

BỘ TÀI CHÍNH
Số: 667-TC-HCP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 5 tháng 7 năm 1956

THÔNG TƯ

Về việc truy lĩnh lương mới

BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI CHÍNH

Kính gửi:

- Các Bộ
- Các cơ quan đoàn thể Trung ương
- Các Cơ quan U.B.H.C khu, tỉnh, thành phố
- Các Đoàn uỷ C.C.B.D

Tiếp theo thông tư số 207-TC-HCP ngày 7-3-1956 của Bộ Tài chính, chúng tôi giải thích thêm về việc trả lương truy lĩnh trong dịp sắp xếp lương mới cho một số trường hợp cụ thể sau đây:

1) Những cán bộ mới được đề bạt thì hưởng lương theo chức vụ mới kể từ ngày được đề bạt. Thời gian trước khi được đề bạt được hưởng lương theo hai bậc tùy từng trường hợp.

Thí dụ: Một nhân viên Ủy ban mới được đề bạt uỷ viên Ủy ban Hành chính huyện từ tháng 5-1956 thì chỉ được hưởng lương uỷ viên từ tháng 5-1956 trở về sau, còn từ tháng 4 – 1956 trở về Liên Bộ Nội vụ - Lao động - Tài chính-7-1955 thì cơ quan căn cứ vào chức vụ mà cũng tạm xếp vào một bậc của thang lương mới để thanh toán tiền truy lĩnh, có thể là bậc 14 hay 15 chẳng hạn theo năng lực và hiệu suất công tác của nhân viên trong thời gian đó.

2) Các bộ cơ quan đi cải cách ruộng đất được phẩm vào chủ lực thi vi khi được chấm cải cách ruộng đất đã cắt đứt biên chế ở cơ quan cũ nên không được truy lĩnh thời gian là chủ lực.