

BỘ LAO ĐỘNG -  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ  
HỘI  
Số: 15-LĐTBXH/TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
*Hà Nội, ngày 10 tháng 10 năm 1988*

## THÔNG TƯ

SỐ 15/LĐTBXH-TT NGÀY 10-10-1988 HƯỚNG DẪN  
THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG CHO CÁN BỘ,  
VIÊN CHỨC NHÀ NƯỚC NĂM 1988

Thi hành Chỉ thị số 243/CT ngày 6-9-1988 của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng về việc nâng bậc lương cho cán bộ, viên chức năm 1988, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện như sau:

### 1. Về nâng bậc lương.

Tiêu chuẩn và điều kiện xét nâng bậc lương cho cán bộ, viên chức năm 1988 là căn cứ vào điều 1 và điều 2 của Quyết định số 274-CP ngày 25-7-1979 của Hội đồng Chính phủ và các mục I, II của Thông tư số 10-LĐTBXH/TT ngày 24-10-1987 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trừ điểm 3, mục II phần quy định về chỉ tiêu nâng bậc sớm 5%.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn bổ sung một số điểm sau:

- Điều 4 của Quyết định số 274-CP không áp dụng, vì điều này chỉ có hiệu lực thi hành "trong năm 1979".

- Để việc nâng bậc lương có tác dụng khuyến khích cán bộ, viên chức hoàn thành nhiệm vụ được giao có năng suất và chất lượng cao, bảo đảm quan hệ tiền lương giữa các Bộ, ngành, địa phương trong cả nước, năm 1988, chỉ tiêu nâng bậc chung cho cán bộ, viên chức sau 5 năm và sau 3-4 năm công tác không quá 20% trên tổng số cán bộ, viên chức của bộ, ngành, địa phương.

- Cán bộ, viên chức nói chung được nâng bậc lương tháng nào thì hưởng lương mới từ tháng ấy. Riêng đối với cán bộ, viên chức được nâng bậc lương mà thời gian hưởng lương cũ tính đến tháng 9 năm 1988 đã đủ 60 tháng trở lên thì được hưởng lương mới từ tháng 9 năm 1988.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu thủ trưởng các bộ, ngành, địa phương thi hành nghiêm túc Chỉ thị của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng về việc nâng bậc lương cho cán bộ, viên