

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI-BỘ TÀI CHÍNH
Số: 95/2007/TTLT-BTC-
BLĐTBXH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 7 tháng 8 năm 2007

THÔNG TƯ LIÊN TỊCH
Hướng dẫn về phí giới thiệu việc làm

Căn cứ Nghị định số 57/2002/NĐ-CP ngày 03/6/2002 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh Phí và Lệ phí;

Căn cứ Nghị định số 24/2006/NĐ-CP ngày 06/3/2006 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 57/2002/NĐ-CP ngày 03/6/2002 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh Phí và Lệ phí;

Căn cứ Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm;

Căn cứ Nghị định số 19/2005/NĐ-CP ngày 28/02/2005 của Chính phủ quy định điều kiện, thủ tục thành lập và hoạt động của tổ chức giới thiệu việc làm;

Liên tịch Bộ Tài chính - Bộ Lao động thương binh và Xã hội hướng dẫn về phí giới thiệu việc làm như sau:

I. PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Phí giới thiệu việc làm hướng dẫn tại Thông tư này áp dụng đối với việc tư vấn, giới thiệu, cung ứng lao động theo quy định tại Nghị định số 19/2005/NĐ-CP ngày 28/02/2005 của Chính phủ quy định điều kiện, thủ tục thành lập và hoạt động của tổ chức giới thiệu việc làm (sau đây gọi tắt là Nghị định số 19/2005/NĐ-CP).
2. Đối tượng nộp phí là người lao động hoặc người sử dụng lao động có nhu cầu tư vấn, giới thiệu, cung ứng lao động thông qua tổ chức giới thiệu việc làm.
3. Tổ chức giới thiệu việc làm được thu phí giới thiệu việc làm theo quy định tại Thông tư này bao gồm: Trung tâm giới thiệu việc làm và doanh nghiệp hoạt động giới thiệu việc làm.

II. MỨC THU PHÍ GIỚI THIỆU VIỆC LÀM

1. Mức thu phí giới thiệu việc làm được quy định như sau:

Stt	Nội dung công việc thu phí	Đơn vị tính	Mức thu (đồng)	
			Trung tâm giới thiệu việc làm	Doanh nghiệp hoạt động giới thiệu việc làm
1	Tư vấn			
1.1	Cho người lao động	Lần/người	Không thu	Không quá 10.000
1.2	Cho người sử dụng lao động	Lần/người	Không quá 20.000	Không quá 20.000
2	Giới thiệu việc làm			
2.1	Cho người lao động	Người được tuyển	Không thu	Không quá 200.000
2.2	Cho người sử dụng lao động	Người được tuyển	Không quá 20% tiền lương 1 tháng lương đầu ghi trong hợp đồng lao động	Không quá 20% tiền lương 1 tháng lương đầu ghi trong hợp đồng lao động
3	Cung ứng lao động và tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động			
3.1	Cho người lao động	Người được tuyển	Không thu	Không quá 20% tiền lương 1 tháng lương đầu