

**PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ TOPLUMA HİZMET VE SOSYAL SORUMLULUK
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 –(1) Bu Yönetmeliğin amacı; Pamukkale Üniversitesi Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) Bu Yönetmelik; Pamukkale Üniversitesi Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 –(1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
 - b) Merkez (PAUTOHSAM): Pamukkale Üniversitesi Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezini,
 - c) Müdür: Merkezin Müdürlüğünü,
 - ç) Rektör: Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - d) Üniversite: Pamukkale Üniversitesini,
 - e) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amaçları ve Faaliyet Alanları

Merkezin amaçları

MADDE 5 – (1) Merkezin amaçları şunlardır:

- a) Başta dezavantajlı gruplar olmak üzere toplumdaki bireylerin yaşam koşullarını iyileştirmek ve toplumsal hayata faydalı bireyler olmalarını sağlamak amacıyla bilimsel araştırma, uygulama ve eğitim çalışmaları yapmak; bireylerin sosyal, kültürel, akademik birikimlerinin artırılması amacıyla sosyal gruplar arasındaki dayanışmayı geliştirecek faaliyetlerde bulunmak ve danışmanlık hizmeti vermek.
- b) Üniversite öğrencilerini, akademik ve idari personeli ilgi alanlarına göre sosyal sorumluluk projelerine yönlendirmek ve destekleyici eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmak.
- c) Geliştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle; dezavantajlı grupların, çocukların, gençlerin, yaşlıların ve engellilerin yaşam standartlarının iyileştirilmesine katkıda bulunmak, çevreye ve hayvanlara olan duyarlılığı artırmaya yönelik faaliyetler düzenlemek.
- ç) Toplumsal sorunlar karşısında analitik çözümler üreterek ekonomik, kültürel ve sosyal gelişmelere destek vermek.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Üniversitenin diğer merkezleriyle ve ulusal ya da uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak konuyla ilgili yeni projelerin gerçekleştirilmesini sağlamak.
- b) Öncelikle çocukların, gençlerin, engellilerin ve yaşlı bireylerin sosyal, kültürel gelişimleri ve bu gruptaki bireylerin ekonomik olarak iyileştirilmesine yönelik öğrencilerin ve akademik ve idari personelin katılımıyla yürütülecek sosyal sorumluluk projelerini hazırlamak, ulusal ve uluslararası projeler geliştirerek uygulamaya koymak.
- c) Yurt dışındaki ilgili birimlerle benzer projeler kapsamında kurulan işbirliği çerçevesinde öğrenci değişimini sağlamak üzere projeler geliştirmek.
- ç) Sosyal sorumluluk projeleriyle öğrencilere mesleki uygulama imkânı sunmak ve bu projelere katılan öğrencilere burs imkânı sağlamak.
- d) Merkezin faaliyetlerini diğer üniversitelerle, sivil toplum örgütleriyle, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak yürütmek.
- e) Sosyal sorumluluk alanında toplumun bilinçlenmesine yönelik eğitici programlar ve yayımlar gerçekleştirmek, gözlem ve araştırma etkinlikleri düzenlemek.
- f) Merkezin faaliyet alanı ile ilgili konularda kurum ve kuruluşlara bilimsel danışmanlıklarda bulunmak.
- g) Yönetim Kurulunun kararlaştıracığı diğer faaliyetlerde bulunmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

MADDE 8 – (1) Müdür, Merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Rektör, gerekli gördüğü durumlarda görev süresi dolmadan Müdürü görevinden alabilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden Rektöre karşı sorumludur.

(2) Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Üniversite öğretim elemanları arasından en fazla iki kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılardan birini vekil olarak bırakır. Göreve vekaletin altı aydan uzun sürmesi durumunda yeni bir Müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi kendiliğinden sona erer.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek, Merkezin çalışmalarının düzenli bir biçimde yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- b) Yönetim Kurulunu ve Danışma Kurulunu toplantıya çağırarak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek.
- c) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekli ile Rektöre sunmak.
- ç) Merkezin ödenek ve personel ihtiyacını gerekçeleriyle birlikte Yönetim Kurulu kararından sonra Rektöre sunmak.
- d) Merkez bünyesinde kurulacak çalışma gruplarında görevlendirilecek Üniversite personeline ilişkin önerilerini Yönetim Kuruluna sunmak.