



首页

机构概况

新闻发布

国资监管

政务公开

国资数据

互动交流

在线服务

热点专题

首页 > 政务公开 > 政策 > 发布 > 正文

关于中央企业建设“四个一流”职工队伍的实施意见

文章来源：群众工作局 发布时间：2010-05-27

中共国资委委员会文件

国资党委群工〔2010〕91号

关于中央企业建设“四个一流”职工队伍的实施意见

各中央企业党委（党组）：

为进一步加强中央企业职工队伍建设，激发中央企业广大职工特别是基层一线职工的创造活力，提升中央企业核心竞争力，现就中央企业深入开展建设“四个一流”（一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩）职工队伍工作提出如下意见。

一、总体要求

建设“四个一流”职工队伍的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕中央企业发展战略和生产经营任务，以建设“四个一流”职工队伍为目标，以尊重职工、激发活力、促进企业与职工共同发展为宗旨，以落实岗位责任制为基础，以培养爱岗敬业、严谨诚实的企业文化为核心，以理论武装、班组建设、职工素质工程、企业文化建设等为载体，切实加强职工队伍的教育、培训、考核、管理、激励和关爱，不断提高职工队伍的思想素质、执行能力、业务技能、知识结构、创新意识和工作理念，着力打造一支技术精湛、作风过硬的高素质、高层次、现代化的职工队伍，为把中央企业建设成为具有国际竞争力的大公司大集团提供扎实雄厚的人才基础和智力保证。

建设“四个一流”职工队伍的工作目标是：经过五年努力，中央企业职工的政治素养、道德水准、职业操守明显提升，责任意识、发展意识和创新意识明显增强，操作技能、业务能力、岗位贡献明显提高，技师、高级技师及其他高技能人才占技能劳动者的比例有明显增加，中央企业普遍建立起产学研结合的职工技能培训基地，对一线职工的高水平职业技能培训和现代管理知识轮训全面普及，有利于高素质职工队伍建设成长的工作制度和的工作环境较好地建立和形成，使中央企业职工成为具备世界眼光、顺应时代潮流、具有较高科技文化素质和思想道德修养、能和国际先进企业职工相媲美的现代企业职工。

建设“四个一流”职工队伍的基本要求是：一流职业素养，就是牢固树立社会主义核心价值观的主导地位，有良好的思想素质、职业道德和敬业精神，勤劳朴实、踏实工作、热爱岗位、忠诚企业、牢记使命、报效国家。一流业务技能，就是熟练掌握岗位知识，技艺精湛、业务精通、勤奋好学、开放包容，有较强的学习力、执行力、创造力和自主管理、自我完善、持续改进的能力，关键岗位职工的业务技能和工作效率达到国际先进企业职工水平。一流工作作风，就是严谨、诚实，在工作中遵章守纪、服从管理、一丝不苟、认真精细，严格按工艺纪律和业务规范操作，信守诺言和规则，在同行业中发挥表率作用。一流岗位业绩，就是敢为人先、创新超越、不断挑战、勇争一流，在安全生产、产品质量、服务水平、成本控制等方面行业领先，优质高效地完成任

建设“四个一流”职工队伍的主要任务是：

一是加强职工队伍思想道德建设，激发广大职工奋发向上的精神动力。要结合企业实际深入开展社会主义核心价值观体系学习教育活动，加强理想信念教育和思想政治工作，有针对性地开展形势政策教育，引导广大职工牢固树立中国特色社会主义共同理想，坚定搞好国企、报效国家、振兴中华的信心，争做模范公民，努力塑造热爱党、热爱祖国、热爱社会主义、热爱企业、热爱岗位的价值取向。要加强企业优良传统教育，传承以大庆精神、“两弹一星”精神、载人航天精神、青藏铁路精神等为代表的优秀企业精神，鼓励和引导职工热爱本职岗位，倾心本职工作，干一行、爱一行，在平凡的岗位上努力作出不平凡业绩。要构建具有时代精神和企业特色的企业文化，充分发挥中央企业先进文化的凝聚、激励、协调和导向作用，使企业文化理念内化为广大职工的思想意识和行为习惯。

二是加强职工队伍业务技能建设，不断提高职工的岗位竞争能力。适应中央企业结构调整、产业升级、装备更新、产品创新、工艺优化的需要，鼓励职工结合岗位特点和要求，不断提高自身科技文化水平、改善知识结构、提升技能等级，增强对新技术、新工艺、新知识的掌握和运用能力。切实抓好职工技能培训和技能评价、考核、激励制度建设，强化对职工的综合性考核和多项技能的考核。要组织和引导职工与国际先进企业对标竞赛，鼓励职工积极参与技术革新和项目攻关活动。制订个人职业生涯规划，鼓励职工通过本职岗位的扎实、勤奋工作，按照阶梯式发展规律实现自身价值，畅通技能人才的职业发展通道。

三是加强职工队伍作风建设，培育爱岗敬业、严谨诚实的主流企业文化。要把爱岗敬业、严谨诚实作为企业的主流文化，大力倡导“三老四严”（对待事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待工作，要有严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律）、“四个一样”（黑天和白天工作一个样，坏天气和好天气工作一个样，领导不在场和领导在场工作一个样，没有人检查和有人检查工作一个样）等中央企业的优良工作作风，以岗位责任制为基础，以自律、自我管理为手段，加强企业基层建设。认真学习借鉴国际知名企业员工严谨工作、用心做事的良好态度。教育职工严格遵守规章制度，严格执行岗位工作标准和作业规程，严格按照工艺纪律操作，把精益求精、一丝不苟、办事认真、工作细致的理念变成职工的工作作风和自觉的行为习惯，以全优的标准要求每一个岗位、每一位职工，为企业生产一流产品、创造优质服务。

四是加强职工队伍绩效体系建设，引导职工为实现企业发展目标创造一流工作业绩。要加强职工绩效管理，完善职工业绩考核办法，建立客观合理科学高效的业绩考核体系。坚持正面激励为主，激励职工为实现企业发展目标创造良好业绩。要充分相信和善于运用职工的智慧，最大限度发挥个人创造力和团队力量，鼓励职工独立思考、自我发现问题，鼓励职工在实践中创新，在不断创新中超越。要充分挖掘一线职工潜能，把企业质量、成本、安全、服务等指标层层分解至每一班组、每一岗位，发动职工改善攻关，创造一流的工作业绩。要把职工的岗位业绩作为岗位任用、调配和确定劳动报酬的依据，准确地衡量和评价职工的工作质量和工作业绩，激励先进、鞭策落后。及时查找制约职工业绩提升的因素，帮助职工寻求改进业绩的方法，提供改进机会和资源支持，努力营造比学赶帮超的发展氛围，促进每位职工不断提高工作业绩，高质量的完成工作目标。

二、工作内容

一是继续抓好班组建设。各中央企业要深入贯彻国资委《关于加强中央企业班组建设的指导意见》（国资发群工〔2009〕52号），进一步明确班组建设的工作目标、实施方案和具体措施，建立健全工作机制。要普遍开展班组长培训，提高班组长发展水平。国资委将继续抓好中央企业班组长岗位管理能力远程培训。中央企业要结合班组长岗位特点有针对性地开展班组长岗位业务技能培训，要保证班组长每年都有一定的脱产时间参加培训，确保培训所需要的投入；要组织优秀班组长对口学习，交流班组建设成果，注意借鉴国际知名企业和中央企业合资合作过程中导入的现代企业班组建设经验，推动班组工作标准化、制度化、规范化。有条件的企业要有计划地选派优秀班组长出国培训，消化吸收国际知名企业班组建设的先进经验、管理理念、科学方法和信息技术；要抓好优秀班组创建工作，着力提高班组建设工作水平，深入推进“创建学习型红旗班组、争当知识型先进职工”活动，总结、提炼班组建设经验；要对政治素质高、协调能力强、业绩突出和具有领导潜质的优秀班组长重点培养，注意把他们选拔到相关管理、技术或领导岗位上，为他们提供岗位晋升阶梯和职业生涯接续通道。

二是深入开展职工技能竞赛活动。中央企业要把握行业发展方向和岗位需求，在具有前瞻性、导向性的关键岗位（工种）和技术含量高、企业亟需的特有工种开展集团级和各层级技能竞赛活动，形成制度，坚持不懈，持续开展，把技能竞赛活动与职工技能鉴定、薪酬激励、人才培养相结合，对职业技能竞赛中涌现出来的特别优秀人才，要宣传他们的事迹，给予较高的物质奖励和待遇，并按有关规定直接晋升职业资格或优先参加技师、高级技师考评。要积极参加重点行业（工种）国家级一类职工技能竞赛，选派优秀技能人才参加国际技能比赛和技能交流。要自上而下组织开展有针对性的岗位练兵、技术比武活动，形成全方位、系统化、

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_3877

