

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI-BỘ NỘI VỤ

Số:
02/2005/TTLT/BLĐTBXH-
BNV

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 5 tháng 1 năm 2005

THÔNG TƯ LIÊN TỊCH

**Hướng dẫn chuyển xếp lương cũ sang lương mới đối với thành viên chuyên
trách**

**Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát và viên chức giúp việc Hội đồng
quản trị**

trong các công ty nhà nước theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP

ngày 14/12/2004 của Chính phủ

*Thi hành Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ
quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công
ty nhà nước, liên Bộ Lao động - Thương binh và xã hội, Bộ Nội vụ hướng dẫn chuyển
xếp lương cũ sang lương mới như sau:*

I. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

Phạm vi và đối tượng áp dụng chuyển xếp lương cũ sang lương mới theo khoản 1
Điều 1 và khoản 2 Điều 2 Nghị định số 205/2004/NĐ-CP được quy định cụ thể như
sau:

**1. Phạm vi áp dụng là các công ty hoạt động theo Luật Doanh nghiệp nhà nước, bao
gồm:**

a) Tổng công ty nhà nước:

- Tổng công ty nhà nước được thành lập theo Luật Doanh nghiệp nhà nước năm
1995 và Tổng công ty do Nhà nước quyết định đầu tư và thành lập được thành lập
theo Luật Doanh nghiệp nhà nước năm 2003;

- Tổng công ty do các công ty tự đầu tư và thành lập (Tổng công ty theo mô hình công ty mẹ - công ty con);
- Tổng công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước.

b) Công ty nhà nước độc lập.

Các Tổng công ty, công ty nêu trên được gọi tắt là công ty.

2. Đối tượng áp dụng, bao gồm:

- a) Thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị (không kể Tổng giám đốc, Giám đốc);
- b) Thành viên Ban kiểm soát và viên chức giúp việc Hội đồng quản trị.

II. NGUYÊN TẮC CHUYỂN XẾP LƯƠNG CŨ SANG LƯƠNG MỚI

1. Việc chuyển xếp lương cũ sang lương mới phải theo công việc hiện được giao, theo chức vụ đang đảm nhận.

Căn cứ để chuyển xếp lương cũ sang lương mới đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị là hạng công ty hiện xếp; đối với thành viên Ban kiểm soát và viên chức giúp việc Hội đồng quản trị là tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của ngạch viên chức.

2. Căn cứ vào ngạch, bậc, hệ số lương hiện hưởng để chuyển xếp sang bậc lương chức vụ hoặc ngạch, bậc lương chuyên môn, nghiệp vụ của bảng lương mới.

3. Khi chuyển xếp lương cũ sang lương mới không kết hợp nâng ngạch viên chức, không kết hợp nâng bậc lương, không xếp lương vào hạng cao hơn hạng của công ty.

4. Phương án chuyển xếp lương mới phải được cấp có thẩm quyền quyết định trước khi thực hiện.

III. CHUYỂN XẾP LƯƠNG CŨ SANG LƯƠNG MỚI.

1. Đối với Chủ tịch Hội đồng quản trị:

Căn cứ vào hạng công ty hiện xếp để chuyển xếp lương cũ vào bảng lương mới của thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị theo hạng tương ứng như sau:

a) Trường hợp đã được cấp có thẩm quyền quyết định xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg ngày 15 tháng 4 năm 1998 của Thủ tướng Chính phủ về

chế độ tiền lương và phụ cấp đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Tổng công ty nhà nước và doanh nghiệp nhà nước độc lập quy mô lớn (sau đây viết tắt là Quyết định 83/1998/QĐ-TTg);

- Nếu hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng nhỏ hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Giám đốc công ty cùng hạng thì chuyển xếp vào bậc 1 mới của chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị và thôi hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg, thời gian nâng bậc lương lần sau tính từ ngày được tính hưởng lương mới theo quy định tại Thông tư này.

- Nếu hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng bằng hoặc lớn hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Giám đốc công ty cùng hạng thì chuyển xếp vào bậc 2 mới của chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị.

Ví dụ 1. Ông Nguyễn Văn A, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty hạng đặc biệt, hiện xếp lương ngạch chuyên viên cao cấp hành chính, bậc 5, hệ số lương cũ 6,26 và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo 1,1; hệ số lương theo ngạch chuyên viên cao cấp cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 7,36 ($6,26 + 1,1$), lớn hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Giám đốc công ty hạng đặc biệt (7,06). Vì vậy, ông A được chuyển xếp lương mới vào bậc 2, hệ số lương 8,5 của chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty hạng đặc biệt.

b) Trường hợp chưa được cấp có thẩm quyền quyết định xếp lương theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg thì phải xếp lương và phụ cấp chức vụ theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg, sau đó chuyển xếp sang lương mới theo quy định tại tiết a, điểm 1, mục III Thông tư này.

c) Trường hợp đã chuyển xếp vào bậc 2 mới theo quy định tại tiết a, tiết b điểm 1, mục III Thông tư này mà hệ số lương bậc 2 mới thấp hơn hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng thì được hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu trong thời gian là Chủ tịch Hội đồng quản trị.

2. Đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị (kể cả Trưởng ban kiểm soát):

Căn cứ vào hạng công ty hiện xếp để chuyển xếp lương cũ vào bảng lương mới của thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị theo hạng tương ứng như sau:

a) Trường hợp đã được cấp có thẩm quyền quyết định xếp lương theo ngạch bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg:

- Nếu hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng nhỏ hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Phó Giám đốc công ty cùng hạng và có thời gian là thành viên chuyên trách dưới 3 năm (36 tháng) thì chuyển xếp vào bậc 1 mới của chức danh thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị và thôi hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg, thời gian nâng bậc lương lần sau tính từ ngày được tính hưởng lương mới theo quy định tại Thông tư này.

- Nếu hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng nhỏ hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Phó Giám đốc công ty cùng hạng và có thời gian là thành viên chuyên trách từ 3 năm (đủ 36 tháng) trở lên hoặc nếu có hệ số lương theo ngạch, bậc công chức hành chính cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng bằng hoặc lớn hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Phó Giám đốc công ty cùng hạng, thì chuyển xếp vào bậc 2 mới của chức danh thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị.

Ví dụ 2. Ông Nguyễn Quốc B, thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị Tổng công ty hạng đặc biệt từ tháng 5 năm 2000, hiện xếp lương ngạch chuyên viên cao cấp hành chính, bậc 2, hệ số lương cũ 5,23 và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo 0,8; hệ số lương theo ngạch chuyên viên cao cấp cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 6,03 (5,23 + 0,8), nhỏ hơn hệ số lương bậc 2 cũ của Phó Giám đốc công ty hạng đặc biệt (6,34) nhưng có thời gian là thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị trên 3 năm. Vì vậy, ông B được chuyển xếp vào bậc 2 mới, hệ số lương 7,66 của chức danh thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị Tổng công ty hạng đặc biệt.

b) Trường hợp chưa được cấp có thẩm quyền quyết định xếp lương theo quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg, sau đó chuyển xếp sang lương mới theo quy