-TBXH-TL ngày 23 tháng 11 năm 1989 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc nâng bậc lương cho cán bộ, viên chức.

2. Chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung trước thời hạn.

Cán bộ, viên chức đã đạt bậc lương cao nhất của chức vụ hiện giữ (tốt bậc khung lương), đủ điều kiện thời gian và tiêu chuẩn xét nâng bậc lương nói trên, thì được xem xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% của bậc lương đang hưởng.

Đối với cán bộ, viên chức được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung trước thời hạn (đã thực hiện từ năm 1990), thì từ sau đó cứ mỗi năm (12 tháng) được tính thêm 1%. Cán bộ, viên chức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đúng thời hạn (60 tháng tròn), mức phụ cấp vẫn thực hiện theo nghị định số 235/HĐBT ngày 18 tháng 9 năm 1985 của Hội đồng Bộ trưởng.

3. Chỉ tiêu số người được nâng bậc lương và hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung trước thời hạn không quá 20% tổng số cán bộ, viên chức theo biên chế năm 1991 của Bộ, ngành, địa phương được Nhà nước duyệt.