

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI-BỘ TÀI CHÍNH

Số:
01/2001/TTLT/BLĐTBXH-
BTC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 5 tháng 1 năm 2001

THÔNG TƯ LIÊN TỊCH

**Hướng dẫn thực hiện điều chỉnh mức lương hưu và trợ cấp bảo hiểm xã hội
theo Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000 của Chính phủ**

Thực hiện khoản 3 Điều 1 Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000 của Chính phủ về việc điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu, mức trợ cấp và sinh hoạt phí đối với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp, trợ cấp và sinh hoạt phí, sau khi thống nhất ý kiến với Ban Tổ chức Trung ương, Ban Tổ chức cán bộ Chính phủ, Liên tịch Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện điều chỉnh mức lương hưu và trợ cấp bảo hiểm xã hội như sau:

I/ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Đối tượng được điều chỉnh mức lương hưu và trợ cấp bảo hiểm xã hội theo quy định tại khoản 3 Điều 1 Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000 của Chính phủ bao gồm: Người hưởng lương hưu (bao gồm hưu cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, hưu quân đội, công an nhân dân); hưởng trợ cấp mất sức lao động (trừ đối tượng hưởng trợ cấp theo mức cố định tại Quyết định số 91/2000/QĐ-TTg ngày 4/8/2000 của Thủ tướng Chính phủ); trợ cấp công nhân cao su; trợ cấp ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, tử tuất; cán bộ xã, phường nghỉ việc hưởng trợ cấp theo Nghị định số 09/1998/NĐ-CP ngày 23/1/1998 của Chính phủ.

II/ CÁCH TÍNH LẠI MỨC LƯƠNG HƯU VÀ TRỢ CẤP BẢO HIỂM XÃ HỘI

Các đối tượng nêu tại mục I nêu trên được tính lại mức lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội như sau:

1. Những người đang hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động, trợ cấp công nhân cao su, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trợ cấp tiền tuất hàng tháng thì mức lương hưu hoặc mức trợ cấp được tính lại như sau:

$$\begin{array}{l} \text{Mức lương hưu hoặc trợ} \\ \text{cấp thực hiện từ 1/1/2001} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức lương hưu hoặc trợ cấp} \\ \text{hiện hưởng tháng 12/2000} \end{array} \times 1,167$$

Ví dụ 1: Ông Trần Văn N, nghỉ hưu tháng 10/1996, có mức lương hưu hiện hưởng tháng 12/2000 tính theo Nghị định số 175/1999/NĐ-CP ngày 15/12/1999 là 550.000 đồng. Từ 1/1/2001 mức lương hưu được tính theo Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000 như sau: 550.000 đồng x 1,167 = 641.850 đồng.

Trường hợp đang hưởng trợ cấp tăng thêm 25.000 đồng/tháng theo Quyết định số 234/QĐ-TTg ngày 22/12/1999 thì cũng được cộng vào lương hưu để tính mức tăng thêm theo Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000.

Ví dụ 2: Ông Lê Văn T, nghỉ hưu tháng 7/1985, có mức hưu hiện hưởng tháng 12/2000 bao gồm:

- Mức lương hưu tính theo Nghị định số 175/1999/NĐ-CP ngày 15/12/1999: 350.000 đồng

- Mức tăng thêm vào tiền lương hưu hàng tháng theo Quyết định số 234/1999/QĐ-TTg ngày 22/12/1999: 25.000 đồng

- Tổng mức lương hưu hiện hưởng tháng 12/2000:

350.000 đồng + 25.000 đồng = 375.000 đồng

- Từ ngày 1/1/2001, mức lương hưu được tính theo Nghị định số 77/2000/NĐ-CP như sau:

375.000 đồng x 1,167 = 437.625 đồng.

2. Những người bắt đầu từ 1.1.2001 trở đi mới hưởng lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội thì tính hưởng như sau:

a. Người nghỉ hưu có thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo các mức tiền lương của hệ thống thang, bảng lương do Nhà nước quy định thì khi tính mức bình quân tiền lương đóng bảo hiểm xã hội để làm cơ sở tính lương hưu được tính theo các mức

tiền lương đã được điều chỉnh lại theo mức tiền lương tối thiểu 210.000 đồng/tháng quy định tại Nghị định số 77/2000/NĐ-CP ngày 15/12/2000.

Ví dụ 3: Một cán bộ nghỉ hưu tháng 2/2001, có diễn biến tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của 5 năm cuối cùng trước khi nghỉ hưu là:

- Từ tháng 2/1996 đến tháng 1/1999 hệ số lương 3,63

- Từ tháng 2/1999 đến tháng 1/2001 hệ số lương 3,91

Cách tính mức bình quân tiền lương đóng bảo hiểm xã hội để làm cơ sở tính lương hưu như sau:

- Từ tháng 12/1996 đến tháng 1/1999, tổng mức tiền lương tính theo hệ số: $3,63 \times 210.000 \text{ đ} \times 36 \text{ tháng} = 27.442.800 \text{ đ}$

- Từ tháng 2/1999 đến tháng 1/2001, tổng mức tiền lương theo hệ số:

$3,91 \times 210.000 \text{ đồng} \times 24 \text{ tháng} = 19.706.400 \text{ đồng}$

- Tổng cộng mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của 5 năm cuối cùng trước khi nghỉ hưu là:

$27.442.800 \text{ đ} + 19.706.400 = 47.149.200 \text{ đ}$

- Mức bình quân tiền lương đóng bảo hiểm xã hội để làm cơ sở tính lương hưu là:

$47.149.200 \text{ đ} : 60 \text{ tháng} = 785.820 \text{ đ}$

b. Người nghỉ hưu vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo các mức tiền lương của hệ thống, thang, bảng lương do Nhà nước quy định, vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo các mức tiền lương không thuộc hệ thống thang, bảng lương do Nhà nước quy định thì việc tính mức bình quân tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của 5 năm cuối cùng trong khu vực Nhà nước được tính theo mức tiền lương tối thiểu 210.000 đồng/tháng đối với thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo các mức tiền lương của hệ thống thang, bảng lương do Nhà nước quy định.

c. Đối với cán bộ xã, phường nghỉ việc hưởng trợ cấp theo quy định tại Điều 4 Nghị định số 09/1998/NĐ-CP ngày 23/1/1998 của Chính phủ thì mức trợ cấp được tính trên cơ sở mức sinh hoạt phí đã được điều chỉnh tương ứng với mức nâng tiền lương tối thiểu 210.000 đồng/tháng theo hướng dẫn tại Thông tư Liên tịch số