

BỘ GIÁO DỤC
Số: 33-GD

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 1963

THÔNG TƯ

CỦA BỘ GIÁO DỤC SỐ 33/CD NGÀY 16-5-1963 HƯỚNG DẪN VIỆC THI HÀNH CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI ĐỐI
VỚI GIÁO VIÊN QUỐC LẬP

Do tình hình riêng của ngành giáo dục nên việc vận dụng điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức Nhà nước vào các trường hợp cụ thể của ngành có gặp khó khăn. Theo yêu cầu và đề xuất của Bộ Giáo dục, tại công văn số 501/BHPL ngày 20-2-1963, Bộ Nội vụ đã quy định tạm thời thêm một số điểm. Căn cứ vào những điểm đó, Bộ hướng dẫn sau đây cách áp dụng một số chế độ bảo hiểm xã hội cho giáo viên quốc lập, cán bộ giảng dạy trong ngành.

1- Về chế độ trợ cấp khi ốm đau:

- "Chế độ giờ giấc làm việc của cán bộ giảng dạy, giáo viên các cấp của ngành giáo dục cũng theo như chế độ chung của công nhân viên chức khác: làm việc đủ 6 ngày trong một tuần lễ, mỗi ngày làm việc 8 giờ kể cả lên lớp, soạn bài, chấm bài, hội họp. Vì vậy, giáo viên ốm hoặc nghỉ việc để đi khám bệnh dưới 1 ngày thì vẫn được trả đủ lương. Nếu ốm từ 1 ngày trở lên thì mới thi hành chế độ đãi ngộ khi ốm đau. Như thế, giáo viên ốm nghỉ 1/2 giờ không lên lớp được hoặc nghỉ một buổi dạy học hoặc một buổi họp thì vẫn được trả đủ lương".

Thí dụ: + 1 giáo viên cấp 1 mỗi ngày có 1 buổi lên lớp và 1 buổi soạn, chấm bài, nếu ốm nghỉ trong 2 buổi đó thì mới là nghỉ dưới một ngày, chưa thi hành bảo hiểm xã hội.

+ Từ cấp II trở lên, nếu trong ngày hôm đó giáo viên chỉ có 1, 2 giờ lên lớp theo thời khoá biểu của trường mà bị ốm, nghỉ lên lớp số giờ đó và buổi dành cho công việc soạn chấm bài cũng nghỉ thì hôm đó đã nghỉ cả ngày và có thi hành bảo hiểm xã hội.

- "Giáo viên ốm đau trong thời gian nghỉ hè không hưởng trợ cấp khi ốm đau mà vẫn hưởng đủ lương, kể cả trường hợp ốm phải nằm bệnh viện".

Về điểm này, công văn số 1049LB-BHXX ngày 6-7-1962 của Bộ Lao động cũng ghi:

"Giáo viên trong thời gian nghỉ hè do Bộ Giáo dục đã quy định cho các giáo viên, cũng như mọi công nhân viên chức trong thời gian nghỉ phép hàng năm, nếu ốm đau, dù điều trị ở bệnh viện hay ở gia đình, vẫn được hưởng lương như khi công tác, mà không hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội. Vì những ngày đó là những ngày người giáo viên và công nhân viên được quyền nghỉ và hưởng lương".

- "Trường hợp giáo viên kém sức khỏe, được cơ quan y tế đề nghị chế độ rút bớt số giờ lên lớp hàng tuần, thì được hưởng một phần lương còn một phần hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội tùy theo tỷ lệ số giờ được rút bớt so với số giờ phải lên lớp hàng tuần".

Thí dụ: + Một giáo viên yếu sức được cơ quan y tế đề nghị chế độ rút bớt 1/2 số giờ lên lớp hàng tuần, thì hưởng 1/2 phần là lương, 1/2 là trợ cấp bảo hiểm xã hội. Các ông Hiệu trưởng và tổ chức công đoàn nhà trường cần chú ý đảm bảo chế độ làm việc rút bớt giờ của giáo viên đó để tạo điều kiện cho anh chị em mau phục hồi sức khỏe. Nên tránh tình trạng rút bớt một số giờ giảng dạy lại phân công một số công việc nào đó, vừa làm cho giáo viên không được nghỉ ngơi đầy đủ và vừa có thể gây thắc mắc cho giáo viên khi thấy mình vẫn làm việc mà lại hưởng trợ cấp bảo hiểm thay lương.

Trường hợp giáo viên yếu đó muốn tham gia một số việc nào của nhà trường thì coi là tự nguyện và vẫn thi hành chế độ làm việc rút bớt giờ theo điều lệ bảo hiểm xã hội.

"Do tình hình trường sở còn thiếu, nơi làm việc còn chật hẹp, giáo viên có một số thời gian làm việc ở nhà riêng hay tại ký túc xá vì vậy khi ốm đau phải báo cáo với Ban giám hiệu và công đoàn nhà trường để thi hành chế độ bảo hiểm xã hội. Điều này áp dụng chung cho cả cán bộ giảng dạy, nghiên cứu sinh trong thời gian chưa lên lớp mà còn nghiên cứu chuẩn bị tài liệu".

Để thi hành chế độ này được tốt, Công đoàn nhà trường cần làm cho anh chị em tự nguyện, tự giác chấp hành đúng chính sách, mặt khác phải tổ chức kiểm tra quản lý lao động chặt chẽ để khỏi ảnh hưởng đến kỷ luật lao động.

Ngoài ra Bộ nhắc lại rằng ngoài những ngày nghỉ hè, nghỉ lễ và nghỉ phép về việc riêng đã quy định tại thông tư 025/TT ngày 4-7-1959 của Bộ, những trường hợp khác, nếu không thuộc phạm vi bảo hiểm xã hội (hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội thay lương) đều không được trả lương.