

BỘ LAO ĐỘNG
Số: 17/LĐ-TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 25 tháng 9 năm 1976

THÔNG TƯ

CỦA BỘ LAO ĐỘNG SỐ 17/LĐ-TT NGÀY 25 THÁNG 9 NĂM 1976
VỀ VIỆC CẢI TIẾN MỘT BƯỚC TUYỂN LAO ĐỘNG VÀO KHU VỰC
NHÀ NƯỚC VÀ TUYỂN SINH ĐÀO TẠO CÔNG NHÂN KỸ THUẬT

Thi hành Nghị quyết của Hội đồng Chính phủ số 19-CP ngày 29-1-1976 về chấn chỉnh tổ chức sản xuất, đưa quản lý kinh tế vào nền nếp và cải tiến một bước; Nghị định của Hội đồng Chính phủ số 24/CP ngày 2 tháng 2 năm 1976 quy định về nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của chính quyền Nhà nước cấp tỉnh trong lĩnh vực quản lý kinh tế; Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ số 159-TTg ngày 14-4-1976 về việc mở một đợt chống bệnh quan liêu giấy tờ, cửa quyền, giảm bớt phiền hà cho nhân dân; Nghị định số 24/CP ngày 13 tháng 3 năm 1963 của Hội đồng Chính phủ ban hành điều lệ tuyển dụng và cho thôi việc đối với công nhân, viên chức Nhà nước; Nghị định số 99/CP ngày 19 tháng 5 năm 1973 của Hội đồng Chính phủ về phương hướng thực hiện việc cung cấp lao động cho các ngành kinh tế... Trong khi chờ Hội đồng Chính phủ ban hành quy chế mới về tuyển dụng và tuyển sinh; sau khi đã lấy ý kiến của các ngành có liên quan và một số địa phương, Bộ Lao động hướng dẫn một số việc cần thiết nhằm cải tiến một bước công tác phân bổ chỉ tiêu điều phối sức lao động và tuyển lao động vào khu vực Nhà nước, tuyển sinh đào tạo công nhân kỹ thuật, phục vụ tốt phong trào lao động sản xuất, đáp ứng kịp thời yêu cầu cải tiến quản lý kinh tế và cải tiến quản lý xí nghiệp.

1- Khi dự thảo kế hoạch lao động và tiền lương, các xí nghiệp, công trường, nông trường, lâm trường, cửa hàng (gọi tắt là xí nghiệp) và các trường lớp đào tạo công nhân kỹ thuật (gọi tắt là trường dạy nghề) thuộc các ngành trung ương quản lý, cần lập kế hoạch bổ sung lao động và kế hoạch tuyển sinh học nghề của năm kế hoạch gửi Bộ chủ quản và Sở, Ty Lao động nơi xí nghiệp, trường học đóng, chậm nhất là tháng 11 của năm báo cáo, theo chỉ thị số 149-TTg

ngày 17-4-1961 của Thủ tướng Chính phủ về việc lập kế hoạch đào tạo công nhân kỹ thuật và tổng hợp kế hoạch bổ sung nhân công.

Sau khi được Bộ chủ quản duyệt chính thức kế hoạch lao động và tiền lương và có kế hoạch đào tạo công nhân kỹ thuật của năm kế hoạch, chậm nhất là một tháng, các xí nghiệp, các trường dạy nghề phải sao gửi ngay kế hoạch này cho Sở, Ty Lao động nơi xí nghiệp, trường học đóng, kèm theo văn bản xin phân bổ tuyển lao động hoặc tuyển sinh.

Sở, Ty Lao động có nhiệm vụ tổng hợp các bản kế hoạch xin bổ sung lao động và tuyển sinh của các xí nghiệp, các trường dạy nghề thuộc Trung ương quản lý đóng tại địa phương; chủ động tham gia với cơ quan kế hoạch tỉnh, thành phố cân đối nhân lực cần điều động cho năm kế hoạch. Sau đó căn cứ vào sự hướng dẫn của Bộ Lao động về tiêu chuẩn, chính sách nguồn tuyển và vùng tuyển mà dự kiến kế hoạch phân bổ cụ thể, trình Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố duyệt và giao nhiệm vụ cho các huyện, xã, khu phố thực hiện, không phải chờ Bộ Lao động phân bổ.

Các tỉnh, thành phố cần ưu tiên phân bổ một lực lượng lao động có đủ tiêu chuẩn cho các yêu cầu tuyển dụng làm lâu dài và các yêu cầu tuyển sinh của các trường ở cạnh xí nghiệp, hoặc kèm cặp trong sản xuất, phục vụ cho kế hoạch sản xuất của các xí nghiệp trung ương đóng tại địa phương.

Những yêu cầu lớn về tuyển dụng lao động và tuyển sinh cho các công trình trọng điểm của Trung ương và các trường trực thuộc các Bộ, Tổng cục quản lý, có nhiệm vụ đào tạo thợ cho nhiều ngành, nhiều địa phương thì vẫn do Bộ Lao động phân bổ.

Tuy đã được Bộ Lao động phân bổ, nếu thấy có thể điều chỉnh được giữa các xí nghiệp cùng ngành từ nơi thừa sang nơi thiếu, thì cơ quan quản lý cấp trên của xí nghiệp (Bộ, Tổng cục, Tổng công ty, Liên hiệp xí nghiệp...) báo với Sở, Ty Lao động biết và tự điều chỉnh lại, không phải qua Bộ Lao động. Sau đó, các Bộ, Tổng cục báo cho Bộ Lao động và Bộ Lương thực và thực phẩm biết.

Đối với các yêu cầu tuyển lao động hợp đồng có thời hạn thì các địa phương tổ chức vận động lao động tại chỗ đi phục vụ. Đối với một số lao động có nghề (thợ mộc, nề, sơn, vôi...) địa phương đã có cố gắng vận động mà không đủ thì Sở, Ty Lao động giới thiệu cho xí nghiệp

đến liên hệ với những tỉnh lân cận để xin tuyển, không phải qua Bộ Lao động. Sau khi giải quyết, Sở, Ty lao động nơi cho tuyển báo cáo cho Bộ Lao động biết.

Trong khi thực hiện những chỉ tiêu tuyển dụng nói trên, nếu kế hoạch sản xuất bị điều chỉnh xuống, hoặc bị mất cân đối về vật tư, tiền vốn, thì xí nghiệp phải kịp thời giảm chỉ tiêu tuyển lao động và tiền lương tương ứng với kế hoạch được điều chỉnh và phải kịp thời báo cáo với Sở, Ty Lao động để điều chỉnh yêu cầu của tuyển lao động.

Trường hợp xí nghiệp được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm nhiệm vụ sản xuất kinh doanh lớn hơn so với kế hoạch đầu năm, hoặc để chuẩn bị cho việc thực hiện kế hoạch năm sau, cần phải tuyển thêm lao động hoặc tuyển sinh đào tạo công nhân kỹ thuật, Bộ chủ quản phải đề nghị Chính phủ bổ sung thêm chỉ tiêu lao động và tiền lương, nhưng phải bảo đảm mức năng suất lao động bình quân của một công nhân viên đã được Nhà nước duyệt.

2- Giám đốc xí nghiệp, hiệu trưởng các trường dạy nghề là người chịu trách nhiệm hoàn toàn về việc tuyển lao động và tuyển sinh, bảo đảm yêu cầu sản xuất và kỹ thuật của xí nghiệp bảo đảm yêu cầu đào tạo của nhà trường.

Các xí nghiệp, các trường dạy nghề cần phối hợp chặt chẽ với địa phương tổ chức tốt việc tuyển lao động và tuyển sinh, thực hiện đầy đủ hợp đồng đã ký với chính quyền địa phương chuẩn bị tốt tổ chức sản xuất, tổ chức lao động, bảo đảm các điều kiện sinh hoạt cần thiết cho người lao động và học sinh, nhất là nơi ăn, ở.... để anh chị em công nhân và học sinh yên tâm sản xuất, học tập, công tác.

3- Để xây dựng một đội ngũ công nhân nhiều đời cha truyền con nối đối với một số ngành nghề cần khuyến khích như mỏ, luyện kim, cơ khí, xây dựng cơ bản, và từng bước hợp lý hoá sinh hoạt gia đình công nhân, các xí nghiệp đóng ở các tỉnh trung du và miền núi có sự thuận của Sở, Ty lao động nơi xí nghiệp đóng được quyền tuyển một tỷ lệ thích đáng vợ (hoặc chồng), con và em ruột công nhân của xí nghiệp vào làm việc hoặc học nghề, nhưng phải bảo đảm tiêu chuẩn và các chính sách lao động và nghĩa vụ quân sự của Nhà nước và sau khi tuyển các xí nghiệp báo cáo kết quả cho Phòng lao động huyện, khu phố nơi đương sự thường trú biết, để nắm tình hình lao động biến động và tính vào chỉ tiêu cung cấp lao động cho trung ương, và gửi một bản danh sách cho Sở, Ty lao động nơi xí nghiệp đóng để theo dõi.