

BỘ THƯƠNG BINH VÀ
XÃ HỘI
Số: 15/TBXH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 18 tháng 7 năm 1980

THÔNG TƯ

**SỐ 15/TBXH NGÀY 18 THÁNG 7 NĂM 1980 HƯỚNG DẪN TỔ CHỨC QUẢN LÝ, SINH HOẠT CỦA CÔNG NHÂN,
VIÊN CHỨC VÀ QUÂN NHÂN VỀ HƯU, NGHỈ VIỆC VÌ MẤT SỨC LAO ĐỘNG**

*Căn cứ chỉ thị số 27 - CTTU ngày 24 tháng 12 năm 1977 của Ban bí thư trung ương Đảng;
Căn cứ quyết định số 296 - CP ngày 20 tháng 11 năm 1978 của Hội đồng Chính phủ bổ sung
và sửa đổi một số điểm về chế độ đối với cán bộ, công nhân, viên chức về hưu, nghỉ việc vì
mất sức lao động;*

*Sau khi đã trao đổi với Ban tổ chức trung ương Đảng, Ban tổ chức của Chính phủ, Tổng công
đoàn Việt Nam và Bộ Quốc Phòng, nay Bộ Thương binh và xã hội hướng dẫn việc tổ chức
quản lý và sinh hoạt của công nhân, viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao
động như sau:*

I. Ý NGHĨA CỦA VIỆC TỔ CHỨC QUẢN LÝ VÀ SINH HOẠT

ĐỐI VỚI CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ QUÂN NHÂN VỀ HƯU, NGHỈ VIỆC VÌ MẤT SỨC LAO ĐỘNG

Trước đây, Bộ Thương binh và xã hội đã hướng dẫn việc quản lý, chăm sóc đời sống cán bộ, công nhân viên về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động. Đến nay, số người về nghỉ ngày càng đông; nhiều địa phương lực lượng này có đến hàng vạn người, nhiều xã, tiểu khu có hàng trăm người về nghỉ. Do vậy, cần củng cố kiện toàn tổ chức quản lý và sinh hoạt của những người đã về nghỉ cho phù hợp với tình hình mới; tạo điều kiện cho các đồng chí đó tiếp tục phát huy truyền thống, giữ gìn đạo đức phẩm chất cách mạng của người cán bộ, đảng viên,

làm tròn nghĩa vụ của người công dân; hăng hái đóng góp xây dựng địa phương trên các mặt công tác. Đồng thời, để phối hợp với tổ chức đó, các cơ quan Nhà nước bảo đảm thực hiện tốt các chính sách, chế độ đối với người về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động.

II. TỔ CHỨC QUẢN LÝ VÀ SINH HOẠT CỦA CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ QUÂN NHÂN VỀ HƯU, NGHỈ VIỆC VÌ MẤT SỨC LAO ĐỘNG.

A. Tổ hưu trí: Tổ hưu trí được tổ chức theo đơn vị xã, phường, tiểu khu và tương đương là một tổ chức sinh hoạt của công nhân, viên chức và quân nhân sau khi về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động, kể cả những người về nghỉ hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội theo các quyết định số 206 - CP ngày 30 tháng 5 năm 1979 và số 174 - CP ngày 4 tháng 6 năm 1980 của Hội đồng Chính phủ.

Ở các đơn vị nói trên, nếu có từ 3 đến 30 người về nghỉ thì thành lập một tổ, nếu đông hơn thì chia ra 2, 3 ... tổ. Việc lập tổ hưu trí nhằm:

- Bảo đảm sinh hoạt thường xuyên cho những người sau khi về nghỉ có điều kiện nắm chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, tình hình nhiệm vụ chính trị của địa phương, để tích cực thực hiện và vận động nhân dân thực hiện.
- Xây dựng cuộc sống lành mạnh, giúp nhau khắc phục những khó khăn về đời sống, ngăn ngừa và chống mọi biểu hiện tiêu cực.
- Động viên nhau phát huy mọi khả năng tham gia đóng góp xây dựng địa phương tùy theo điều kiện sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và trình độ khả năng của từng người.

Tổ hưu trí có một tổ trưởng, một hoặc hai tổ phó do tổ bầu ra. Tổ trưởng, tổ phó phải là người có tín nhiệm với địa phương và anh em hưu trí, có nhiệt tình và trách nhiệm với tập thể, có sức khỏe phù hợp.

Tổ trưởng, tổ phó có nhiệm vụ:

- Nắm chắc tình hình tổ viên, duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt của tổ;
- Chăm lo xây dựng tổ vững mạnh, phấn đấu đạt tổ khá toàn diện;
- Thay mặt tổ, quan hệ với các cơ quan cấp uỷ, chính quyền và đoàn thể ở địa phương để góp ý về thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; phản ánh những ý kiến,