

BỘ THƯƠNG BINH VÀ
XÃ HỘI
Số: 2/TBXH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 22 tháng 2 năm 1982

THÔNG TƯ

CỦA BỘ THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI SỐ 2/TBXH
NGÀY 22 THÁNG 2 NĂM 1982 HƯỚNG DẪN THI HÀNH
NGHỊ QUYẾT SỐ 16-HĐBT NGÀY 8-2-1982 CỦA HỘI ĐỒNG
BỘ TRƯỞNG VỀ VIỆC TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH

Ngày 8-2-1982, Hội đồng Bộ trưởng đã ban hành Nghị quyết số 16-HĐBT về việc tính giảm biên chế hành chính, trong đó có phần giải quyết chế độ chính sách cho những người nghỉ việc hưởng chế độ hưu trí, mất sức lao động nói trong điểm 3 và 4 ở phần II. Bộ thương binh và xã hội hướng dẫn cụ thể việc cho công nhân, viên chức về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động theo các điểm 3 và 4 nói trên như sau:

1. Về việc giải quyết cho người về mất sức lao động.

Tại điểm 3, phần III của nghị quyết có quy định: "Đối với công nhân, viên chức trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sức khoẻ yếu, nếu chưa đủ điều kiện về thời gian công tác để hưởng chế độ hưu trí, nhưng đã có đủ 15 năm công tác liên tục thì cho nghỉ việc hưởng chế độ trợ cấp mất sức lao động dài hạn".

Dưới đây nói rõ thêm:

- Những người sức khoẻ yếu nói trên là những người ốm đau có bệnh kinh niên mãn tính đã qua điều trị, điều dưỡng nhiều lần vẫn không làm được này không cần phải có biên bản giám định sức khoẻ của hội đồng giám định y khoa như trước đây quy định nhưng phải có bản tóm tắt tình hình bệnh tật, thời gian điều trị, điều dưỡng do y tế cơ quan lập, công đoàn cơ quan xác nhận đương sự yếu đau không làm được việc và được thủ trưởng có thẩm quyền của cơ quan, xí nghiệp, hay đơn vị chứng thực, đồng ý cho nghỉ việc vì mất sức lao động.

- Những người đã nghỉ việc từ trước ngày ban hành nghị quyết số 16 - HĐBT, nếu đã đủ 15 năm công tác liên tục, thì khi nghỉ việc dù chưa đến tuổi 50 (nam) hoặc 45 tuổi (nữ) và hiện