

HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ
Số: 15-CP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 24 tháng 1 năm 1969

THÔNG TƯ

Quy định chính sách đối với công nhân, viên chức thôi việc vì mất sức lao động, nay sức khỏe đã phục hồi

HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

Để bảo đảm sức khỏe và quyền nghỉ ngơi cho công nhân, viên chức khi bị ốm đau như điều lệ bảo hiểm xã hội của Chính phủ đã quy định, trong mấy năm qua, các ngành ở trung ương và các Ủy ban hành chính địa phương đã cho một số công nhân viên chức mất sức lao động được nghỉ việc có trợ cấp. Được về nghỉ ngơi, lại có sự săn sóc của địa phương và của gia đình, một số đồng anh em đến nay sức khỏe đã phục hồi, nhiều người đã tham gia sản xuất, công tác ở địa phương, đời sống đã ổn định, một số đã trở lại công tác ở các cơ quan, xí nghiệp của Nhà nước.

Nhưng cho đến nay việc tuyển dụng lại công nhân, viên chức thôi việc vì mất sức lao động, các ngành và các địa phương chưa thực hiện được tốt theo đúng Chỉ thị số 135-CP ngày 20-07-1966 của Hội đồng Chính phủ, nhiều người sức khỏe đã được phục hồi, đã có công việc làm ăn, đời sống đã ổn định, nhưng vẫn còn được lĩnh trợ cấp.

Để giải quyết những tồn tại trên đây, Hội đồng Chính phủ trong phiên họp Hội nghị thường vụ của Hội đồng Chính phủ ngày 11 tháng 12 năm 1968 đã quyết định như sau:

1. Những công nhân, viên chức thôi việc vì mất sức lao động đã được trên 2 năm thì Ủy ban hành chính các tỉnh, thành phố có trách nhiệm giao cho Hội đồng giám định y khoa khám lại sức khỏe cho họ.

2. Sau khi Hội đồng giám định y khoa xác định là sức khỏe đã được phục hồi, thì sẽ giải quyết như sau:

a) Những người, nam nữ từ 50 tuổi trở xuống, nữ từ 45 tuổi trở xuống, nếu có đủ điều kiện như điều lệ tuyển dụng và cho thôi việc đã quy định, thì sẽ được tuyển lại làm việc ở các cơ quan, xí nghiệp Nhà nước.

Các cơ quan, xí nghiệp cũ nơi người công nhân, viên chức đã làm việc trước khi nghỉ có trách nhiệm tuyển dụng họ và bố trí công tác thích hợp với sức khỏe của họ (không nhất thiết bố trí làm lại những việc cũ). Trường hợp có lý do chính đáng như cơ quan, xí nghiệp cũ đã bị giải thể hoặc đã đủ biên chế v.v... thì Bộ, ngành chủ quản ở trung ương hoặc Ủy ban hành chính tỉnh, thành phố có trách nhiệm sắp xếp, bố trí công tác, cụ thể là:

- Đối với công nhân, viên chức cũ của các cơ quan, xí nghiệp của trung ương thì Bộ, ngành chủ quản điều chỉnh sang các cơ quan, xí nghiệp khác trong ngành; trường hợp không thể nào điều chỉnh trong nội bộ ngành được thì Bộ, ngành chủ quản bàn bạc với Bộ Lao động (nếu là công nhân sản xuất) hoặc với Bộ Nội vụ (nếu là cán bộ, nhân viên hành chính, sự nghiệp) để tuyển dụng cho những ngành khác còn cần, hoặc cho Ủy ban hành chính địa phương tuyển dụng (nếu địa phương yêu cầu).

- Đối với công nhân, viên chức cũ của các cơ quan, xí nghiệp của địa phương, thì đơn vị báo cáo với sở, ty lao động (nếu là công nhân sản xuất) hoặc ban tổ chức chính quyền (nếu là cán bộ, nhân viên hành chính, sự nghiệp) để điều chỉnh sang các cơ quan, xí nghiệp khác trong địa phương.

b) Những công nhân, viên chức, nam từ 50 tuổi, nữ từ 45 tuổi trở lên không phải là cán bộ chính trị, cán bộ khoa học, kỹ thuật hoặc công nhân chuyên môn phải đào tạo lâu năm, mà các ngành đang cần thì phải xem xét kỹ càng, nếu thấy việc tuyển dụng vào cơ quan xí nghiệp không có lợi gì nhiều mà lại làm đảo lộn đời sống bình thường của họ thì không nên tuyển dụng lại. Riêng đối với một số công nhân, viên chức đã làm việc lâu năm có nhiều cống hiến cho xã hội nay sức khỏe đã phục hồi thì nên tuyển dụng lại làm việc cho đến khi họ đến tuổi về hưu trí.