

THỦ TƯỚNG CHÍNH
PHỦ
Số: 257/TTg

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 1980

THÔNG TƯ

CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ SỐ 257/TTG NGÀY 27-8-1980
HƯỚNG DẪN THI HÀNH CHỈ THỊ SỐ 184-TTG CỦA THỦ TƯỚNG
CHÍNH PHỦ VỀ QUẢN LÝ BIÊN CHẾ CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

Ngày 6/6/1980 Thủ tướng Chính phủ đã ra Chỉ thị số 184-TTg về quản lý chặt chẽ biên chế các cơ quan Nhà nước.

Để các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố thi hành tốt Chỉ thị nói trên, Thông tư này nói rõ thêm một số điểm về nội dung của Chỉ thị và hướng dẫn cách giải quyết một số trường hợp cụ thể như sau:

1. Tạm hoãn tuyển dụng người mới vào cơ quan hành chính, sự nghiệp (kể cả cơ quan hành chính trong các đơn vị sản xuất).

Đối tượng phải tạm hoãn việc tuyển thêm người mới là các cơ quan hành chính, sự nghiệp từ cấp tỉnh (Ty, Sở hoặc tổ chức tương đương) trở lên và bộ máy quản lý hành chính của các tổ chức sản xuất, kinh doanh (xí nghiệp, liên hiệp các xí nghiệp, xí nghiệp liên hợp, Công ty, tổng Công ty, v. v...). Các tổ chức sau đây không thuộc diện phải thi hành chủ trương này:

- Hệ thống trường phổ thông các cấp, kể cả trường phổ thông trung học vừa học vừa làm, trường bổ túc văn hoá;
- Các cơ sở phòng và chữa bệnh thuộc ngành y tế;
- Các huyện vùng cao thuộc các tỉnh miền núi được Ủy ban Nhân dân tỉnh quyết định cho tuyển người thuộc dân tộc ít người để đáp ứng nhu cầu của huyện, nhưng vẫn phải theo đúng định mức biên chế do Chính phủ quy định cho cấp huyện.

2. Giữ nguyên số người có mặt đến 31/12/1979 cho đến khi có định mức biên chế được Hội đồng Chính phủ xét duyệt.

Số người có mặt đến 31/12/1979 là số người mà cơ quan, đơn vị đã thực tế sử dụng và trả lương. Nếu số người này có sự chênh lệch với chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao

cho cơ quan, đơn vị năm 1980 thì giải quyết như sau:

a. Nếu số người có mặt đến 31/12/1979 thấp hơn chỉ tiêu biên chế được giao thì cơ quan, đơn vị có thể hợp lý hoá công việc để không lấy thêm người, trường hợp cơ quan, đơn vị cần thiết phải có đủ số biên chế được giao thì xin cấp có thẩm quyền cho điều chỉnh ở nơi khác đến.

b. Nếu số người có mặt đến 31/12/1979 cao hơn chỉ tiêu biên chế được giao thì thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải căn cứ vào chính sách, chế độ hiện hành để giải quyết số người vượt chỉ tiêu kế hoạch đó; chuyển cho những cơ quan, đơn vị (trước hết là đơn vị sản xuất) có nhu cầu; cho về hưu đối với những người đến tuổi về hưu; cho thôi việc đối với những người tự nguyện xin về gia đình để sản xuất nông nghiệp, thủ công nghiệp .v. v... Trường hợp đã sử dụng hết quyền hạn của mình mà không giải quyết hết, thì báo cáo với cấp trên để điều chỉnh cho nơi khác. Ủy ban Nhân dân tỉnh, thành phố và thủ trưởng ngành ở Trung ương xét, giải quyết việc điều chỉnh giữa nơi thừa và nơi thiếu trong địa phương, trong ngành. Trường hợp đã giải quyết việc điều chỉnh trong nội bộ ngành hoặc tỉnh mà vẫn chưa đủ số người theo chỉ tiêu được giao thì Ủy ban Nhân dân tỉnh hoặc Thủ trưởng ngành trình Thủ tướng Chính phủ cho điều chỉnh từ ngành hay tỉnh này sang ngành hay tỉnh khác.

c. Đối với những người mới tuyển từ ngày 1/1/1980 đến ngày 6/6/1980, thì cách giải quyết như sau:

- Nếu là người lao động phổ thông (chưa qua đào tạo) thì trả về nơi họ cư trú để tham gia lao động sản xuất (trừ trường hợp tuyển cho các huyện vùng cao nói ở Điều 1 trên đây).

- Nếu là người đã qua đào tạo ở các trường đại học, trung học chuyên nghiệp hoặc trường dạy nghề (trong và ngoài nước) thì phải chuyển họ về cơ sở sản xuất kinh doanh hoặc cơ sở sự nghiệp để sử dụng cho đúng ngành nghề đã đào tạo. Trường hợp các cơ sở này không còn chỉ tiêu biên chế để tiếp thu và sử dụng, thì Ủy ban Nhân dân tỉnh, thành phố (hoặc Bộ chủ quản ngành) điều chỉnh cho các đơn vị cùng ngành đang cần và còn chỉ tiêu biên chế để sử dụng. Trừ một số ngành nói ở khoản a, Điều 5 dưới đây, nói chung không được lấy người mới đào tạo (Đại học và trung học chuyên nghiệp) để bổ sung vào cơ quan quản lý hành chính Nhà nước từ cấp tỉnh trở lên. Trường hợp đặc biệt cần tuyển người mới đào tạo vào cơ quan nói trên thì phải được cấp trên trực tiếp xem xét quyết định, nhưng cũng không được vượt quá chỉ tiêu biên chế đã giao cho cơ quan đó.