

BỘ TÀI CHÍNH
Số: 15-TT/LB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 12 tháng 11 năm 1991

THÔNG TƯ

**CỦA LIÊN BỘ BỘ TÀI CHÍNH - TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM SỐ 15/TT-LB NGÀY 12 THÁNG 11
NĂM 1991 HƯỚNG DẪN NGUỒN TRÍCH KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN VÀ BHXH THUỘC CÔNG ĐOÀN QUẢN LÝ**

Trong khi Nhà nước chưa cải tiến chế độ bảo hiểm xã hội - tiền lương để bảo đảm nguồn chi trả trợ cấp BHXH cho CNVC đang làm việc bị ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, nữ CNVC có thai, sinh đẻ và hoạt động của công đoàn các cấp. Liên Bộ Tài chính - Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tạm thời hướng dẫn bổ sung Thông tư số 30-TLĐ ngày 15-1-1987 của Liên Bộ Tài chính - Tổng Công đoàn Việt Nam - Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc trích nộp kinh phí BHXH và Thông tư số 32-TT/LĐ ngày 29-5-1991 của Liên Bộ Tài chính - Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc trích nộp kinh phí công đoàn do Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam quản lý như sau:

1. Đối với khu vực sản xuất - kinh doanh:

Căn cứ tính trích nộp quỹ BHXH 5% và kinh phí công đoàn 2% là tổng quỹ tiền lương thực tế trả cho CNVC trên cơ sở đơn giá tiền lương được duyệt và thực tế đã trả cho CNVC của đơn vị theo kết quả sản xuất - kinh doanh; việc sử dụng và quản lý nguồn quỹ vẫn theo quy định tại 2 Thông tư nói trên.

2. Đối với khu vực hành chính sự nghiệp

Căn cứ tính chuyển kinh phí cho quỹ BHXH (5%) và kinh phí công đoàn (2%) là tổng quỹ tiền lương thực trả (theo Nghị định số 235/HĐBT ngày 18-9-1985 của Hội đồng Bộ trưởng) và các khoản trợ cấp khó khăn theo các Quyết định của Nhà nước hiện hành; (Quyết định số 319/HĐBT ngày 1-9-1990, Quyết định số 449-HĐBT ngày 31-12-1990, Quyết định số 129-HĐBT ngày 20-4-1991);

Quyết định số 324-HĐBT ngày 18-10-1991 của Hội đồng Bộ trưởng và các Quyết định tiếp theo (nếu có),